



U N I V E R S I T A S  
**WARMADewa**

**"BERMUTU,  
BERINTEGRITAS  
DAN  
BERWAWASAN  
LINGKUNGAN  
KEPARIWISATAAN"**

[www.warmadewa.ac.id](http://www.warmadewa.ac.id)



FAKULTAS  
**HUKUM**

FAKULTAS  
**SASTRA**

FAKULTAS  
**ILMU SOSIAL  
& ILMU POLITIK**

FAKULTAS  
**EKONOMI**

FAKULTAS  
**PERTANIAN**

FAKULTAS  
**TEKNIK**

FAKULTAS  
**KEDOKTERAN  
ILMU KESEHATAN**

# **LAKIS TAHUN 2016**

**- PASCA SARJANA**  
**- PROGRAM KETERAMPILAN**



## Kata Pengantar

Adalah hal yang wajar bahwa setiap institusi mempunyai kewajiban untuk melaporkan seluruh rangkaian kegiatan selama setahun sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan program kerjanya. Laporan dimaksud dikemas secara sistematis dalam suatu dokumen yang disebut LAKIS (Laporan Akuntabilitas Kinerja Institusi Suasta).

Lakis Unwar 2016 berisikan informasi yang berhubungan dengan perencanaan stratejik 2015 - 2018, RKAT 2016, akuntabilitas kinerja, yang meliputi: (1) analisis pencapaian dan evaluasi kinerja kegiatan, (2) masalah dan usaha penanggulangan, serta (3) kesimpulan dan rekomendasi. Lakis memiliki peran strategis terutama dikaitkan dengan perencanaan kegiatan tahun berikutnya dan sekaligus menjadi modal penting dalam penyusunan Borang Akreditasi maupun Evaluasi Diri

Sebelum diterbitkan, Lakis harus dipertanggungjawabkan dihadapan Rapat Senat, barulah setelah Senat Universitas menyetujuinya dapat digandakan dan dibagikan kepada *stakeholder*. Lakis Unwar 2016 telah disampaikan pada rapat Senat Universitas pada hari Rabu, 26 April 2017 dan telah mendapatkan persetujuan prinsip dengan perbaikan seperlunya.

Lakis Universitas Warmadewa dapat diselesaikan dengan baik berkat koordinasi dan kerjasama *task-force* Lakis serta dukungan dari seluruh Unit Pelaksana Teknis di tingkat uiversitas. Oleh karena itu, mari panjatkan puja dan puji syukur kehadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa / Tuhan Yang Maha Esa dan Ida Sri Kesari Warmadewa atas petunjuk dan tuntunanNya. Terimakasih kepada *task-forced* dan pihak lainnya yang telah bersedia mengorbankan waktu dan menyumbangkan buah pikiran mulai saat perencanaan sampai rampungnya Lakis 2016 ini.

Denpasar, 28April 2017  
Universitas Warmadewa  
Rektor,

## DAFTAR ISI

Kata Pengantar .....	i
I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Dasar Hukum. ....	2
1.3 Maksud dan Tujuan .....	2
II. RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2016 .....	4
2.1 Visi, Misi dan Tujuan.....	4
2.2 Sasaran dan Indikator Kinerja Sasaran (IKS).....	5
2.3 <i>Grand Strategy</i> dan <i>Strategy/Program</i> Mencapai Sasaran .....	8
III. KONDISI UMUM UNIVERSITAS WARMADEWA .....	11
3.1 JumlahMahasiswa .....	11
3.2 SumberDayaManusia .....	12
3.3 Pembiayaan, Sarana Prasarana dan Sistem Informasi. ....	15
3.4 Penelitian, Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerjasama. ....	18
IV. Postur RKAT dan CAPAIAN INDIKATOR KINERJA SASARAN 2016.....	20
V. PEMBAHASAN .....	22
5.1 Bahasan IKS yang Tingkat Capaiannya Kurang Baik .....	22
5.2 Bahasan IKS Tingkat Capaian Cukup Baik tapi Belum Optimal.....	26
VI. SIMPULAN DAN REKOMENDASI .....	30
6.1 Simpulan.....	30
6.2 Rekomendasi .....	31
Lampiran.....	36
1. Tabel 4.1. Distribusi Pagu Anggaran berdasarkan TW Kegiatan dan Standar Borang RKAT 2016 .....	36
2. Tabel 4.2. Distribusi rencana aksi berdasarkan Tri Wulan .....	37
3. Matrik Lakis PASCA 2016.....	45
4. Matrik Lakis FAKULTAS TEKNIK 2016 .....	50
5. Matrik Lakis FAKULTAS SASTRA 2016.....	55
6. Matrik Lakis FISIP 2016.....	60
7. Matrik Lakis FAKULTAS KEDOKTERAN 2016 .....	65
8. Matrik Lakis FAKULTAS HUKUM 2016 .....	70
9. Matrik Lakis FAKULTAS EKONOMI 2016.....	74
10. Matrik Lakis FAKULTAS PERTANIAN 2016.....	78

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Lakis memuat Renstra 2015-2018, RKAT ((Rencana Kegiatan dan Anggaran Tahunan) 2016 secara ringkas, pengukuran IKS, pembahasan, simpulan, dan rekomendasi. Lakis merupakan wujud pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan dalam setahun sekaligus sebagai bahan bacaan agar pemahaman *stakeholders* menjadi lebih baik sehingga tingkat partisipasi dalam membangun institusi semakin meningkat. Lakis juga dapat dimanfaatkan sebagai umpan balik untuk memantapkan pengembangan perencanaan tahun berikutnya. Selain itu, data Lakis dapat membantu mempermudah pengembangan Borang Akreditasi dan Evaluasi Diri.

Renstra adalah rencana pembangunan jangka menengah yang merupakan perwujudan dari *milestone* pembangunan jangka panjang untuk periode 2015 – 2018, dimana dalam periode ini *goal* yang ingin dicapai adalah Unwar mampu bersaing paling tidak di *level* Indonesia Timur. Dalam rangkumannya dijelaskan secara garis besar tentang Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, dan Strategi mencapai Sasaran. Selain itu, Renstra juga memuat Indikator Kinerja Sasaran yang selanjutnya disingkat menjadi IKS beserta target capaian setiap tahunnya.

RKAT 2016 merupakan elaborasi strategi atau program kerja menjadi aktifitas dan rencana aksi. Renstra 2015-2018 mengandung 19 program kerja yang dijabarkan ke dalam RKAT 2016 menjadi 139 aktifitas dan 350 rencana aksi. Mengingat basis pengembangan RKAT dan pengelolaan keuangan adalah Standar Borang dan Triwulan Kegiatan (TW), maka semua rencana aksi maupun pendanaan didistribusikan berdasarkan kedua variabel dimaksud (lihat tabel 4.1 dan 4.2; Lampiran). Dari tabel ini nampak ada perbaikan dibandingkan dengan pendistribusian dalam RKAT tahun sebelumnya (2015) dimana pendistribusian pagu anggaran dan rencana aksi dalam RKAT 2016 jauh lebih merata dibandingkan RKAT 2015. Hasil pengukuran menunjukkan 16,31% (15 IKS) tingkat capaian kurang baik, 13,04% (11 IKS) cukup baik, 69,56% (64 IKS) baik, dan 2 IKS (3,72%) nilainya tidak tersedia atau *not available* (NA), yaitu pembentukan Prodi S3 yang memang belum ditargetkan pada tahun 2016 dan luas laboratorium per mahasiswa.

Berdasarkan hasil analisis terhadap tingkat capaian IKS yang kurang baik dan yang cukup baik namun implikasinya krusial, dapat direkomendasikan hal berikut:

1. Peningkatan kualitas penalaran; PKM dengan: (1) Pemberian insentif (dana dan SKP) sebagai motivator; (2) Kebijakan wajib membuat proposal PKM bagi mahasiswa yang dapat beasiswa; (3) Perbaiki kapasitas menulis proposal dengan meningkatkan frekuensi klinik proposal, pemilihan mahasiswa dari SMA favorit, dan memperbaiki kualitas input; (4) Intensifkan sosialisasi PKM; (5) Pengembangan proposal lebih awal; (6) Tingkatkan peran Dosen PA dan Dosen Reviewer dengan perbaikan pola rekrutmen dan pemerian insentif.
2. Peningkatan peran alumni dengan: (1) Revitalisasi Ikadewa lewat reorganisasi; (2) Perbaiki kantor; (3) Menyusun Renstra dan RKAT Ikadewa; (4) Tingkatkan komunikasi kampus dengan alumni; (5) Penganekaragaman pusat pendidikan dan latihan yang dapat dimanfaatkan oleh alumni dalam menjaga dan meningkatkan kapasitasnya; (6) Perbaiki *data base* alumni dengan mengintensifkan kegiatan *tracer study*, (7) Perbanyak komisariat komisariat daerah.
3. Meski *E-book* dan *E-library* Unwar sudah cukup kaya dengan sumber belajar namun kekayaan dalam bentuk *text-book (hard copy)* masih dibutuhkan terutama dari sisi kualitasnya. Agar sumber belajar berupa *text-book* jumlahnya memadai dan kunjungan ke perpustakaan meningkat maka perlu dilakukan hal hal berikut: (1) Tingkatkan jumlah *text-book* di perpustakaan, dengan (1.1) merencanakan dalam RKAT peningkatan dana untuk membeli *text-book*, dan (1.2) mengembangkan kerjasama dan loby-loby intensif dengan *donor agencies* (2) Tingkatkan kunjungan ke perpustakaan dengan: (2.1) memperbaiki kualitas fisik perpustakaan (sedang dikerjakan), (2.2) meningkatkan kualitas pelayanan, (2.3) mewajibkan bagi setiap dosen untuk membuat instructional dimana mahasiswa harus pergi ke perpustakaan untuk mencari jawabannya.
4. Ruang praktikum dan ruang kerja dosen menjadi penting terkait dengan peningkatan *skill* mahasiswa. Peningkatan jumlah mahasiswa menuntut perluasan dan perbaikan sisi kenyamanan. Dalam rangka itu perlu dilakukan hal hal berikut: (1) Perluasan laboratorium dengan mengusulkan kepada yayasan agar merencanakan pembangunan laboratorium baru; (2) menentukan jumlah mahasiswa yang ideal untuk semua prodi dengan catatan mempertimbangkan peningkatan biaya pendidikan dalam rangka meningkatkan ; Dan (3) Mengoptimalkan pemakaian laboratorium yang telah ada lewat pengaturan pemanfaatan secara sentral berbasis IT.

5. Secara umum kualitas dan kuantitas penelitian baik yang didanai oleh institusi maupun luar institusi masih kurang. Untuk memperbaikinya, direkomendasikan hal hal berikut: (1) Tingkatkan kualitas dan kuantitas kerjasama institusional (MOU) dengan sektor industri, caranya (1.1) memperbanyak jumlah MOU, dan (1.2) memperbanyak KSO sebagai upaya implementasi dari MOU yang telah ditandatangani. (2) membuat dan melaksanakan secara konsisten kebijakan pimpinan yang mewajibkan peneliti untuk melaporkan penelitiannya ke Lemlit. (3) Tingkatkan motivasi meneliti dosen dengan menyiapkan reward yang memadai. (4) Sinkronkan proposal dengan kebutuhan pembangunan daerah dengan cara mengikuti secara aktif musrenbang pembangunan daerah. (5) Tingkatkan kapasitas meneliti dosen melalui: (5.1) peningkatan frekuensi klinik proposal, (5.2) pembentukan *Research Community Board*, dan (5.3) revitalisasi pusat pusat kajian yang telah ada. (6) Khusus untuk penelitian dana asing, peningkatan aktivitasnya dapat dilakukan dengan (6.1) meningkatkan aksesibilitas dosen terhadap dana penelitian asing dengan menyediakan semacam booklet yang berisikan kumpulan nama agen penyedia dana dan petunjuk pembuatan proposal dan (6.2) meningkatkan kemampuan berbahasa Inggris dosen dan mahasiswa.
6. IKS “publikasi dalam bentuk jurnal maupun buku yang ber ISBN” ternyata tingkat capaiannya kurang baik, oleh sebab itu harus ada upaya upaya terus menerus untuk memperbaiki. Berikut ini adalah beberapa rekomendasi untuk memperbaiki tampilannya, yaitu: (1) Mengembangkan jurnal sendiri seperti OJS sedemikian agar suatu saat semua prodi memiliki OJS. (2) Memperbaiki minat atau motivasi dosen untuk menulis dengan (2.1) meningkatkan jumlah insentif bagi dosen yang tulisannya tulisannya dimuat di jurnal yang bereputasi, (2.2) membuat kebijakan yang isinya menahan 20% dana penelitian sampai hasil penelitan dimuat di jurnal bereputasi, (2.3) mengumumkan nama dosen yang hasil penelitiannya dimuat dalam jurnal bereputasi pada momen penting seperti wisuda. (3) Khusus untuk menumbuh-kembangkan budaya menulis dapat dianjurkan hal berikut, (3.1) melaksanakan pelatihan menulis buku, (3.2) melaksanakan kompetisi menulis buku dengan menyediakan hadiah menarik, dan (3.3) menyelenggarakan pameran buku secara regular.
7. Peningkatan kapasitas Sumberdaya Manusia (Dosen) dengan cara (a) studi lanjut, (b) pengusulan jabatan akademik tepat waktu, (c) Meng-up –date data dosen ke PDPT untuk bisa mengikuti uji sertifikasi dosen, (d) pemakalah pada pertemuan ilmiah, (e) Magang, (f)

Pertukaran dosen, (g) perlu dilakukan pertemuan yang intensip untuk mendorong pengusulan kenaikan jabatan akademik, sehingga status tidak lagi hanya sebagai tenaga pengajar. Masih banyak dosen yang kurang serius mengurus jabatan akademiknya terutama dosen muda yang belum memahami penyusunan usulan kenaikan jabatan akademik.

8. Untuk meningkatkan jumlah keterlibatan mahasiswa dalam penelitian dosen, rekomendasinya adalah: (1) Ada kebijakan rektor yang mewajibkan dosen mengajar paling tidak 1 orang mahasiswa dalam proses penelitian yang dikerjakannya. (2) Ada himbauan rektor yang mengharapkan para dosen peneliti senior untuk lebih fokus mencari dana penelitian yang lebih besar terutama dana asing untuk memperluas area kajiannya sehingga mampu melibatkan lebih banyak mahasiswa. (3) Di tingkat fakultas harus ada kebijakan dekan yang pada intinya memberikan peran yang lebih besar kepada dosen PA dan mengurangi peran Ketua Prodi dalam konsultasi judul penelitian. (4) Revitalisasi Dosen PA agar bimbingan dan konseling kepada mahasiswa berjalan lebih inten.
9. Pelatihan kepada karyawan kependidikan untuk meningkatkan kinerja dan disiplin terutama pemahaman tentang Tupoksi (Tugas Pokok dan Fungsi) dengan (a) mendatangkan nara sumber yang kompeten, (b) secara internal pengawasan melekat secara berjenjang dan berkelanjutan di intensipkan.
10. Penelitian perlu didorong dan diingatkan kewajiban agar setiap dosen minimal mempunyai 1 penelitian setiap tahun. Hal ini didasarkan pada kegiatan penelitian tahun 2016 ini melibatkan dosen sebanyak 175 orang dosen (49,11% dari total dosen 356 orang) yang tersebar pada 82 judul penelitian individu dan 41 penelitian kelompok.
11. Untuk meningkatkan pendapatan dari eksternal semua unit kerja, fakultas, pascasarjana, dan staf dosen yang menjadi tenaga ahli di pemerintahan dan instansi swasta agar melaporkan semua sumber pendapatannya sebagai *Revenue generating* Universitas ke Rektorat dalam rangka meningkatkan dana operasional mahasiswa untuk memenuhi standar nasional yaitu: Rp 18 Juta/mahasiswa, dimana saat ini Unwar baru terpenuhi Rp 12,3 Juta.
12. Kecilnya rasio dosen mahasiswa di 2 prodi yaitu Prodi Akutansi dan Prodi Manajemen FE harus cepat mendapatkan penanganan yang serius, untuk itu ada beberapa rekomendasi yang dapat diajukan, yaitu: (1) Segera mengangkat dosen baru di 2 prodi dimaksud baik yang tetap (NIDN) maupun dosen perjanjian kerja (NIDK); (2) Pimpinan dari rektor, dekan

maupun kaprodi harus proaktif (*active case finding*) mencari calon, jika perlu diumumkan di media massa secara intensif; (3) Difikirkan untuk membatasi jumlah mahasiswa diikuti oleh peningkatan jumlah biaya pendidikan (hal ini sangat memungkinkan mengingat secara konsisten Unwar telah meningkatkan kualitas sumber dayanya); Dan (4) akan lebih baik apabila ad (1) dan ad (3) dapat dilaksanakan secara serentak.

13. Ternyata dosen yang telah bersertifikat pendidik tingkat capaian IKS cukup baik namun masih di bawah standar nasional, oleh sebab itu direkomendasikan hal berikut: (1) Diminta agar semua dosen memperbaiki file pribadi yang berisikan bukti kegiatan, utamanya kegiatan Tri Darma Perguruan Tinggi; (2) Diintruksikan kepada seluruh dosen agar segera menginput data yang dimiliki ke dalam SIMAK dan SIMPEG agar lebih aksesibel saat dibutuhkan; (3) Mengingat lambatnya dosen menginput data ke dalam SIMT, perlu dipertimbangkan untuk segera menerapkan *reward and punishment*
14. Salah satu indikator kualitas pendidikan yang cukup sensitif adalah besaran biaya operasional setiap tahunnya. Tingkat capaian target 2016 sesungguhnya cukup baik namun perlu terus ditingkatkan. Berdasarkan hasil analisis maka untuk meningkatkannya perlu direkomendasikan hal berikut: (1) Pungutan di luar SK Rektor yang telah mendapat persetujuan harus dilaporkan dengan baik; (2) Pungutan oleh mahasiswa untuk menunjang kegiatan yang telah mendapat persetujuan harus dilaporkan dan direkam dengan cermat; (3) Fakultas dan unit kerja lainnya diminta segera mengisi (KSO) terhadap MOU yang telah ada; (4) Dalam mempertanggung-jawabkan keuangan terhadap pelaksanaan rencana aksi, penanggung-jawab kegiatan wajib memasukkan unsur *opportunity cost* bukan hanya *real cost*.



## I. PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Setiap Perguruan Tinggi seperti Universitas Warmadewa (Unwar) mempunyai karakteristik sebagai penciri keunggulannya, termasuk harapan yang ingin dicapainya dalam decade tertentu dan terus berlanjut sesuai tahapan tuntutan perkembangan yang dituangkan dalam Visi Unwar, yaitu: bermutu, berintegritas, berwawasan lingkungan kepariwisataan, dan mampu bersaing secara global pada tahun 2034. Harapan yang didokumentasikan sebagai Visi sering disebut mimpi yang menjadi standar nilai untuk diwujudkan melalui berbagai kegiatan dalam Tri Dharma.

Melalui budaya mutu yang dilandasi nilai-nilai dalam “Sapta Bayu” semua harapan sebagai mimpi diwujudkan dalam bentuk berbagai aktivitas pelaksanaan Tri Dharma dengan menggunakan pengukuran kinerja di masing-masing unit (Prodi) sesuai standar yang kemudian dituangkan dalam Laporan Kinerja Instansi Swasta (LAKIS) yang ditingkat Rektorat dilakukan kompilasi dan harmoniasi dengan kinerja lembaga sebagai cerminan kinerja Universitas yang mereferensi LAKIS tahun sebelumnya.

LAKIS merupakan evaluasi diri terhadap kinerja dalam satu tahun yang berbasis pada *out put* dan *out come* dengan menggunakan indikator yang terukur, sesuai proses dan prosedur sebagai pelaksanaan rencana dan program kerja sesuai pagu anggaran yang disusun dalam Rencana Kegiatan Anggaran Tahunan (RKAT). Jadi semua anggaran yang digunakan harus dapat dipertanggungjawabkan dalam setiap kegiatan dan Tri Wulan (TW), sehingga pagu anggaran dapat berbasis program dan hasil.

LAKIS merupakan salah satu pencerminan upaya untuk menunjukkan kepada masyarakat bahwa Unwar dalam pengelolaannya sebagai institusi Pendidikan Tinggi menjalankan prinsip pengelolaan yang baik (*good governance*) yang dicirikan oleh sistem perencanaan, pelaksanaan sesuai dengan indikator yang dapat diukur, melalui sistem pengawasan intern dan ektern, dan pertanggungjawaban yang komprehensif sebagai sebuah manajemen. Dalam atmosfer manajemen ini penyelenggaraan kegiatan dan upaya pengembangannya dapat berjalan seperti direncanakan, berdaya guna, berhasil guna, transparan dan akuntabel.

Dalam dunia pendidikan, isu strategis (*strategic issue*) yang masih menjadi pusat perhatian adalah budaya mutu. Terkait dengan mutu, peran sistem penilaian kinerja menjadi

sangat penting dan sangat strategis, dan bahkan Kementerian Ristek dikti memasukkan penilaian kinerja ke dalam format manajemen baru dalam rangka meningkatkan mutu.

Inpres No. 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja secara imperative mengamanatkan setiap instansi pemerintah sebagai unsur penyelenggara pemerintahan melaporkan dan mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya. Langkah serupa juga di tindaklanjuti oleh Kementerian Pendidikan Nasional melalui Permendiknas No. 14 tahun 2006, yang kemudian oleh yayasan Kesejahteraan Korpri Propinsi Bali menerbitkan Surat Keputusan Yayasan No. 725/YAS KORPS/KH/2013 dan Statuta Universitas Warmadewa tahun 2015 untuk UPK yang ada dalam lingkungan Yayasan Kesejahteraan Korpri Provinsi Bali yang di dalamnya termasuk Universitas Warmadewa agar dapat memberikan laporan masing-masing sebagai bentuk pertanggungjawaban dalam pencapaian Kinerjanya yang disebut Laporan Kinerja Instansi Swasta (LAKIS)

Berdasarkan hal tersebut di atas, pelaporan kinerja yang di lingkungan UPK Yayasan Kesejahteraan Korpri Provinsi Bali dikenal dengan istilah LAKIS menjadi sangat penting dan wajib dilaksanakan.

## **1.2 Dasar Hukum.**

1. Inpres No. 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja
2. Permendiknas No. 14 tahun 2006
3. Surat Keputusan Yayasan No. 725/YAS KORPS/KH/2013
4. Statuta Universitas Warmadewa tahun 2015.

## **1.3 Maksud dan Tujuan**

Lakis bermaksud untuk mengevaluasi pencapaian kinerja tahunan institusi (Unwar), yang memiliki tujuan sebagai berikut.

- (1) Membangun sistem pelaporan berpola dan berkesinambungan terhadap pelaksanaan rencana dan program kegiatan tahunan Unwar pada tahun 2016 terutama dari sisi akuntabilitas dan transparansinya sebagai bahan referensi penyusunan rencana dan program kerja tahun berikutnya.
- (2) Meningkatkan aspek kemanfaatan terhadap evaluasi diri secara berkelanjutan sebagai input yang penting dalam rangka penyusunan RKAT Unwar umumnya dan setiap unit pada khususnya.

- (3) Mampu mengidentifikasi kelemahan dan kekuatan terhadap pelaksanaan rencana kegiatan dan program kerja pada tahun yang bersangkutan sebagai umpan balik rencana dan program kerja tahun berikutnya.
- (4) Sebagai bahan evaluasi dan referensi dalam melakukan peningkatan kinerja unit melalui mutasi.

## II. RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) 2016

### 2.1 Visi, Misi dan Tujuan

#### 1. Visi

Menjadi pusat pendidikan dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang bermutu, berintegritas, berwawasan lingkungan kepariwisataan, dan kompetitif secara global pada tahun 2034.

#### 2. Misi

- (1) Melaksanakan pendidikan secara profesional yang mampu menghasilkan lulusan yang bermutu dalam atmosfer akademik yang kondusif, sistem penjaminan mutu yang baik dan relevan dengan kebutuhan masyarakat (social needs), serta berorientasi pada peningkatan relevansi, atmosfer akademik, manajemen internal, keberlanjutan, kesetaraan dan efisiensi.
- (2) Melaksanakan penelitian unggulan berbasis lingkungan kepariwisataan yang dapat memberi kontribusi terhadap pengembangan ilmu dan kebutuhan masyarakat.
- (3) Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat berbasis riset dan sesuai dengan kebutuhan masyarakat.
- (4) Mengembangkan tata kelola modern berbasis teknologi informasi dan komunikasi (TIK).

#### 3. Tujuan

- (1) Menghasilkan lulusan yang bermutu, berintegritas, beretika akademik, dan berwawasan lingkungan kepariwisataan.
- (2) Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian.
- (3) Meningkatkan kuantitas dan kualitas pengabdian kepada masyarakat.
- (4) Mengembangkan kerjasama dengan instansi pemerintah dan swasta di dalam dan di luar negeri untuk meningkatkan kualitas Tridharma Perguruan Tinggi.
- (5) Meningkatkan layanan Tridharma Perguruan Tinggi berbasis teknologi informasi dan komunikasi (TIK).
- (6) Meningkatkan kesejahteraan sivitas akademika dan pegawai.
- (7) Meningkatkan aksesibilitas institusi bagi masyarakat.

## 2.2 Sasaran dan Indikator Kinerja Sasaran (IKS)

a. **Sasaran 1:** Terimplementasikannya kurikulum berbasis kompetensi yang menuju KKNI.

**IKS :**

(1) 100% Program studi memiliki dokumen kurikulum KBK mengacu KKNI; (2) Minimal 80% Prodi sudah melaksanakan proses pembelajaran yang berbasis *Student Centered Learning* (SCL); (3) Minimal 80% sudah melaksanakan *assesment* berbasis KBK; (4) Minimal 80% lulusan dengan IPK  $\geq 3,0$ .

b. **Sasaran 2:** Terwujudnya peningkatan kualitas sumber daya.(SDM, sarana, prasarana, dan dana).

**IKS :**

(1) Minimal 20% dosen berkualifikasi pendidikan S3; (2) Minimal 6% dosen berkualifikasi guru besar; (3) Minimal 65% dosen memiliki jabatan akademik lektor kepala; (4) Minimal 90% dosen yang memiliki sertifikat pendidik; (5) 100 % rasio dosen mahasiswa maksimal 1 : 30 untuk IPA dan 1 : 40 untuk IPS ; (6) Minimal 90% orang dosen memiliki nilai TOEFL  $\geq 450$ ; (7) Minimal 90% dosen memiliki nilai TPA  $\geq 400$ ; (8) Minimal 80% dosen memiliki EWMP  $\Rightarrow 12$  sks; (9) Minimal 45% tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S1; (10) Minimal 4% tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S2; (11) 90% tenaga kependidikan mengikuti pelatihan yang relevan; (12) Minimal 75% karyawan (dosen dan pegawai) naik pangkat tepat waktu; (13) Minimal 95% karyawan (dosen dan pegawai) datang dan pulang kantor tepat waktu; (14). Minimal 80% pegawai memiliki nilai kinerja  $\geq$  baik; (15) Minimal 85% kegiatan Unitas mahasiswa berjalan baik; (16) Minimal 85% kegiatan BEM Universitas dan Fakultas berjalan baik; (17) 10% Mahasiswa mendapatkan beasiswa; (18) 20 Proposal PKM diterima dan dibiayai KEMENRISTEK DIKTI; (19) 100% Program Studi melakukan *treasure study* sekali dalam setahun; (20) Rp. 1 Milyar Sumbangan Alumni terhadap pembangunan Institusi; (21). 1 M<sup>2</sup> luas ruangan perpustakaan per mahasiswa; (22) Minimal tersedia 50.020 eksemplar *text books*; (23) Minimal 20 judul langganan jurnal internasional terakreditasi; (24) Minimal ada 100 eks prosiding; (25) Minimal terlaksana 25% operasional turnitin; (26) Minimal ada 10% rata-rata jumlah kunjungan dosen ke perpustakaan per hari; (27) Minimal terdapat 5% rata-rata jumlah kunjungan mahasiswa ke perpustakaan per hari; (28) Minimal tersedia 17 judul langganan jurnal

nasional terakreditasi; (29) Minimal tersedia 4 M<sup>2</sup> luas ruangan kegiatan praktikum permahasiswa; (30) 100% ruangan kuliah telah dilengkapi *LCD Projector* dan *Audio System*; (31) Minimal tersedia 4 M<sup>2</sup> luas ruangan kerja per dosen; (32) Minimal tersedia 4 M<sup>2</sup> luas ruangan pelayanan administrasi; (33) Minimal tersedia 12 M<sup>2</sup> luas ruangan pimpinan; (34) Minimal tercapai pembiayaan operasional per mahasiswa Rp.18 juta S1 dan Rp.24 juta S2/tahun; (35) Minimal ada 15% peningkatan jumlah dana yang dihimpun dari sumber lain selain mahasiswa; (36) Minimal 80% Unit Pelaksana Kegiatan membuat RKAT tepat waktu; (37) Minimal 80% fakultas/pasca sarjana menyetor LAKIS tepat waktu; (38) Minimal 90% UPK Warmadewa mencapai hasil audit opini wajar tanpa syarat.

**c. Sasaran 3:** Tercapainya peningkatan kuantitas dan kualitas penelitian.

**IKS.**

(1) Minimal ada 100 judul penelitian yang dibiayai internal per tahun; (2) Minimal 6 jumlah penelitian diterima dan dibiayai pihak swasta; (3) Minimal ada 80 judul penelitian yang diterima dan dibiayai instansi pemerintah diluar Dikti; (4) Minimal ada 20 judul penelitian yang diterima dan dibiayai Dikti; (5) Minimal 4 jumlah penelitian diterima dan dibiayai dana asing; (6) Minimal terlaksana 2 kali pelatihan (klinik) proposal penelitian; (7) Minimal terrealisasi Rp. 8 juta biaya penelitian per dosen; (8) Minimal ada 0.60 judul penelitian per dosen per tahun; (9) Minimal 20 % mahasiswa dilibatkan dalam kegiatan penelitian; (10) Minimal 25 judul artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal nasional terakreditasi; (11) Minimal 8 judul artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal internasional terakreditasi; (12) Minimal 10 sitasi artikel yang tercatat dalam lembaga sitasi; (13). Minimal 30 Judul hasil karya dalam bentuk buku yang mempunyai ISBN dan diterbitkan oleh penerbit anggota IKAPI; (14). 25% monitoring dan evaluasi (MONEV) internal terhadap hasil penelitian dan pengabdian.

**d. Sasaran 4:** Meningkatnya kuantitas dan kualitas pengabdian kepada masyarakat.

**IKS.**

(1) Minimal 1 kali masing-masing dosen melaksanakan pengabdian kepada masyarakat per tahun; (2) Minimal 2 kali pelatihan (klinik) proposal pengabdian kepada masyarakat per tahun; (3) Minimal terpenuhi Rp. 5 juta biaya pengabdian per dosen

per tahun; (4) Minimal 60 % mahasiswa terlibat dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat per tahun.

- e. **Sasaran 5:** Terjalinnnya kerjasama dengan instansi pemerintah dan swasta di dalam dan di luar negeri guna meningkatkan kualitas Tridharma Perguruan Tinggi.

#### **IKS**

(1) Minimal 50% kerjasama institusional ada realisasinya; (2) Minimal 80% *stakeholders* memiliki persepsi baik terhadap kinerja kehumasan; (3) Minimal 75% terlaksana kerjasama dengan institusi negeri maupun swasta di Indonesia Timur.

- f. **Sasaran 6:** Terlaksananya tata pamong yang berkualitas dengan peningkatan sistem penjaminan mutu dalam pengelolaan institusi.

#### **IKS**

(1) Minimal 80% *stakeholders* internal memiliki pemahaman baik tentang VMTS; (2) Minimal 80 % indikator kinerja setiap tahun tercapai sesuai dengan target; (3) 80% kelengkapan dokumen penjaminan mutu di Universitas, yang meliputi : Kebijakan Akademik, Standar Akademik, Standar Mutu, prosedur monitoring, evaluasi dan audit, Peraturan Akademik, RIP, RENSTRA, RENOP/RKAT, SOP, LAKIS, OTK, Prosedur Kerja, Instruksi Kerja., Buku Pedoman Kurikulum, Pedoman Analisis Jabatan, Pedoman Penerimaan Mahasiswa Baru, Pedoman Dosen dan Karyawan Berprestasi, Pedoman Tata Kelola Keuangan, Evaluasi kompetensi dosen, Kode Etik Dosen, Pedoman Otonomi Keilmuan, Pedoman Kebebasan Akademik, Pedoman Kebebasan Mimbar Akademik; (4) Minimal 75% prodi telah melakukan Monev pembelajaran secara komprehensif; (5) Minimal 50% program studi telah di-AMAI; (6) Minimal 50% hasil AMAI program studi dalam katagori baik; (7) 100% Unit Kerja (Universitas, Fakultas, dan Pascasarjana) melaksanakan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) minimal 1 kali setahun untuk menyikapi hasil monev dalam AMAI; (8) 100% hasil RTM ditindaklanjuti; (9) Minimal 80% prodi terakreditasi B atau lebih tinggi; (10) Minimal 80% sistem manajemen mutu dilaksanakan berdasarkan pola ISO.

**g. Sasaran 7:** Terwujudnya layanan prima yang berbasis teknologi informasi dan komunikasi.

**IKS.**

(1) 100% Unit yang ada di Universitas Warmadewa telah melaksanakan SIM-T yang berbasis TI; (2) 100% penerimaan mahasiswa baru yang menggunakan sistem *Online*; (3) Minimal ada 40 orang tenaga administrasi dan operator SIM-T; (4) 100% tersedia jaringan internet berupa *Hotspot*; (5) 100% *Website* Universitas dan Fakultas terintegrasi dalam satu domain; (6) Ada rata-rata 112.500 pengunjung *web* Unwar setiap bulan; (7) 22 kbps *bandwith* dapat dinikmati mahasiswa dan karyawan.

**h. Sasaran 8:** Membaiknya tingkat kesejahteraan sivitas akademika dan pegawai.

**IKS**

(1) Minimal ada 30% peningkatan jumlah anggaran tahunan; (2) Minimal gaji karyawan sama dengan gaji PNS; (3) Minimal terlaksana 1 kali dalam setahun kegiatan tirta yatra; (4) Minimal 90% karyawan terlindungi oleh asuransi kesehatan.

**i. Sasaran 9:** Meningkatnya aksesibilitas Unwar bagi masyarakat.

**IKS**

(1) Minimal terbentuk 10 prodi S1 dan S2 baru; (2) Minimal terbentuk 1 prodi S3 baru; (3) Minimal memiliki 5 pendidikan vokasi baru; (4). Minimal memiliki 5 kursus keterampilan; (5) Minimal terlaksana 12 seminar skala lokal (Bali); (6) Minimal terlaksana 12 kali seminar nasional; (7) Minimal terlaksana 2 kali seminar internasional; (8) Minimal ada 5 kali *visiting professor*.

### **2.3 Grand Strategy dan Strategy/Program Mencapai Sasaran**

**a. Grand strategy (I) : Penguatan kurikulum**

**Strategy/Program :**(1) Mengimplementasikan KBK berorientasi mutu mengacu SNPT,- KKNI, SPMI, SPME, SMNSI; (2) Memantapkan pembelajaran berpusat pada mahasiswa/*studentcentered learning* (SCL); (3) Mengefektifkan pemanfaatan metoda *E-learning* dan *distance learning* dalam pembelajaran; (4) Mengimplementasikan system *assessment* berbasis kompetensi.



**b. Grand strategy (II): Penguatan SDM (mahasiswa, alumni, dosen, pegawai).**

*Strategy/Program* : (1) Memperkuat kualifikasi kompetensi tenaga pendidik dalam bidang ilmu dan teknik pembelajaran yang relevan; (2) memperkuat kualifikasi kompetensi tenaga kependidikan sesuai dengan bidang kerja; (3) Membangun system rekrutmen, penempatan, peningkatan karier, dan retensi SDM; (4) Memantapkan disiplin dan motivasi kerja; (5) Meningkatkan kualitas pelayanan kepada mahasiswa; (6) Mengintensifkan komunikasi dan perantara Alumni dalam pembangunan Institusi.

**c. Grand strategy (III): Penguatan Sarana dan Prasarana**

*Strategy/Program* : (1) Meningkatkan kualitas pelayanan perpustakaan; (2) Meningkatkan kapasitas sarana dan prasarana agar lebih kondusif pelayanan dan tempat pembelajaran.

**d. Grand strategy (IV) : Penguatan dana**

*Strategy/Program* : (1) Mendiversifikasi sumber dana; dan (2) Memantapkan pengelolaan keuangan berbasis kinerja.

**e. Grand strategy (V): Penguatan penelitian**

*Strategy/Program* : (1) Meningkatkan kuantitas dan kualitas penelitian berbasis lingkungan kepariwisataan

**f. Grand strategy (VI) : Penguatan pengabdian kepada masyarakat**

*Strategy/Program* : Meningkatkan kuantitas dan kualitas pengabdian berbasis hasil penelitian.

**g. Grand strategy (VII) : Penguatan kerjasama institusional dengan institusi negeri maupun swasta di Indonesia Timur dan peran humas yang profesional.**

*Strategy/Program* : (1) Membangun kelembagaan kerjasama institusional; (2) Revitalisasi kelembagaan kehumasan; dan (3) meningkatkan kualitas dan kuantitas kerjasama dengan institusi negeri maupun swasta di Indonesia Timur

**h. Grand strategy (VIII): Penguatan Tata Pamong**

*Strategy/Program* : (1) Memantapkan pemahaman *stakeholder* terhadap VMTSS; (2) Memperkuat kelembagaan; (3) Membangun kepemimpinan yang kuat; (4) Meningkatkan kualitas sistem pengelolaan ; (5) Menguatkan pelaksanaan penjaminan mutu.

**i. Grand strategy (IX) : Penguatan pelayanan berbasis TIK.**

*Strategy/Program* : (1) Meningkatkan efektivitas pelaksanaan SIM-T; (2) Meningkatkan kapasitas, efektivitas pemanfaatan internet; (3) Meningkatkan efektivitas *Web*; (4) Memantapkan pelayanan Tri dharma Perguruan Tinggi melalui system informasi *online*

**j. Grand strategy (X) : Perbaikan kesejahteraan**

*Strategy/Program* : (1) Meningkatkan konsistensi pelaksanaan pengelolaan keuangan berbasis TW; (2) Membangun system meritokrasi dalam penggajian; (3) Meningkatkan saradha dan bakti terhadap TYE; (4) Membangun system asuransi kesehatan bagi karyawan.

**k. Grand strategy (XI) : Penguatan akses institusi bagi masyarakat luas.**

*Strategy/Program*: (1) Membangun prodi baru baik level S1, S2, maupun S3 yang relevan dengan kebutuhan masyarakat; (2) Membangun pendidikan vokasi yang relevan dengan kebutuhan masyarakat ; (3) Membangun kursus / pelatihan yang relevan dengan kebutuhan dunia kerja ; (4) Meningkatkan kegiatan seminar yang melibatkan masyarakat luas ; (5) Menyelenggarakan visiting professor baik langsung maupun lewat *tele-conference*.

### III. KONDISI UMUM UNIVERSITAS WARMADEWA

#### 3.1 Jumlah Mahasiswa

Perkembangan jumlah mahasiswa yang mendaftar di Universitas Warmadewa selama 4 tahun terakhir (tahun akademik 2013/2014–2016/2017) menunjukkan kenaikan yang cukup signifikan (rata-rata 40,43%) ini berarti kepercayaan masyarakat terhadap Unwar semakin meningkat. Dari Jumlah mahasiswa yang mendaftar tidak semua dapat diterima mengingat keterbatasan jumlah ruangan dan dosen disamping itu juga mempertimbangkan kualitas dari mahasiswa yang diterima. Selama 4 tahun terakhir terjadi peningkatan kualitas dari mahasiswa yang dinyatakan lulus yaitu pada tahun 2013/2014 sebesar 99,10% menjadi sebesar 63,69% pada tahun akademik 2014/2015, tahun 2015/2016 sebesar 76,97% dan pada tahun 2016/2017 meningkat menjadi 78,69% dengan rata-rata sebesar 79,61%. Kualitas mahasiswa yang diterima akan semakin baik apabila persentase yang diterima semakin kecil yang berarti *level of competitiveness* atau *merit system* semakin ketat. Demikian juga dengan Jumlah mahasiswa yang mendaftar kembali menunjukkan rata-rata sebesar 83,28% yang berarti sudah cukup baik karena semakin tinggi jumlah mahasiswa yang mendaftar kembali berarti semakin baik yaitu adanya keseriusan dari pada calon mahasiswa dalam menentukan pilihan yaitu Universitas Warmadewa. Peningkatan Jumlah mahasiswa yang mendaftar kembali berdampak pada Jumlah mahasiswa aktif secara keseluruhan dimana Unwar mengalami peningkatan yang cukup tinggi yang pada tahun 2013/2014 jumlah mahasiswa aktif sebanyak 2.864 orang dan pada tahun 2016/2017 menjadi sejumlah 9.403 orang dengan rata kenaikan mahasiswa aktif sebesar 48,87% per tahun. Adapun Jumlah mahasiswa baru dan mahasiswa aktif adalah seperti pada tabel berikut :

TABEL : 3.1

Perkembangan Jumlah Mahasiswa Baru, dan Jumlah Mahasiswa Aktif Tahun 2013-2016

No	Tahun Akademik	Mahasiswa Baru						Jumlah Mhs Aktif	Pertumbuhan (%)
		Daftar Awal	Peningkatan (%)	Lulus Testing		Daftar Kembali			
				Jumlah	%	Jumlah	%		
1	2013/2014	1.668	-	1.653	99,10	1316	79,61	2.864	
2	2014/2015	2.776	66,43	1.768	63,69	1747	98,81	4.611	61,00
3	2015/2016	3.431	23,60	2.641	76,97	2020	76,49	6.631	43,81
4	2016/2017	4.504	31,27	3.544	78,69	2772	78,22	9.403	41,80
	Rata-Rata		40,43		79,61		83,28		48,87

Salah satu wujud memberikan kesejahteraan kepada mahasiswa adalah dengan memberikan beasiswa Perkembangan jenis beasiswa selama tahun 2013-2016 tidak banyak mengalami peningkatan, berkisar antar 8-10 jenis beasiswa, namun demikian jumlah penerima beasiswa mengalami peningkatan yang cukup signifikan yaitu tahun 2013 sebanyak 124 orang mahasiswa, pada tahun 2014 meningkat menjadi 689 orang, tahun 2015 menurun menjadi 607 orang dan tahun 2016 meningkat lagi menjadi 851 orang. Perkembangan jenis dan jumlah penerima beasiswa tahun 2013-2016 adalah seperti tabel berikut:

Tabel3.2

Perkembangan Jenis Beasiswa dan Penerima Beasiswa (2013 - 2016)

Tahun Akademik	Jumlah Jenis Beasiswa	Jumlah Penerima Beasiswa (orang)
<b>2013</b>	8	124
<b>2014</b>	10	689
<b>2015</b>	10	607
<b>2016</b>	9	851

### 3.2 SumberDayaManusia

Sumber Daya Manusia di Unwar dikelola berdasar kan sistem berbasis kinerja (*performance baseds ystem*). Sistem ini menjamin semua aktifitas fungsional SDM di Unwar untuk diarahkan guna mencapai kinerja yang di rencanakan. Peningkatan kapasitas tenaga pendidik (dosen) dan tenaga kependidikan (pegawai) perlu ditingkatkan sesuai bidang kerja

agar tercipta suasana kerja dan kepuasan bagi para *stakeholder*.

Jumlah dosen Unwar dari tahun ketahun mengalami peningkatan yang disesuaikan dengan kebutuhan rasio dosen terhadap mahasiswa dan untuk menjaga keberlanjutan dari kebutuhan dibidang sumber daya manusia. Jumlah dosen Unwar pada tahun 2013 sebanyak 294 orang, pada tahun 2014 meningkat menjadi 314 orang, tahun 2015 meningkat lagi menjadi 319 orang dan pada tahun 2016 meningkat cukup tinggi menjadi 356 orang. Hal ini menunjukkan komitmen dari Yayasan untuk selalu memperhatikan mutu pendidikan dengan menambah dosen sesuai kebutuhan. Peningkatan jumlah dosen dibarengi dengan peningkatan kualitas dosen baik dari kualifikasi pendidikan, jabatan akademik dosen dan sertifikasi dosen (Serdos). Jumlah dosen Unwar berdasarkan kualifikasi pendidikan dari tahun 2013 sampai dengan tahun 2016 terus mengalami peningkatan. Pada tahun 2013 yang berkualifikasi pendidikan S1 sejumlah 52 orang atau 18%, berkualifikasi S2/SP1 sejumlah 215 orang atau 73% dan berkualifikasi S3 sejumlah 27 orang atau 9% . Pada tahun 2016 yang berkulifikasi S1 menurun sejumlah 20 orang atau 6%, berkulifikasi S2 meningkat menjadi 278 orang atau 78% dan brerkulifikasi S3/SP2 meningkat menjadi 58 orang atau 16%. Untuk jumlah dosen yang sudah mendapatkan sertifikasi dosen ( Serdos) juga mengalami peningkatan yaitu pada tahun 2013 sejumlah 173 orang atau 59%, pada tahun 2014 sejumlah 177 orang atau 56%, tahun 2015 sejumlah 187 orang atau 59% dan pada tahun 2016 menjadi 199 orang atau 56%. Untuk jabatan akademik dosen terjadi peningkatan tetapi tidak terlalu tinggi yaitu pada tahun 2013 jumlah dosen dengan jabatan asisten ahli sebanyak 19 orang atau 6%, jabatan lektor sejumlah 72 orang atau 24%, jabatan lektor kepala sejumlah 142 orang atau 48% dan jabatan guru besar sejumlah 7 orang atau 2% serta dosen belum punya jabatan akdemik (Tenaga Pengajar) untuk dosen baru diangkat sejumlah 54 orang atau 18%. Pada tahun 2016 terjadi peningkatan terutama pada jabatan tenaga pengajar sejumlah 78 orang atau 22%, jabatan asisten ahli sejumlah 34 orang atao 10%, jabatan lektor sejumlah 73 orang atai 21%, jabatan lektor kepala sejumlah 159 orang atau 45% dan jabatan guru besar sejumlah 12 orang atau 3%. Perkembangan Jumlah dosen Universitas Warmadewa adalah seperti pada tabel berikut :

TABEL : 3.3  
Jumlah Dosen Menurut Tingkat Pendidikan dan Serdos (2013 – 2016)

NO	Jenjang Pendidikan	2013		2014		2015		2016	
		Jlh	%	Jlh	%	Jlh	%	Jlh	%
1	S1	52	18	44	14	28	9	20	6
2	S2/SP 1	215	73	236	75	247	77	278	78
3	S3/SP 2	27	9	34	11	44	14	58	16
	Jumlah dosen	294	100	314	100	319	100	356	100
4	SERDOS	<b>173</b>	59	<b>177</b>	56	<b>187</b>	59	<b>199</b>	56

TABEL : 3.4  
Jumlah Dosen Menurut Jabatan Akademik (2012 – 2016)

No	Jenjang Jabatan Akademik	2013		2014		2015		2016	
		Jlh	%	Jlh	%	Jlh	%	Jlh	%
1	Tenaga Pengajar	54	18	73	23	67	21	78	22
2	Asisten Ahli	19	6	18	6	27	8	34	10
3	Lektor	72	24	69	22	70	22	73	21
4	Lektor Kepala	142	48	143	46	144	45	159	45
5	Guru Besar	7	2	11	4	11	3	12	3
5	Jumlah	294	100	314	100	319	100	356	100

Sejalan dengan peningkatan Jumlah mahasiswa maka dibarengi dengan meningkatnya jumlah dosen dan pegawai (tenaga kependidikan). Jumlah pegawai selama tahun 2013-2016 yaitu pada tahun 2013 sebanyak 146 orang, tahun 2015 meningkat menjadi 158 orang, tahun 2015 meningkat menjadi 163 orang dan tahun 2016 meningkat menjadi 181 orang. Distribusi Jumlah pegawai berdasarkan pendidikan menunjukkan bahwa proporsinya tidak merata, paling banyak berpendidikan SMA sebanyak 91 orang atau 50%, disusul berpendidikan sarjana (S1) sebanyak 61 orang atau 34% , selebihnya S2 sebanyak 11 orang atau 6% dan diploma 11 oarang atau 6%. Adapun perkembangan jumlah pegawai berdasarkan tingkat pendidikan adalah seperti tabel berikut:

TABEL : 3.5  
Jumlah Pegawai Unwar menurut Pendidikan (2013 – 2016)

No	Jenjang Pendidikan	2013		2014		2015		2016	
		Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%
1	SD	5	3	5	3	4	2	4	2
2	SMP	3	2	3	2	3	2	3	2
3	SMA	86	59	94	59	89	55	91	50
4	DI	-	-	1	1	1	1	3	2
5	D2	3	2	2	1	3	2	2	1
6	D3	2	1	2	1	5	3	6	3
7	S1	44	30	48	30	53	33	61	34
8	S2	3	2	3	2	5	3	11	6
	Jumlah Pegawai	146	100	158	100	163	100	181	100

### 3.3 Pembiayaan, Sarana Prasarana dan Sistem Informasi.

Pengelolaan dana Unwar telah berjalan dengan baik yaitu mengacu pada sistem tata kelola keuangan yang berdasarkan pada peraturan pengelolaan keuangan yang ditetapkan oleh Yayasan Kesejahteraan Korpri Propinsi Bali sesuai dengan Surat Keputusan Yayasan Nomor 846/YAS.KORPS/XII/2011. Surat Keputusan Yayasan tersebut kemudian dirubah dengan Surat Keputusan Yayasan Nomor 484/YAS.KORPS/VIII/2012 dan dirubah lagi dengan Surat Keputusan Yayasan Nomor 725/YAS.KORPS/XII/2013 tentang perubahan kedua kali pedoman tata kelola keuangan berbasis kinerja Yayasan Kesejahteraan Korpri Provinsi Bali dan Standar Operasional Prosedur tata kelola keuangan Unwar.

Sedangkan jumlah dana yang dikelola Unwar selama tahun 2013-2016 menunjukkan peningkatan secara signifikan. Jumlah dana yang tertuang dalam Rencana Kerja Anggaran tahun 2013 sejumlah Rp 43.302.650.000, tahun 2014 meningkat menjadi Rp 69.904.638.000, atau meningkat sebesar 61,43%, pada tahun 2015 meningkat menjadi Rp 79.877.012.770 atau meningkat sebesar 14,27% dan pada tahun 2016 meningkat lagi menjadi Rp 92.648.631.500 atau meningkat 15,99%

Kemudian dilihat dari realisasi anggaran pada tahun 2013 sebesar 87,21%, tahun 2014 sebesar 69,41%, tahun 2015 sebesar 70,65% dan tahun 2016 sebesar 93,00%. Perkembangan RKAT dan realisasinya Universitas Warmadewa adalah seperti tabel berikut:

TABEL : 3.6  
Perkembangan RKAT dan Realisasinya 2014-2016

No	Tahun	Jumlah RKA	Kenaikan	Realisasi	%
1	2013	43,302,650,000.00	-	37,765,526,012.00	87.21%
2	2014	69,904,638,000.00	61.43%	48,518,175,488.00	69.41%
3	2015	79,877,012,770.00	14.27%	56,436,086,531.00	70.65%
4	2016	92,648,631,500.00	15.99%	86,163,588,109.00	93.00%

Kemudian dari dana RKA yang dikelola Universitas Warmadewa pada tahun 2016 sebanyak Rp. 92.244.901.149 didistribusikan menurut anggaran triwulan (TW) yang disebarkan dalam 7 standar borang. Jumlah anggaran masing-masing triwulan adalah TW I sejumlah Rp. 21.684.992.741 atau 23%, TW II sejumlah Rp. 21.349.452.358 atau 27%, TW III sejumlah Rp. 30.250.933.970 atau 33% dan TW IV sejumlah Rp. 19.530.961.781 atau 21%. Realisasi anggaran tahun 2016 sejumlah Rp. 86.163.588.109 atau sebesar 93,00%.

Pengelolaan Anggaran diarahkan berdasarkan standar borang untuk memperkuat akreditasi program studi maupun institusi. Pengelolaan anggaran tahun 2016 didistribusikan berdasarkan triwulan dan standar borang yaitu sebesar Rp.4.000.000 untuk mendukung penguatan Standar 1 yaitu Visi, Misi, Tujuan, Sasarandan Strategi Pencapaian, sebesar Rp.821.117.750 untuk mendukung penguatan standar 2 (Tata Pamong, Kepemimpinan, Pengelolaan dan Penjaminan Mutu, sebesar Rp.6.622.171.453 untuk mendukung penguatan standar 3 (Mahasiswa dan lulusan), sebesar Rp.36.206.361.814 untuk mendukung Penguatan standar 4 (Sumber Daya Manusia), sebesar Rp.142.670.000 untuk mendukung penguatan standar 5 (Kurikulum, Pembelajaran dan Suasana Akademik), sebesar Rp.19.896.101.332 untuk mendukung penguatan standar 6 (Pembiayaan, Saranadan Prasarana serta Sistem Informasi, dan sebesar Rp.1.134.972.000 untuk penguatan standar 7 (Penelitian, Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerjasama) dan untuk mendukung fakultas/Pasca Sarjana sebesar Rp.27.870.287.150. Adapun perincian dari distribusi anggaran tahun 2016 adalah sbb. :



Sarana dan prasarana yang dimiliki Unwar pada tahun 2016 secara umum sudah memadai. Prasarana Gedung yang sudah sangat representatif baik untuk sekretariat administrasi maupun ruang kuliah, laboratorium dan perpustakaan. Seluruh ruangan sudah dilengkapi dengan air condition (AC) dan ruang kuliah dilengkapi dengan LCD. Demikian juga dengan Acces Point (Hot spot) telah tersebar secara merata disetiap gedung sehingga bisa mengakses internet oleh mahasiswa, dosen dan pegawai dimana saja. Penambahan *Bandwidth* (Mbps) dan *acces point* di tahun 2016 dari 60 menjadi 120 dan *acces point* dari 27 menjadi 52 sehingga dapat meningkatkan kemampuan setiap pengguna (Kbps) dan terus meningkatnya pengguna dari internet itu sendiri. Hal ini menjadikan Unwar sebagai kampus yang sangat kondusif dalam suasana akademik yang kondusif. Disamping itu juga telah tersedia prasarana parkir yang cukup luas dan nyaman dan prasarana olah raga seperti lapangan basket, lapangan *volley ball* dan lapangan tenis. Adapun sarana dan prasarana yang dimiliki Unwar adalah seperti tabel berikut :

TABEL 3.7  
Prasarana yang Dimiliki Unwar (2016)

No	Nama Sarana/Prasarana	Peruntukan	Keterangan
1	GEDUNG A	Perpustakaan & FH	Sekr dan R Kuliah
2	GEDUNG C	FE & Auditorium	
3	GEDUNG D	Rektorat	
4	GEDUNG E	Lab Keterampilan Klinik	
5	GEDUNG F	FKIK	
6	GEDUNG G	Klinik Warmadewa, FISIP, FS & FT	
7	GEDUNG H	Pasca Sarjana, BPM dan Koperasi	
8	GEDUNG I	Unitas, BEM , DPM Unwar	
9	GEDUNG J	FP	
10	Lapangan Tenis	Mhs, Dosen dan Pegawai Unwar	
11	Lapangan Basket	Mhs, Dosen dan Pegawai Unwar	
12	Parkir	Mhs, Dosen dan Pegawai Unwar	
13	Pura Kampus	Mhs, Dosen dan Pegawai Unwar	

TABEL 3.8  
Sistem Informasi Unwar (2014 – 2016)

No	Nama Sarana	2014	2015	2016
1	Bendwidth ( Mbps)	60	60	120
2	Access Point (Hot Spot)	27	27	52
3	kbps per pengguna	11	8	12
4	Pengunjung Berita	58.976	161.237	109.192

### 3.4 Penelitian, Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerjasama.

Unsur Penelitian di Universitas Warmadewa sampai saat ini, yaitu tahun 2016, masih perlu ditingkatkan baik kuantitas dan kualitasnya. Sumber daya dosen yang jumlahnya sebanyak 356 orang memiliki potensi besar dalam bidang penelitian apabila berfungsi secara produktif. Merujuk pada Tridharma Perguruan Tinggi, maka Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat merupakan bagian yang sangat strategis peranannya di era kompetisi dewasa ini. Perguruan Tinggi sebagai sebuah institusi pendidikan tinggi dituntut mampu mengembangkan atmosfer, etika, dan budaya akademik berbasis penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Perkembangan jumlah penelitian dari tahun 2014 – 2016 menunjukkan bahwa penelitian yang dananya bersumber dari universitas sudah mengalami peningkatan. Pada tahun 2016 sejumlah 29 judul penelitian, Penelitian yang dananya bersumber dari Kemdiknas/Kementerian lain terkait jumlahnya masih tetap tidak mengalami peningkatan yang signifikan yaitu tahun 2014 sejumlah 14 judul penelitian, tahun 2015 tetap sejumlah 14 judul penelitian dan tahun 2016 meningkat menjadi 15 judul penelitian. Sementara itu belum ada penelitian yang sumber dananya dari institusi luar negeri

TABEL : 3.9  
Judul Penelitian Dosen Tetap Berdasarkan Sumber Pembiayaan (2014 – 2016)

No.	Sumber Pembiayaan	Jumlah Judul Penelitian			Total
		2014	2015	2016	
1	Pembiayaan sendiri oleh peneliti	-	-	-	
2	Universitas			29	29
3	Kemdiknas/Kementerian lain terkait	14	14	15	43
4	Institusi dalam negeri di luar Kemdiknas/Kementerian lain terkait	-	-	-	-
5	Institusi luar negeri	-	-	-	-
<b>Total (%)</b>		14	14	44	72

Untuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat (PkM) selama tahun 2014-2016 jumlah kegiatannya cukup stabil baik yang pembiayaannya dari universitas maupun dari Kemdiknas/Kementerian terkait sedangkan dari jumlah pembiayaannya cukup mengalami peningkatan yang signifikan. Jumlah kegiatan PkM pada tahun 2014 sebanyak 46 kegiatan

yaitu 44 kegiatan pembiayaannya bersumber dari universitas dan 2 kegiatan pembiayaannya dari Kemendiknas/Kementerian terkait, pada tahun 2015 berjumlah 34 kegiatan yaitu 32 kegiatan pembiayaannya dari universitas dan 2 kegiatan pembiayaannya dari Kemendiknas/Kementerian terkait dan pada tahun 2016 meningkat menjadi 44 kegiatan 42 kegiatan pembiayaannya dari universitas dan 2 kegiatan pembiayaannya dari Kemendiknas/Kementerian terkait. Adapun kegiatan pengabdian kepada masyarakat selama tahun 2014-2016 adalah seperti table berikut:

TABEL : 3.10  
Kegiatan PKM Dosen Tetap menurut Sumber Pembiayaan (2014 – 2016)

No.	Sumber Pembiayaan Kegiatan PkM	Jumlah Kegiatan PkM			Jumlah
		2014	2015	2016	
1	Pembiayaan sendiri oleh dosen	-	-	-	-
2	Universitas	44 (Rp. 1.175 jt)	32 (Rp 1.802 jt)	42 (Rp 2.262 jt)	118 (Rp 5.240 jt)
3	Kemdiknas/Kementerian lain terkait	2 (Rp 148,5 jt)	2 (Rp 80 jt)	2 (Rp 68 jt)	6 ( Rp 296,5 jt)
4	Institusi dalam negeri di luar Kemdiknas/Kementerian lain terkait	-	-	-	-
5	Institusi luar negeri				
<b>Total</b>		46	34	44	124

Bidang Kerjasama dari tingkat Universitas sampai Fakultas, terus didorong dan ditingkatkan baik kerjasama local, nasional maupun internasional, perkembangan kerjasama Uwar selama tahun 2013-2016 adalah seperti tabel berikut:

TABEL : 3.11  
Kerjasama Unwar (2013-2016)

No	Jenis Kerjasama	2013	2014	2015	2016	Junmlah
1	Lokal	6	5	6	5	22
2	Nasional	1	3	1	1	6
3	Internasional	1	1	-	2	4

#### IV. Postur RKAT dan CAPAIAN INDIKATOR KINERJA SASARAN 2016

Dalam RKAT 2016 Universitas Warmadewa mendapat Pagu Anggaran sebanyak Rp 92.648.631.500 (Sembilan puluh tiga milyar enam ratus empat puluh delapan juta enam ratus tiga puluh satu ribu lima ratus rupiah) sementara, jumlah program, aktivitas, dan rencana aksinya adalah berturut turut sebanyak 29, 137, dan 350 buah. Pagu anggaran dan rencana aksi selanjutnya didistribusikan sedemikian rupa agar terdistribusi agak merata disetiap triwulan (TW) kegiatan (lihat table 4.1 dan 4.2, lampiran) Adapun pelaksanaannya baik di tingkat universitas, fakultas dan pascasarjana dipertanggungjawabkan dalam bentuk LAKIS (Laporan Akuntabilitas Kinerja Institusi Swasta) yang antara lain berisicapaian IKS 2016 (lihat table 4.3, lampiran) Sumber informasi yang dipergunakan untuk mengukur indikator kinerja sasaran (IKS) berasal dari data fakulas, pascasarjana, dan rektorat.

Dari matrik capaian IKS ternyata ada 15 buah IKS yang tingkat capaiannya dalam katagori kurang baik, yaitu: (1) Proposal Program Kreatifitas Mahasiswa (PKM) yang dibiayai oleh Kemenristekdikti (31%), (2) Jumlah sumbangan alumni (58%), (3) Jumlah judul *Textbook*di Perpustakaan (25%), (4) Luas ruang laboaratorium/praktikum (69%), (5) Penelitian yang dibiayai oleh pihak swasta (0%), (6) Penelitian dibiayai pemerintah di luar Kemenristekdikti (33%), (7) Penelitian yang dibiayai pihak asing (0%), (8) Keterlibatan mahasiswa dalam penelitian dosen (44%), (9) Publikasi pada jurnal terakreditasi Kemenristekdikti (11%), (10) Publikasi dalam bentuk buku yang ISBN (65%), (11) Web Fak/Pasca terintegrasi dengan Web Universitas (47%), (12) *Bandwith* internat/mahasiswa (65%), (13) Jaminan asuransi karyawan (56%), (14) Pembentukan program studi S2 baru (25%), (15) Pembentukan program vokasional (0%)

Ada 11 Indikator Kinerja Sasaran (IKS) yang hasilnya cukup baik adalah: (1) Jabatan kademik dosen Lektor Kepala (76,79%), (2) Dosen yang telah lulus Sertifikasi Pendidik (76,19%), (3) Prodi yang mempunyai Ratio dosen:mahasiswa yang baik (90%), (4) Tenaga Kependidikan mengikuti pelatihan yang relevan (77,50%), (5) Luas ruang kerja dosen (78%), (6) Biaya operasional/mahasiswa (80%), (7) Penelitian Biaya Kemenristekdikti (87%), (8) Judul Penelitian/dosen (82%), (9) Biaya pengabdian kepada masyarakat/dosen (72%), (10) Peningkatan jumlah anggaran setiap tahun (80%), (11) Gaji pokok dosen dan karyawan (79%).

Disamping itu ada juga beberapa indikator yang masih sulit mendiskripsikan seperti: Luas ruangan perpustakaan permahasiswa, karena perhitungan pada standar nasional pendidikan tinggi masih rancu, sehingga pada Lakis ini masih diabaikan atau belum diukur indikator kinerja ini. Demikian pula untuk indikator kedatangan dan waktu pulang tepat waktu dosen yang tidak menjabat structural pengukurannya dilakukan kepada pegawai dan dosen yang mempunyai tugas tambahan. Sedangkan untuk dosen sudah dilakukan pada monitoring dan evaluasi proses pembelajaran.

Dari total 92 indikator capaian yang di evaluasi dari pelaksanaan RKAT tingkat capaian Indikator Kinerja Sasaran (IKS) sebagai berikut: katagori baik: 69,56% (64 IKS) cukup baik: 13,04%(11 IKS), kurang baik: 16,31% (15 IKS). Dan tidak layak atau sulit diukur: 1,86% (1 IKS) dan IKS (1,86%) yaitu terbentuknya S3 memang belum ditargetkan pada tahun 2016 ini karena terbatasnya sumberdaya dosen . Kalau kita bandingkan dengan LAKIS tahun 2015 yaitu indikator kinerja yang kurang baik dari 21 IKS menjadi 15 IKS, dan IKS yang cukup baik dari 13 IKS menjadi 11 IKS, dan IKS dalam katagori baik dari 59,8% (55 IKS) menjadi 69,56% (64 IKS). Dengan adanya beberapa regulasi dari Kemenristekdikti ke depan perlu IKS ini diperkaya sehingga indikatornya semakin komprehensif.

Tabel 4.1 dalam lampiran, memuat hasil pengukuran IKS yang sekaligus menunjukkan tingkat keberhasilan program kerja/aktivitas/rencana aksi yang dilaksanakan pada tahun anggaran 2016. Tabel ini terdiri dari 9 kolom dimana pada kolom satu memuat nomor urut IKS, kolom dua memuat nama IKS, kolom 3 memuat target capaian IKS 2015, kolom 4 memuat realisasi capaian IKS 2015, kolom 5 memuat tingkat capaian indikator kinerja 2015, kolom kolom 6 memuat target capaian IKS 2016, kolom 7 memuat realisasi capaian IKS 2016, kolom 8 memuat tingkat capaian indikator kinerja 2016, dan kolom 9 memuat keterangan.

## V. PEMBAHASAN

Fokus pembahasan adalah pada IKS yang tingkat capaiannya kurang baik, ditambah bahasan beberapa IKS yang dianggap penting meskipun tingkat capaian sudah dalam katagori cukup baik

### 5.1 Bahasan IKS yang Tingkat Capaiannya Kurang Baik

#### 5.2.1 IKS “PKM”

Dibidang PKM (Program Kreatifitas Mahasiswa) IKS baru mencapai 31% (target 13 proposal, realisasi 4 proposal). Hal ini disebabkan oleh beberapa faktor antara lain: (1) Rendahnya minat mahasiswa menulis proposal, (2) Kapasitas membuat proposal kurang; (3) Sosialisasi kepada mahasiswa kurang gencar, (4) Peran Dosen Pembimbing dan Dosen *Reviewer* masih rendah; Dan (5) Waktu memulai kegiatan pengembangan proposal sampai *deadline uploading* proposal ke Dikti terlalu singkat saehingga kualitas proposal menjadi kurang baik. Berdasarkan capaian IKS yang rendah ini telah dicoba pada tahun 2016 melaksanakan kilinik proposal dibidang PKM sebanyak 2 kali dengan mengundang reviewer dari Kementerian Ristekdikti dan telah berhasil meng *up-load* sebanyak 132 Proposal namun yang berhasil mendapatkan dana sangat kecil (7 buah).

#### 5.2.2 IKS “Jumlah Sumbangan Alumni”

IKS tentang sumbangan alumni terhadap pembangunan institusi tingkat capaiannya sebanyak 58% (target Rp.600.000.000,- realisasi Rp.349.600.000), hal ini disebabkan oleh beberapa faktor: (1) Aktifitas IKADEWA belum optimal, (2) Alumni belum merasa mendapat manfaat dari almamater; (3) Pendekatan unsur internal terhadap alumni masih minim. Untuk meningkatkan peran alumni pada tahun 2016 telah dilakukan pergantian pengurus IKADEWA yang sebelumnya tidak aktif. Dalam menindaklanjuti kondisi ini pada awal tahun 2017 ini telah dilakukan pertemuan tokoh-tokoh alumni untuk mensinergikan antara alumni dengan almater/Unwar.

#### 5.2.3 IKS “Jumlah Judul *Text-book* di Perpustakaan”

IKS terkait dengan jumlah buku teks di perpustakaan tingkat capaiannya adalah sebanyak 25% (target 45124 exp terealisasi 11424 exp), hal ini disebabkan oleh (1) Adanya program penyingkiran (disimpan di gudang) buku-buku lama; (2) Alokasi pembelian buku teks masih minim. Kondisi ini telah diatasi dengan langganan *E-book* mulai bulan Juli 2016 sehingga

penyediaan sumber belajar bagi seluruh sivitas akademika tidak terbatas. Namun sampai saat ini pemanfaatannya belum maksimal yang disebabkan oleh: (1) sosialisasi yang tidak maksimal, (2) masih adanya warga sivitas akademika yang belum menguasai teknologi informasi, (3) belum terbiasa membaca sumber belajar yang berbahasa asing, (3) belum ada instruksi dosen yang mewajibkan merujuk pada referensi dalam bentuk *E-book*

#### **5.2.4 IKS “Luas Laboratorium”**

Ruangan praktikum mahasiswa baru tingkat capaiannya sebesar 69% (dari target 3 M<sup>2</sup>, realisasi mencapai 2,07 M<sup>2</sup>), hal ini disebabkan oleh (1) Belum ada pembangunan Laboratorium baru; (2) Penambahan mahasiswa pada tahun akademik 2016/2017; Dan (3) Belum memiliki system pengaturan penggunaan ruangan praktikum khususnya, ruangan belajar lain umumnya. Walaupun dalam kondisi seperti ini, praktikum mahasiswa dapat berjalan dengan baik dan lancar yaitu dengan membagi mahasiswa menjadi beberap kelompok dengan waktu yang berbeda dan tidak mengganggu proses pembelajaran mata kuliah yang lain.

#### **5.1.(5, 6, 7) IKS “Penelitian”**

Penelitian yang dibiayai oleh pihak swasta IKS masih nihil (target 4 Judul dan tidak ada realisasinya), hal ini disebabkan oleh: (1) belum ada kerjasama dengan pihak swasta khususnya pihak industri, (2) Kegiatan penelitian yang dilakukan oleh dosen secara personal belum terekam dengan baik.

Penelitian yang dibiayai pemerintah di luar Kemenristekdikti tingkat capaian IKS hanya 33% (target 55 judul dan realisasi 18 judul), hal ini disebabkan: (1) Aktifitas dosen dalam menghasilkan proposal untuk diajukan ke pemerintah diluar Kemenristekdikti masih rendah; (2) Tenggang waktu pengajuan proposal sangat jauh yaitu 1 tahun sebelum penyusunan APBD/APBN; (3) Proposal yang disusun kadang-kadang tidak nyambung dengan kebutuhan pemerintah

Jumlah penelitian yang dibiayai oleh Kemenristekdikti tingkat capaian IKS 87% (target 15 judul realisasi 13 judul), hal ini disebabkan oleh beberapa hal: (1) Minat dosen untuk menulis proposal masih rendah, (2) Kemauan dan kemampuan meneliti sangat rendah, (3) Kemampuan dosen untuk mengakses laman Sim-litabmas sangat kurang karena penguasaan TI terbatas. Demikian juga penelitian dengan biaya pihak asing belum ada, karena akseibilitas

para dosen terhadap sumber dana penelitian asing sangat rendah dan kemampuan rata-rata dosen dalam penguasaan bahasa Inggris masih lemah.

#### **5.1.8 IKS “Keterlibatan Mahasiswa dalam Penelitian Dosen”**

Keterlibatan mahasiswa dalam penelitian capaian IKS 44% (target 17% realisasi 8%), hal ini disebabkan oleh beberapa faktor antara lain: (1) belum adanya konsep sinergis pelaksanaan penelitian dosen dengan mahasiswa; (2) Keluasan penelitian dosen belum bisa *mengcover* beberapa orang mahasiswa; (3) Peran dosen dalam konsultasi judul penelitian sangat kecil karena didominasi oleh Ketua Program Studi; (4) Bimbingan dan konseling dosen PA sangat jarang. Untuk meningkatkan keterlibatan mahasiswa dalam penelitian dosen ini sangat perlu pertemuan yang intensif pihak ketua program studi dengan staf dosen untuk pendelegasian yang lebih luas terhadap topik penelitian yang diambil mahasiswa. Dan Buku ber ISBN”

#### **5.1. (9,10) IKS “Publikasi dalam Jurnal dan Buku ber ISBN”**

Artikel yang dipublikasikan di journal nasional terakreditasi Kemenristekdikti tingkat capaian IKS hanya 11% (target 18 publikasi dan capaian 2 publikasi), hal ini disebabkan oleh: (1) Belum tersedianya jurnal nasional yang terakreditasi Kemenristekdikti di Unwar, (2) Motivasi untuk menulis di jurnal masih rendah. Untuk merangsang dosen menulis di jurnal nasional terakreditasi ini telah disediakan insentif bagi dosen yang berhasil memasukkan karya tulisnya di jurnal dimaksud, namun ternyata hal inipun belum mampu meningkatkan secara bermakna minat dosen untuk menulis.

Publikasi dalam bentuk buku yang ber ISBN tingkat capaian 65% (target 20 buku dan realisasi 13 judul). Diperkirakan faktor berikut penyebabnya, yaitu: (1) Budaya dosen untuk menulis masih rendah. (2) Semangat dosen untuk mencari sumber belajar yang baru lemah. Untuk meningkatkan publikasi dalam bentuk buku ber ISBN ini pimpinan Universitas telah memperhatikan dengan pemberian bantuan kepada dosen, namun belum memberikan hasil yang signifikan

#### **5.1.11 IKS “Web Fakultas/Pasca Terintegrasi dengan Web Universitas”**

IKS terkait website universitas dan fakultas terintegrasi dalam satu domain, ternyata tingkat capaiannya baru 47% (target 80% dan terealisasi 38%),. Hal ini disebabkan oleh kondisi dimana hanya 3 dari 7 fakultas dan 1 program pascasarjana, yang mempunyai *website* yaitu:



Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan, Fakultas Ekonomi, dan Fakultas Pertanian. Sedangkan Fakultas Hukum, Teknik, Fisip, Sastra, dan Pascasarjan belum mempunyai website. Guna meningkatkan aksesibilitas masyarakat terhadap Universitas Warmadewa, dapat dilakukan lewat laman: [www.warmadewa.ac.id](http://www.warmadewa.ac.id), karena dalam laman ini semua informasi tentang fakultas maupun pasca tersedia dan dapat diakses dengan mudah.

#### **5.1.12 IKS “Bandwidth Internet per Mahasiswa”**

Untuk layanan internet mahasiswa tingkat capaian IKS 65% (target 17 *kbps* dan realisasinya 11 *kbps*), hal ini disebabkan oleh: (1) adanya penambahan mahasiswa baru di tahun akademik 2016/2017 sangat signifikan (2945 orang dan total mahasiswa aktif saat ini sebanyak 11.287 orang). Dengan jumlah mahasiswa sebanyak ini pemanfaatan internet ini sampai saat ini belum ada hambatan dan keluhan mahasiswa, walupun di saat pengimputan Kartu Rencana Studi dan kalau dari standar nasional (5 *kbps*/mahasiswa) Unwar telah melampaui standar itu. Jika target tahun depan tidak dilakukan revisi maka satu satunya cara untuk mencapainya adalah meningkatkan bandwidth internet atau membatasi jumlah mahasiswa. Institusi sesungguhnya lebih memilih meningkatkan bandwidth untuk mengantisipasi perkembangan kedepan.

#### **5.1.13 IKS “Jaminan Asuransi Karyawan”**

Nilai capaian untuk IKS ini adalah sebesar 56,0%. Jaminan asuransi baik untuk kesehatan maupun keselamatan kerja sangat penting artinya untuk menjaga ketenangan hidup karyawan. Hal ini sangat terkait dengan peningkatan kinerja yang merupakan aspek penting untuk menjaga dan memperbaiki kualitas pelayanan. Rendahnya capaian pada IKS ini mungkin erat kaitannya dengan system pengansuransian karyawan masih belum efektif. Selain itu mungkin juga ada hubungannya dengan kelemahan system penganggaran sehingga belum teralokasikan cukup dana untuk menunjang.

#### **5.1.(14,15) IKS “Pembentukan Program Studi Baru”**

Pembentukan program studi baru (S1, S2, dan Vokasional), baru terbentuk 1 program studi S2 yaitu Kenotaritan (M.Kn), sehingga capaiannya hanya 25%, sedangkan untuk Vokasional belum ada, hal ini disebabkan oleh beberapa hal yaitu: (1) Adanya regulasi Kementerian Ristekdikti dengan moratorium pendirian program studi di luar STEM (*Science, Technology, Engineering, dan Mathematic*); (2) Mencari sumber daya dosen yang *linear* sangat sulit; (3)

Adanya kewajiban *home-base* dosen setiap program studi minimal 6 orang. Untuk mendekati pencapaian IKS ini maka pada tahun 2017 sedang berjalan pengusulan 4 program studi baru yaitu: S2 Teknik Sipil, S2 Lingkungan, S2 Profesi Advokat, dan Vokasional (D4) Perpajakan. Selain itu sedang berlangsung negosiasi merger 3 prodi vokasional dengan salah satu PT di Denpasar

## **5.2 Bahasan IKS Tingkat Capaian Cukup Baik tapi Belum Optimal**

### **5.2.1 IKS “Rasio Dosen Mahasiswa di Prodi”**

Salah satu IKS yang dianggap sangat sensitif saat ini adalah menyangkut rasio dosen mahasiswa di tingkat prodi. Dikatakan sensitive oleh karena jika nilainya di bawah ketentuan yang berlaku, prodi bisa diancam grounded (tutup). Untuk saat ini, nilai tingkat capaian IKSnya adalah 90% dimana 2 dari 20 prodi yaitu S1 Manajemen dan S1 Akutansi memiliki rasio di bawah standar yang ditentukan oleh Dikti (IPS 1 : 45), sementara kondisi rasio saat ini dari kedua prodi dimaksud adalah 1 : 75 dan 1 : 105 masing masing untuk Prodi Akutansi dan Prodi Manajemen. Hal ini disebabkan oleh banyaknya jumlah mahasiswa dan terbatasnya jumlah dosen di kedua prodi dimaksud.

### **5.2.2 IKS “Jabatan Akademik Lektor Kepala”**

IKS untuk Jabatan akademik Lektor Kepala, tingkat capaiannya cukup baik (76,79%) namun belum maksimal (realisasi 44,54% dari target 58%). Hal ini disebabkan oleh: (1) Adanya penambahan atau pengangkatan dosen baru; (2) Tingginya kualifikasi yang dibutuhkan untuk jabatan dimaksud (dokter plus publikasi pada *international journal*, atau magister tetapi tulisan harus ada di *reputated international journal*; Dan (3) kurangnya akses dosen terhadap *international journal*. Standar nasional untuk angka jabatan Lektor Kepala adalah 15% sehingga kondisi Unwar untuk angka ini sudah jauh di atas rata rata nasional. Namun demikian harus tetap ada usaha mendorong dosen yang telah memenuhi persyaratan untuk segera mengusulkan kenaikan jabatan akademiknya, yaitu dengan memberikan insentif publikasi.

### **5.2.3 IKS “Dosen dengan Sertifikasi Pendidik”**

IKS dosen yang lulus Serfikasi Pendidik, tingkat capaian sebanyak 76,19% (target 75%, realisasi 57.14%), hal ini disebabkan oleh: (1) *up-date* oleh dosen yang bersangkutan masih berjalan lambat, (2) kuota sertifikasi dosen dari kopertis sangat terbatas; (3) Diskripsi diri

tidak linier dengan lampiran yang di *up-load*. Disamping itu adanya pengangkatan dosen baru di tahun 2016 ini sebanyak 33 orang. Bila dilihat presentase dosen yang lulus Sertifikasi Pendidik sebanyak 57,14% ternyata masih di bawah standar borang sebesar 60%.

#### **5.2.4 IKS “Langganan Jurnal Internasional Terakreditasi”**

Pada indikator Langganan Jurnal internasional terakreditasi tidak lagi berbicara *exp* tetapi sudah berlangganan secara *on-line* sehingga jumlahnya tidak terbatas namun pemanfaatannya belum maksimal disebabkan oleh faktor yang sama seperti halnya yaitu pada *E-book*. Perpustakaan secara *on-line* ini (*E-Library*) merupakan kebutuhan saat ini, karena akan mempermudah sivitas akademika untuk mengakses sesuai dengan kebutuhannya.

#### **5.2.5 IKS “Pelatihan Tenaga Kependidikan”**

Untuk pelatihan tenaga kependidikan yang relevan, tingkat capaiannya baru sampai 77,50% (dari target 80% baru terealisasi 62%), hal ini disebabkan secara internal bidang Sumber Daya Manusia belum mempunyai akses untuk mencari nara sumber yang relevan terhadap kebutuhan untuk peningkatan kinerja karyawan administrasi.

#### **5.2.6 IKS “Ruangan Kerja Dosen”**

Ruangan kerja dosen tingkat capaian IKS mencapai 78% (target 3,3 M<sup>2</sup> dan realisasi 2,56 M<sup>2</sup>), kondisi ini disebabkan oleh: (1) pengangkatan dosen baru selama tahun 2016 sebanyak 33 orang tanpa penambahan ruang dosen, (2) pembangunan ruangan baru untuk ruang kerja dosen belum ada. Melihat kondisi ini masih dibawah standar yaitu 4 M<sup>2</sup> dan kedepan harus menjadi dasar pemikiran untuk penambahan ruang kerja dosen ini, sehingga dapat memberikan kenyamanan kepada dosen untuk melaksanakan kegiatan tridharma.

#### **5.2.7 IKS “Pembiayaan Operasional”**

Pembiayaan operasional tingkat capaian IKS adalah 80% (target Rp. 15.000.000 dan realisasi Rp.12.300.000,-), hal ini disebabkan oleh: (1) pembayaran di masing-masing fakultas besaran dan jenisnya sangat beragam; (2) jumlah pungutan yang di luar aturan Rektor belum sepenuhnya diaporkan ke Rektorat; (3) Kegiatan yang bersifat *revenue generating* belum terekam dengan baik; (4) Sumbangan alumni masih relatif kecil (5) Kecilnya jumlah dana penelitian dan pengabdian kepada masyarakat dari sektor eksternal; (6) Pemasukan di luar pembayaran mahasiswa masih relatif kecil

### **IKS “Judul Penelitian Dosen”**

Judul penelitian dosen tingkat capaian IKS 82% (target 0,5 judul dan realisasi 0,41 judul), hal ini disebabkan oleh: (1) adanya pengangkatan dosen pada tahun 2016 ini sebanyak 33 orang dari total dosen 356 orang, (2) dosen belum menjalankan kewajiban penelitian 1 judul pertahun. Jumlah judul penelitian individu dan kelompok pada tahun 2016 ini sebanyak 123 judul (82 penelitian individu dan 41 penelitian kelompok) dengan peneliti sebanyak 175 orang dosen. Dengan demikian dosen yang melakukan penelitian sebanyak 49,11%. Untuk mendorong kegiatan penelitian ini telah dilaksanakan klinik proposal dengan mendatangkan *reviewer* dari Kementerian Ristekdikdi. Dari pelaksanaan klinik proposal ini untuk pembiayaan penelitian tahun 2017 ini telah ada peningkatan sebanyak 19 judul penelitian dan 1 judul pengabdian kepada masyarakat. Disamping itu Universitas juga mengagendakan penelitian setiap tahun melalui RKAT guna membantu dosen untuk melakukan penelitian yang sesuai dengan Rencana Induk Penelitian.

#### **5.2.8 IKS “Biaya Pengabdian/Dosen/Tahun”**

Biaya pengabdian setiap dosen tingkat capaian adalah 72% (target Rp. 4.000.000,- dan realisasinya Rp. 2.800.000,-), hal ini disebabkan oleh: (1) Minimnya dana eksternal yang di dapat; (2) Motivasi dosen untuk menulis proposal pengabdian rendah; (3) Dosen lebih banyak mengandalkan pengabdian yang dilakukan secara regular di fakultas; (4) Banyak pengabdian yang dilakukan oleh dosen secara personal belum dilaporkan dengan baik; Dan (5) Tidak lazimnya dilakukan penghitungan *opportunity costs* dalam setiap kegiatan pengabdian. Sesungguhnya, untuk meningkatkan dana pengabdian, Pimpinan Universitas setiap tahun menganggarkan dana pengabdian melalui Lembaga Pengabdian kepada Masyarakat yang nilainya relatif besar, selain itu telah dilaksanakan pula klinik proposal dengan mendatangkan *reviewer* dari Kemenristekdikti. Meskipun besaran ini sejatinya sudah jauh melampaui standar nasional (standar nasional yaitu Rp. 1.500.000,- per dosen), namun Pimpinan Universitas secara konsisten mendorong dosen untuk meningkatkannya.

#### **5.2.9 IKS “Peningkatan Jumlah Anggaran Setiap Tahun”**

Peningkatan jumlah anggaran per- tahun tingkat capain 80%(target 20% dan realisasi 18%), ada beberapa hal yang menyebabkan yaitu: (1) Sumber pemasukan dari eksternal masih minim; (2) Segala jenis pungutan terutama yang diluar ketentuan SK Rektor belum terekam

dengan baik; (3) Kegiatan kemahasiswaan yang memungut biaya secara mandiri belum dilaporkan dengan baik. Untuk mendapatkan segala pemasukan Rektor telah menginstruksikan ke semua unit kerja agar mencatat dan mempertanggung jawabkan semua kegiatan, termasuk *opportunity cost* sehingga semuanya secara akumulatif bisa dihitung sebagai pendapatan.

#### **5.2.10 IKS “Gaji Pokok Karyawan”**

Gaji pokok karyawan capaian IKS 79% (target 90% dan realisasi 71%), hal ini disebabkan oleh: (1) adanya pengangkatan karyawan (dosen dan pegawai) di tahun 2016 ini sebanyak 83 orang, (2) Peningkatan pendapatan belum sesuai dengan harapan (target 20% realisasi 18%). Untuk mencapai target kesejahteraan karyawan Rektor terus berupaya dengan meningkatkan sumber pendapatan setiap tahun dengan menertibkan segala pungutan yang dilakukan di masing-masing unit supaya masuk rekening yang telah ditentukan. Demikian pula dari hasil kerjasama diharapkan mampu menjadi *income generating*, sehingga bisa memproduktifkan dana internal untuk kegiatan yang lebih urgen.

## VI. SIMPULAN DAN REKOMENDASI

### 6.1 Simpulan

Berdasarkan evaluasi terhadap 92 IKS ternyata hasilnya adalah sebagai berikut: (1) 64 IKS (69,56%) tingkat capaiannya masuk kategory baik; (2) 11 IKS (13,04% tingkat capaiannya) tingkat capaiannya dalam kategory cukup baik; (3) 15 IKS (16,31% S) kategory kurang baik; Dan (4) Masing masing 1 IKS (1,86%) yang berturut turut tidak bias diukur dan tidak di targetkan pada tahun 2016 (Prodi S3), yang dalam matriks nilainya dianggap NA (*not available*).

Ada 15 IKS yang hasilnya kurang baik (kisaran nilai < 70) adalah: (1) Proposal Program Kreatifitas Mahasiswa yang dibiayai oleh Kemenristekdikti (31%), (2) Jumlah sumbangan alumni (58%), (3) Jumlah Judul Buku *Text-Book* di Perpustakaan (25%), (4) Luas Ruang Laboaratorium/praktikum (69%), (5) Penelitian yang dibiayai oleh pihak Swasta (0%), (6) Penelitian dibiayai pemerintah di luar Kemenristekdikti (33%), (7) Penelitian yang dibiayai pihak asing (0%), (8) Keterlibatan mahasiswa dalam penelitian dosen (44%), (9) Publikasi pada journal terakreditasi Kemenristekdikti (11%), (10) Publikasi dalam bentuk buku yang ISBN (65%), (11) Web Fak/Pasca terintegrasi dengan Web Universitas (47%), (12) *Bandwidth* internat/ mahasiswa (65%) (13) Jaminan Asuransi Karyawan (56%), (14) Pembentukan program studi S2 baru (25%), (15) Pembentukan program vokasional (0%).

Indikator Kinerja Sasaran (IKS dengan nilai 70 - 90) yang hasilnya cukup baik adalah: (1) Jabatan kademik dosen Lektor Kepala (76,79%), (2) Dosen yang telah lulus Sertifikasi Pendidik (76,19%), (3) Prodi yang mempunyai Ratio dosen:mahasiswa yang baik (90%), (4) Tenaga Kependidikan mengikuti pelatihan yang relevan (77,50%) (5) Luas ruang kerja dosen (78%), (6) Biaya operasional/mahasiswa (80%), (7) Penelitian Biaya Kemenristekdikti (87%), (8) Judul Penelitian/dosen (82%), (9) Biaya pengabdian kepada masyarakat/dosen (72%), (10) Peningkatan jumlah anggaran setiap tahun (80%), (11) Gaji pokok dosen dan karyawan (79%). Ada 2 IKS yaitu luas ruang perpustakaan/mahasiswa belum dilakukan pengukuran, karena parameter untuk pengukuran belum jelas dan IKS terbentuknya program studi S3 memang belum ditargetkan pada tahun 2016 ini.

## 6.2 Rekomendasi

15. Fokus rekomendasi adalah terhadap IKS yang tingkat capaiannya kurang baik namun demikian, terhadap beberapa IKS dengan tingkat capaian cukup baik tetapi sensitif, krusial, dan berdampak besar terhadap eksistensi institusi (seperti rasio dosen mahasiswa) juga diformulasikan rekomendasinya. Berikut adalah rekomendasi dimaksud:
16. Untuk meningkatkan aktifitas kemahasiswaan di bidang penalaran (PKM), dapat dilakukan hal berikut: (1) Tingkatkan minat mahasiswa agar lebih banyak yang terlibat dalam kegiatan PKM dengan (1.1) menyediakan insentif berupa dana bagi mereka yang berhasil meraih hibah, (1.2) selain dana bisa juga diberi penghargaan dalam bentuk SKP, (1.3) mewajibkan mahasiswa yang mendapat beasiswa untuk membuat proposal PKM. (2) Tingkatkan kapasitas mahasiswa menulis proposal, dapat dilakukan dengan: (2.1) memilih mahasiswa lulusan SMA favorit, ini mudah dilakukan lewat SIMSISWA, (2.2) meningkatkan kegiatan klinik proposal, (2.3) memperbaiki kualitas *input* dengan mereview system penmaru secara berkelanjutan. (3) Intensifkan sosialisasi lewat berbagai media yang tersedia. (4) Perpanjang masa pembuatan proposal dengan memulai kegiatan semakin awal (untuk hal ini diperlukan surat edaran dari pimpinan universitas). (5) Tingkatkan peran Dosen PA dan Dosen Reviewer dengan: (5.1) memperbaiki proses rekreatmenya, dan (5.2) menyediakan insentif bagi yang menunjukkan kinerja yang baik.
17. Peran alumni perlu ditingkatkan untuk bersama membangun institusi, karena dengan jumlah alumni sebanyak 25.720 orang merupakan potensi yang cukup besar untuk dirangkul dalam mengembangkan Universitas Warmadewa. Untuk meningkatkan peran alumni dalam pembangunan institusi dapat ditempuh beberapa jalan, yaitu: (1) Optimalisasi peran alumni dengan (1.1) revitalisasi lewat reorganisasi, (1.2) memperbaiki kenyamanan kantor Ikadewa agar kondusif untuk kegiatan, (1.3) menyarankan Ikadewa agar segera menyusun perencanaan minimal renstra dan RKAT. (2) Perbaiki persepsi alumni terhadap kebermanfaatan institusi, hal ini bias dilakukan dengan (2.1) mengirimkan informasi perkembangan institusi misalnya lewat website, brosur, majalah, jurnal, (2.2) menganekaragamkan pusat pendidikan dan latihan yang dapat dimanfaatkan oleh alumni dalam menjaga dan meningkatkan kapasitasnya. (3) Tingkatkan upaya pendekatan dengan alumni dengan (3.1) menyelenggarakan pertemuan yang lebih intensif dengan alumni misalnya setiap tahun diadakan Reuni Akbar, (3.2)

Perbaiki *data base* alumni dengan mengintensifkan kegiatan *tracer study*, dan (3.3) perbanyak komisariat komisariat daerah.

18. Meski *E-book* dan *E-library* Unwar sudah cukup kaya dengan sumber belajar namun kekayaan dalam bentuk *text-book (hard copy)* masih dibutuhkan terutama dari sisi kualitasnya. Agar sumber belajar berupa *text-book* jumlahnya memadai dan kunjungan ke perpustakaan meningkat maka perlu dilakukan hal hal berikut: (1) Tingkatkan jumlah *text-book* di perpustakaan, dengan (1.1) merencanakan dalam RKAT peningkatan dana untuk membeli *text-book*, dan (1.2) mengembangkan kerjasama dan loby-loby intensif dengan *donor agencies* (2) Tingkatkan kunjungan ke perpustakaan dengan: (2.1) memperbaiki kualitas fisik perpustakaan (sedang dikerjakan), (2.2) meningkatkan kualitas pelayanan, (2.3) mewajibkan bagi setiap dosen untuk membuat instructional dimana mahasiswa harus pergi ke perpustakaan untuk mencari jawabannya.
19. Ruang praktikum dan ruang kerja dosen menjadi penting terkait dengan peningkatan skill mahasiswa. Peningkatan jumlah mahasiswa menuntut perluasan dan perbaikan sisi kenyamanan. Dalam rangka itu perlu dilakukan hal hal berikut: (1) Perluasan laboratorium dengan mengusulkan kepada yayasan agar merencanakan pembangunan laboratorium baru; (2) menentukan jumlah mahasiswa yang ideal untuk semua prodi dengan catatan mempertimbangkan peningkatan biaya pendidikan dalam rangka meningkatkan ; Dan (3) Mengoptimalkan pemakaian laboratorium yang telah ada lewat pengaturan pemanfaatan secara sentral berbasis IT.
20. Secara umum kualitas dan kuantitas penelitian baik yang didanai oleh institusi maupun luar institusi masih kurang. Untuk memperbaikinya, direkomendasikan hal hal berikut: (1) Tingkatkan kualitas dan kuantitas kerjasama institusional (MOU) dengan sektor industri, caranya (1.1) memperbanyak jumlah MOU, dan (1.2) memperbanyak KSO sebagai upaya implementasi dari MOU yang telah ditandatangani. (2) membuat dan melaksanakan secara konsisten kebijakan pimpinan yang mewajibkan peneliti untuk melaporkan penelitiannya ke Lemlit. (3) Tingkatkan motivasi meneliti dosen dengan menyiapkan reward yang memadai. (4) Sinkronkan proposal dengan kebutuhan pembangunan daerah dengan cara mengikuti secara aktif musrenbang pembangunan daerah. (5) Tingkatkan kapasitas meneliti dosen melalui: (5.1) peningkatan frekuensi klinik proposal, (5.2) pembentukan *Research Community Board*, dan (5.3) revitalisasi pusat pusat kajian yang telah ada. (6) Khusus untuk penelitian dana asing, peningkatan aktivitasnya dapat dilakukan dengan (6.1) meningkatkan aksesibilitas dosen terhadap



dana penelitian asing dengan menyediakan semacam booklet yang berisikan kumpulan nama agen penyedia dana dan petunjuk pembuatan proposal dan (6.2) meningkatkan kemampuan berbahasa Inggris dosen dan mahasiswa.

21. IKS “publikasi dalam bentuk jurnal maupun buku yang ber ISBN” ternyata tingkat capaiannya kurang baik, oleh sebab itu harus ada upaya upaya terus menerus untuk memperbaiki. Berikut ini adalah beberapa rekomendasi untuk memperbaiki tampilannya, yaitu: (1) Mengembangkan jurnal sendiri seperti OJS sedemikian agar suatu saat semua prodi memiliki OJS. (2) Memperbaiki minat atau motivasi dosen untuk menulis dengan (2.1) meningkatkan jumlah insentif bagi dosen yang tulisannya tulisannya dimuat di jurnal yang bereputasi, (2.2) membuat kebijakan yang isinya menahan 20% dana penelitian sampai hasil penelitan dimuat di jurnal bereputasi, (2.3) mengumumkan nama dosen yang hasil penelitiannya dimuat dalam jurnal bereputasi pada momen penting seperti wisuda. (3) Khusus untuk menumbuh-kembangkan budaya menulis dapat dianjurkann hal berikut, (3.1) melaksanakan pelatihan menulis buku, (3.2) melaksanakan kompetisi menuls buku dengan menyediakan hadiah menarik, dan (3.3) menyelenggarakan pameran buku secara regular.
22. Peningkatan kapasitas Sumberdaya Manusia (Dosen) dengan cara (a) studi lanjut, (b) pengusulan jabatan akademik tepat waktu, (c) Meng-up –date data dosen ke PDPT untuk bisa mengikuti uji sertifikasi dosen, (d) pemakalah pada pertemuan ilmiah, (e) Magang, (f) Pertukaran dosen, (g) perlu dilakukan pertemuan yang intensip untuk mendorong pengusulan kenaikan jabatan akademik, sehingga status tidak lagi hanya sebagai tenaga pengajar. Masih banyak dosen yang kurang serius mengurus jabatan akademiknya terutama dosen muda yang belum memahami penyusunan usulan kenaikan jabatan akademik.
23. Untuk meningkatkan jumlah keterlibatan mahasiswa dalam penelitian dosen, rekomendasinya adalah: (1) Ada kebijakan rektor yang mewajibkan dosen mengajak paling tidak 1 orang mahasiswa dalam proses penelitian yang dikerjakannya. (2) Ada himbauan rektor yang mengharapkan para dosen peneliti senior untuk lebih fokus mencari dana penelitian yang lebih besar terutama dana asing untuk memperluas area kajiannya sehingga mampu melibatkan lebih banyak mahasiswa. (3) Di tingkat fakultas harus ada kebijakan dekan yang pada intinya memberikan peran yang lebih besar kepada dosen PA dan mengurangi peran Ketua Prodi dalam konsultasi judul penelitian. (4)

Revitalisasi Dosen PA agar bimbingan dan konseling kepada mahasiswa berjalan lebih inten.

24. Pelatihan kepada karyawan kependidikan untuk meningkatkan kinerja dan disiplin terutama pemahaman tentang Tupoksi (Tugas Pokok dan Fungsi) dengan (a) mendatangkan nara sumber yang kompeten, (b) secara internal pengawasan melekat secara berjenjang dan berkelanjutan di intensipkan.
25. Penelitian perlu didorong dan diingatkan kewajiban agar setiap dosen minimal mempunyai 1 penelitian setiap tahun. Hal ini didasarkan pada kegiatan penelitian tahun 2016 ini melibatkan dosen sebanyak 175 orang dosen (49,11% dari total dosen 356 orang) yang tersebar pada 82 judul penelitian individu dan 41 penelitian kelompok.
26. Untuk meningkatkan pendapatan dari eksternal semua unit kerja, fakultas, pascasarjana, dan staf dosen yang menjadi tenaga ahli di pemerintahan dan instansi swasta agar melaporkan semua sumber pendapatannya sebagai *Revenue generating* Universitas ke Rektorat dalam rangka meningkatkan dana operasional mahasiswa untuk memenuhi standar nasional yaitu: Rp 18 Juta/mahasiswa, dimana saat ini Unwar baru terpenuhi Rp 12,3 Juta.
27. Kecilnya rasio dosen mahasiswa di 2 prodi yaitu Prodi Akutansi dan Prodi Manajemen FE harus cepat mendapatkan penanganan yang serius, untuk itu ada beberapa rekomendasi yang dapat diajukan, yaitu: (1) Segera mengangkat dosen baru di 2 prodi dimaksud baik yang tetap (NIDN) maupun dosen perjanjian kerja (NIDK); (2) Pimpinan dari rektor, dekan maupun kaprodi harus proaktif (*active case finding*) mencari calon, jika perlu diumumkan di media massa secara intensif; (3) Difikirkan untuk membatasi jumlah mahasiswa diikuti oleh peningkatan jumlah biaya pendidikan (hal ini sangat memungkinkan mengingat secara konsisten Unwar telah meningkatkan kualitas sumber dayanya); Dan (4) akan lebih baik apabila ad (1) dan ad (3) dapat dilaksanakan secara serentak.
28. Ternyata dosen yang telah bersertifikat pendidik tingkat capaian IKS cukup baik namun masih di bawah standar nasional, oleh sebab itu direkomendasikan hal berikut: (1) Diminta agar semua dosen memperbaiki file pribadi yang berisikan bukti kegiatan, utamanya kegiatan Tri Darma Perguruan Tinggi; (2) Diintruksikan kepada seluruh dosen agar segera menginput data yang dimiliki ke dalam SIMAK dan SIMPEG agar lebih aksesibel saat dibutuhkan; (3) Mengingat lambatnya dosen menginput data ke dalam SIMT, perlu dipertimbangkan untuk segera menerapkan *reward and punishment*.

29. Salah satu indikator kualitas pendidikan yang cukup sensitif adalah besaran biaya operasional setiap tahunnya. Tingkat capaian target 2016 sesungguhnya cukup baik namun perlu terus ditingkatkan. Berdasarkan hasil analisis maka untuk meningkatkannya perlu direkomendasikan hal berikut: (1) Pungutan di luar SK Rektor yang telah mendapat persetujuan harus dilaporkan dengan baik; (2) Pungutan oleh mahasiswa untuk menunjang kegiatan yang telah mendapat persetujuan harus dilaporkan dan direkam dengan cermat; (3) Fakultas dan unit kerja lainnya diminta segera mengisi (KSO) terhadap MOU yang telah ada; (4) Dalam mempertanggung-jawabkan keuangan terhadap pelaksanaan rencana aksi, penanggung-jawab kegiatan wajib memasukkan unsur *opportunity cost* bukan hanya *real cost*.

Lampiran

Tabel 4.1. Distribusi Pagu Anggaran berdasarkan TW Kegiatan dan Standar Borang RKAT 2016

N O	Standar Borang	Triwulan kegiatan				TOTAL	REALISASI	%
		I	II	III	IV			
1	Visi , Misi, Tujuan, Sasaran dan Strategi Pencapaian	4,000,000	-	-	-	4,000,000	4,000,000	100
2	Tata Pamong , Kepemimpinan, Pengelolaan dan Penjaminan Mutu	194,650,000	247,571,000	254,830,750	124,066,000	821,117,750	785,997,750	96
3	Mahasiswa Dan Lulusan	1,445,622,500	791,443,953	3,239,355,000	1,145,750,000	6,622,171,453	6,281,847,231	95
4	Sumber Daya Manusia	7,254,179,767	7,117,043,924	11,660,038,224	10,175,099,899	36,206,361,814	31,353,693,572	87
5	Kurikulum, Pembelajaran dan Suasana Akademik	34,170,000	65,000,000	39,500,000	4,000,000	142,670,000	127,670,000	89
6	Pembiayaan, Sarana dan Prasarana Serta Sistem Informasi	5,373,210,592	8,699,417,581	4,471,707,659	1,351,765,500	19,896,101,332	18,474,472,069	93
7	Penelitian, Pelayanan/Pengabdian Kepada Masyarakat dan Kerjasama	128,000,000	21,640,000	702,234,000	283,098,000	1,134,972,000	1,111,253,000	98
8	Fakultas/Program Pascasarjana	7,132,500,531	4,407,335,900	9,883,268,337	6,447,182,382	27,870,287,150	27,988,849,987	100
	TOTAL	21,566,333,390	21,349,452,358	30,250,933,970	19,530,961,781	92,697,681,499	86,127,783,609	93
	PERSENTASE TOTAL	23	23	33	21	100		

**Tabel 4.2. Distribusi rencana aksi berdasarkan Tri Wulan**

NO	STANDAR BORANG	TRIWULAN				TOTAL
		I	II	III	IV	
I	Visi, Misi, Tujuan, Sasaran dan Strategi Pencapaian	3	1	-	-	4
II	Tata Pamong, Kepemimpinan, Pengelolaan, dan Penjaminan Mutu	39	18	22	6	85
III	Mahasiswa dan Lulusan	46	14	24	6	90
IV	Sumber Daya Manusia	42	14	6	-	62
V	Kurikulum, Pembelajaran dan Suasana Akademik	12	2	2	1	17
VI	Pembiayaan, Sarana dan Prasarana serta Sistem Informasi	40	11	4	5	60
VII	Penelitian, Pelayanan / Pengabdian kepada Masyarakat dan Kerjasama	14	10	5	3	32
	<b>TOTAL</b>	<b>196</b>	<b>70</b>	<b>63</b>	<b>21</b>	<b>350</b>
	<b>PERSENTASE TOTAL</b>	<b>56</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>6</b>	<b>100</b>

**TABEL : 4.3****Tingkat Capaian Indikator Kinerja Sasaran Tahun 2015 dan 2016**

No	Indikator Kinerja	Target 2015	Realisasi 2015	Tingkat capaian 2015 (%)	Target 2016	Realisasi 2016	Tingkat capaian 2016 (%)	Ke t
1	100% Program studi memiliki dokumen kurikulum KBK mengacu KKNI	70%	75%	107,14%	80%	93%	116%	A
2	Minimal 80% Prodi sudah melaksanakan proses pembelajaran yang berbasis student learning (SCL)	60%	71%	118,33%	70%	68%	96%	A
3	Minimal 80% Sudah melaksanakan assesment berbasis KBK.	60%	76%	126,04%	70%	80%	115%	A
4	Minimal 80% lulusan dengan IPK $\geq 3.0$	60%	91%	152,11%	70%	88%	126%	A
5	Minimal 20% Dosen yang berkualifikasi pendidikan S3.	12%	99%	824,29%	3%	17%	562%	A
6	6% Dosen yang berkualifikasi Guru besar	2%	2%	118,5%	3%	3%	110%	A
7	65% Jabatan Akademik dosen LEKTOR KEPALA	55%	57%	103,33%	58%	45%	77%	B
8	90% Dosen yang memiliki sertifikat pendidik	70%	74%	105,09%	75%	57%	76%	B
9	100 % Rasio Dosen Mahasiswa maksimal 1 : 30 untuk IPA dan 1 : 40 untuk IPS	90%	515%	571,83%	100%	90%	90%	A
10	Minimal 90% orang dosen memiliki nilai ToEFL $\geq 450$	70%	61%	87,42%	75%	75%	100%	A
11	Minimal 90% dosen memiliki nilai TPA $\geq 400$	70%	54%	77,04%	75%	75%	100%	A
12	Minimal 80% dosen memiliki EWMP $\geq 12$ sks	65%	78%	119,23%	70%	100%	143%	A
13	45% tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S1	32%	37%	116,68%	35%	35%	100%	A
14	4% tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S2	2,50%	4,09%	240%	3%	6%	192%	A
15	90% Tenaga kependidikan yang mengikuti pelatihan yang relevan	78%	60%	76,92%	80%	62%	78%	B

**TABEL : 4.3****Tingkat Capaian Indikator Kinerja Sasaran Tahun 2015 dan 2016**

No	Indikator Kinerja	Target 2015	Realisasi 2015	Tingkat capaian 2015 (%)	Target 2016	Realisasi 2016	Tingkat capaian 2016 (%)	Ke t
16	Minimal 75% karyawan (dosen dan pegawai) naik pangkat tepat waktu	65%	69%	106,67%	70%	70%	100%	A
17	Minimal 95% karyawan (dosen dan pegawai) datang dan pulang kantor tepat waktu	80%	76%	94,53%	85%	80%	94%	A
18	Minimal 80% Pegawai memiliki nilai kinerja > = baik	65%	68%	105,31%	70%	70%	100%	A
19	Minimal 85% kegiatan Unitas Mahasiswa berjalan baik	70%	24%	34,82%	75%	77%	103%	A
20	Minimal 85% BEM Universitas dan Fakultas berjalan baik	70%	48%	67,86%	75%	75%	100%	A
21	10% mahasiswa mendapat beasiswa	4%	4%	84,88%	6%	15%	233%	A
22	20 proposal PkM diterima dan dibiayai KEMENRISTEK DIKTI	10	8	80%	13 Proposal	4 Proposal	31%	C
23	100% Prodi melakukan treasure study sekali dala setahun	70%	36%	51,79%	80%	104%	130%	A
24	Rp. 1 milyar sumbangan Alumni terhadap pembangunan institusi	400 jt	N/A	-	600 Juta	349.6 Juta	58%	C
25	1 M <sup>2</sup> luas ruangan perpustakaan permahasiswa	0.55 M <sup>2</sup>	N/A	-	0,75M2	0%	0%	NA
26	Judul buku 50.000 eksemplar teks book	42.000 eks	88.120 eks	209,8%	45.124 eks	11.424 eks	25%	C
27	10 Judul Langganan Jurnal Internasional terakreditasi	1 Judul	13 judul	1300%	5 Judul	Online	100%	A
28	17 Eks Prosiding pertahun	5 eks	49 eks	980%	75 Eks	100 Eks	133%	A
29	25% Operasional Turnitin	35%	4%	12,5%	30%	25%	120%	A
30	Minimal 10% rata-rata jumlah kunjungan dosen ke perpustakaan per hari.	6%	3%	56,25%	7%	28%	404%	A
31	Minimal 5% rata-rata jumlah kunjungan mahasiswa ke perpustakaan per hari.	2%	3%	143,75%	3%	27%	893%	A

**TABEL : 4.3****Tingkat Capaian Indikator Kinerja Sasaran Tahun 2015 dan 2016**

No	Indikator Kinerja	Target 2015	Realisasi 2015	Tingkat capaian 2015 (%)	Target 2016	Realisasi 2016	Tingkat capaian 2016 (%)	Ke t
32	17 Judul Langganan Jurnal nasional terakreditasi	5 eks	43 Judul	860%	8 Judul	16 Judul	200%	A
33	4 M <sup>2</sup> Luas ruangan kegiatan praktikum permahasiswa	2.5 M <sup>2</sup>	267%	106,8%	3 M2	2.07 M2	69%	C
34	100% ruangan kuliah telah dilengkapi LCD Projector dan Audio System	80%	98%	121,88%	85%	100%	118%	A
35	4 M <sup>2</sup> Luas ruangan kerja perdoson.	2.9 M <sup>2</sup>	2,57 M <sup>2</sup>	88,7%	3.3 M2	2.56 M2	78%	B
36	4 M <sup>2</sup> Luas ruangan pelayanan administrasi.	2.5 M <sup>2</sup>	3.17 M <sup>2</sup>	126,8%	3 M2	2.75 M2	92%	A
37	12 M <sup>2</sup> Luas ruangan pimpinan.	10.5 M <sup>2</sup>	11.62 M <sup>2</sup>	110,71%	11 M2	20.33 M2	185%	A
38	Pembiayaan operasional per mahasiswa minimal Rp.18 juta S1 dan Rp.24 juta S2/tahun.	Rp.14.5 juta per MHS	13.5 juta per MHS	93,1%	15.5 Juta/Mhs	12.3 Juta/Mhs	80%	B
39	Minimal 15% Peningkatan jumlah dana yang dihimpun dari sumber lain selain mahasiswa.	6%	35%	583,47%	8%	18%	225%	A
40	Minimal 80% Unit Pelaksana Kegiatan membuat RKAT tepat waktu.	65%	105%	160,77%	70%	100%	143%	A
41	Minimal 80% fakultas/Pasca menyetor LAKIS tepat wktu.	60%	266%	443,75%	70%	88%	125%	A
42	Minimal 90% UPK Warmadewa dengan hasil audit opini wajar tanpa syarat	75%	48%	63,33%	80%	100%	125%	A
43	Minimal 100 judul penelitian yang dibiayai interen pertahun.	75 Judul	84 judul	112%	80 Judul	82 Judul	103%	A
44	Minimal 6 Jumlah penelitian yang diterima dan dibiayai pihak swasta	3 Judul	4 Judul	133,33%	4 Judul	0%	0%	C
45	80 Judul Penelitian yang diterima dan dibiayai instansi pemerintah diluar dikti	45 Judul	15 judul	33,33%	55 Judul	18 Judul	33%	C



**TABEL : 4.3****Tingkat Capaian Indikator Kinerja Sasaran Tahun 2015 dan 2016**

No	Indikator Kinerja	Target 2015	Realisasi 2015	Tingkat capaian 2015 (%)	Target 2016	Realisasi 2016	Tingkat capaian 2016 (%)	Ke t
46	20 Judul Penelitian yang diterima dan dibiayai Dikti.	13 Judul	12 judul	161,53%	15 Judul	13 Judul	87%	B
47	Minimal 4 Jumlah penelitian yang diterima dan dibiayai dana asing	2 Penelitian	0%	0	4 Penelitian	0%	0%	C
48	Minimal 2 kali Pelatihan (klinik) Proposal penelitian	1 kali	13%	100%	1 Kali	2 Kali	200%	A
49	Minimal Rp 8 Juta Biaya penelitian per dosen	6.5 jt	5.6 jt	77,96%	7 Juta	14.65 Juta	209%	A
50	Minimal 0.60 Judul Penelitian per dosen	0.45 Judul	0.70 Judul	155%	0.50 Judul	0.41 Judul	82%	B
51	Minimal 20 % Keterlibatan Mahasiswa dalam kegiatan penelitian	16%	5%	32,81%	17%	8%	44%	C
52	Minimal 25 Judul Artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal Nasional terakreditasi	16 Judul	12 Judul	75%	18 Judul	2 Judul	11%	C
53	Minimal 8 Judul artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal Internasional terakreditasi	3 Judul	6 Judul	200%	4 Judul	17 Judul	425%	A
54	Minimal 10 Sitasi Artikel yang tercatat dalam lembaga sitasi	6 Sitasi	4 Sitasi	66,66%	7 Sitasi	11 Sitasi	157%	A
55	Minimal 30 Judul Hasil karya dalam bentuk Buku yang mempunyai ISBN dan diterbitkan oleh penerbit anggota IKAPI	17 Judul	17 judul	100%	20 Judul	13 Judul	65%	C
56	25% Monitoring dan evaluasi (MONEV) interen terhadap hasil penelitian dan pengabdian.	5%	4%	75%	10%	10%	100%	A
57	Minimal 1 kali masing2 dosen melaksanakan pengabdian masyarakat pertahun	1 kali	1.25 kali	125%	1 Kali	2 Kali	200%	A

**TABEL : 4.3****Tingkat Capaian Indikator Kinerja Sasaran Tahun 2015 dan 2016**

No .	Indikator Kinerja	Target 2015	Realisasi 2015	Tingkat capaian 2015 (%)	Target 2016	Realisasi 2016	Tingkat capaian 2016 (%)	Ke t
58	Minimal 2 kali Pelatihan (klinik) Proposal pengabdian kepada masyarakat per tahun	1 kali	1 kali	100%	2 Kali	2 Kali	100%	A
59	Minimal Rp. 5 Juta Biaya pengabdian per dosen per tahun	3.90 jt	1.38 jt	34,3%	4 Juta	2.8 Juta	72%	B
60	Minimal 60 % Keterlibatan Mahasiswa dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat per tahun.	40%	71%	176,88%	45%	64%	143%	A
61	Minimal 50% kerjasama institusional ada realisasinya	35%	35%	99,29%	40%	75%	188%	A
62	Minimal 80% stakeholders memiliki persepsi baik terhadap kinerja kehumasan	60%	30%	50%	70%	92%	131%	A
63	Minimal 75% terlaksananya kerjasama dengan institusi negeri maupun swasta di Indonesia timur	50%	25%	50%	55%	100%	182%	A
64	Minimal 80% stakeholders internal memiliki pemahaman baik tentang VMST	65%	38%	61,2%	70%	92%	131%	A
65	Minimal 80 % indikator kinerja setiap tahun tercapai sesuai dengan target	65%	38%	58,85%	70%	70%	100%	A

**TABEL : 4.3****Tingkat Capaian Indikator Kinerja Sasaran Tahun 2015 dan 2016**

66	80% Kelengkapan Dokumen penjaminan mutu di Universitas, yang meliputi : Kebijakan Akademik, Standar Akademik, Standar Mutu, Prosedur monitoring, evaluasi dan audit, Peraturan akademik, RIP, RENSTRA, RENOP/RKAT, SOP, LAKIS, OTK, Prosedur kerja, Instruksi kerja., Buku pedoman Kurikulum, Pedoman Analisis Jabatan, Pedoman Penerimaan Mahasiswa baru, Pedoman dosen dan karyawan berprestasi, Pedoman tata kelola keuangan, Evaluasi kompetensi dosen, Kode etik dosen, Pedoman Otonomi keilmuan, pedoman kebebasan akademik, pedoman kebebasan mimbar Akademik	50%	25%	50%	60%	60%	100%	A
67	Minimal 75% Prodi telah melakukan Monev pembelajaran secara komprehensif	55%	86%	155,68%	60%	60%	100%	A
68	Miniman 50% Program Studi telah AMAI	35%	56%	160,71%	40%	40%	100%	A
69	Minimal 50% hasil AMAI Program Studi dalam katagori baik	20%	27%	134,38%	30%	30%	100%	A
70	100% Unit Kerja (Universitas, Fakultas, dan Pascasarjana) melaksanakan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) minimal 1 kali setahun untuk menyikapi hasil monev dalam AMAI	85%	49%	58,09%	90%	90%	100%	A

**TABEL : 4.3****Tingkat Capaian Indikator Kinerja Sasaran Tahun 2015 dan 2016**

No	Indikator Kinerja	Target 2015	Realisasi 2015	Tingkat capaian 2015 (%)	Target 2016	Realisasi 2016	Tingkat capaian 2016 (%)	Ke t
71	100% hasil RTM ditindaklanjuti.	85%	71%	83,82%	90%	90%	100%	A
72	Minimal 80% Prodi terakreditasi B atau lebih tinggi	55%	78%	142,05%	60%	80%	133%	A
73	Minimal 80% system manajemen Mutu yang dilaksanakan berdasarkan pola ISO	65%	52%	79,62%	70%	70%	100%	A
74	100% Unit yang ada di Universitas Warmadewa telah melaksanakan SIM-T yang berbasis TI	60%	55%	91,67%	70%	100%	143%	A
75	100% Penerimaan mahasiswa baru menggunakan sistem Online	30%	49%	164,58%	50%	100%	200%	A
76	40 orang tenaga admin dan Operator SIM-T	10 Orang	10 Orang	80,00%	20 Orang	27 Orang	135%	A
77	100% Tersedia jaringan Internet berupa Hotspot.	80%	100%	125%	85%	85%	100%	A
78	100% Website Universitas dan Fakultas terintegrasi dalam satu domain	70%	52%	74,11%	80%	38%	47%	C
79	112.500 rata-rata pengunjung web Unwar setiap bulan.	95.000 orang	N/A	-	100.000 Orang	834.641 Orang	835%	A
80	22 kbps bandwidth yang dapat dinikmati mahasiswa dan karyawan	15 kbps	7,5 kbps	50%	17 kbps	11 Kbps	65%	C
81	Minimal 30% peningkatan jumlah anggaran tahunan	15%	7%	45,83%	20%	16%	80%	B
82	Minimal Gaji karyawan sama dengan gaji PNS	85%	81%	95,29%	90%	71%	79%	B
83	Minimal 1 kali dalam setahun kegiatan tirta yatra	1 kali	12 kali	1200%	1 Kali	2 Kali	200%	A
84	Minimal 90% karwayan terlindungi oleh asuransi kesehatan	75%	78%	104%	80%	45%	56%	C
85	Minimal 10 prodi S1 dan S2 baru	1 Prodi	1 Prodi	100%	4 Prodi	1 Prodi S2	25%	C
86	Minimal 1 prodi S3 baru	NA	0%	-	NA	NA	0%	NA

TABEL : 4.3

## Tingkat Capaian Indikator Kinerja Sasaran Tahun 2015 dan 2016

No	Indikator Kinerja	Target 2015	Realisasi 2015	Tingkat capaian 2015 (%)	Target 2016	Realisasi 2016	Tingkat capaian 2016 (%)	Ket
87	Minimal 5 pendidikan vokasi baru	1 vokasi	0%	-	2 Vokasi	0%	0%	C
88	Minimal 5 kursus keterampilan	2 kursus	7 kursus	350%	3 Kursus	4 Kursus	133%	A
89	Minimal 12 seminar sekala lokal (Bali)	12 Seminar	14 seminar	116,66%	12 Seminar	25 Seminar	208%	A
90	Minimal 12 kali seminar Nasional	8 Seminar	12 semiar	150%	9 Seminar	11 Seminar	122%	A
91	Minimal 2 kali seminar internasional	1 Seminar	3 seminar	300%	2 kali	4 Kali	200%	A
92	Minimal 5 kali visiting profesor	2 kali	5 kali	250%	3 kali	12 Kali	400%	A

Keterangan: A = Baik; B = Cukup Baik; C Kurang bak.

## 1. Matrik Lakis PASCA 2016

No	Indikator Sasaran 2018	Tahun 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
1	100% Program studi memiliki dokumen kurikulum KBK mengacu KKNI.	80%	100%	125%	
2	Minimal 80% Prodi sudah melaksanakan proses pembelajaran yang berbasis <i>student centered learning</i> (SCL).	70%	80%	114%	
3	Minimal 80% sudah melaksanakan <i>assesment</i> berbasis KBK.	70%	80%	114%	
4	Minimal 80% lulusan dengan IPK $\geq 3,0$ .	70%	100%	143%	
5	Minimal 20% dosen berkualifikasi pendidikan S3.	15%	100%	667%	
6	Minimal 6% dosen berkualifikasi guru besar.	3%	100%	3333%	
7	Minimal 65% dosen memiliki jabatan akademik lektor kepala.	58%	67%	116%	
8	Minimal 90% dosen yang memiliki sertifikat pendidik.	75%	92%	123%	
9	100 % rasio dosen mahasiswa maksimal 1 : 30 untuk IPA dan 1 : 40 untuk IPS.	100%	80%	80%	
10	Minimal 90% orang dosen memiliki nilai TOEFL $\geq 450$ .	75%	100%	133%	
11	Minimal 90% dosen memiliki nilai TPA $\geq 400$ .	75%	100%	133%	
12	Minimal 80% dosen memiliki EWMP $\Rightarrow$ 12 sks.	70%	100%	143%	
13	Minimal 45% tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S1.	35%	50%	143%	
14	Minimal 4% tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S2.	3%	8%	267%	
15	90% tenaga kependidikan mengikuti pelatihan yang relevan.	80%	41%	51%	

**Matrik Lakis PASCA 2016**

No	Indikator Sasaran 2018	Tahun 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
16	Minimal 75% karyawan (dosen dan pegawai) naik pangkat tepat waktu.	70%	11%	16%	
17	Minimal 95% karyawan (dosen dan pegawai) datang dan pulang kantor tepat waktu.	85%	75%	88%	
18	Minimal 80% pegawai memiliki nilai kinerja $\geq$ baik.	70,0%	100%	143%	
19	Minimal 85% kegiatan Unitas mahasiswa berjalan baik	75,0%	N/A	N/A	
20	Minimal 85% kegiatan BEM Universitas dan Fakultas berjalan baik.	75,0%	N/A	N/A	
21	10% Mahasiswa mendapatkan beasiswa.	6,3%	N/A	N/A	
22	20 Proposal PKM diterima dan dibiayai KEMENRISTEK DIKTI	13	N/A	N/A	
23	100% Program Studi melakukan treasure study sekali dalam setahun	80,0%	60%	75%	
24	Rp. 1 Milyar Sumbangan Alumni terhadap pembangunan Institusi.	Rp. 600 Jt	Rp. 48.800.000	8%	
25	1 M <sup>2</sup> luas ruangan perpustakaan per mahasiswa.	0,75 M <sup>2</sup>	0.3 M <sup>2</sup>	40%	
26	Minimal tersedia 50.000 eksemplar teks book.	45.124 eks	10.000 eks	22%	
27	Minimal 20 judul langganan jurnal internasional terakreditasi.	5 Judul	1 Judul	20%	
28	Minimal ada 100 eks prosiding.	75 eks	17 eks	23%	
29	Minimal terlaksana 25% operasional turnitin.	30%	40%	133%	
30	Minimal ada 10% rata-rata jumlah kunjungan dosen ke perpustakaan per hari.	7%	8,30%	119%	
31	Minimal terdapat 5% rata-rata jumlah kunjungan mahasiswa ke perpustakaan per hari.	3%	5%	167%	
32	Minimal tersedia 17 judul langganan jurnal nasional terakreditasi.	8 eks	1 Judul	13%	
33	Minimal tersedia 4 M <sup>2</sup> luas ruangan kegiatan praktikum permahasiswa.	3 M <sup>2</sup>	0.56 M <sup>2</sup>	19%	
34	100% ruangan kuliah telah dilengkapi LCD Projector dan Audio System.	85%	100%	118%	
35	Minimal tersedia 4 M <sup>2</sup> luas ruangan kerja per dosen.	3,3 M <sup>2</sup>	1.38 M <sup>2</sup>	42%	
36	Minimal tersedia 4 M <sup>2</sup> luas ruangan pelayanan administrasi.	3 M <sup>2</sup>	1.5 M <sup>2</sup>	50%	
37	Minimal tersedia 12 M <sup>2</sup> luas ruangan pimpinan	11 M <sup>2</sup>	10 M <sup>2</sup>	91%	
38	Minimal tercapai pembiayaan operasional per mahasiswa Rp.18 juta S1 dan Rp.24 juta S2/tahun.	Rp. 15,5 juta/MHS	Rp. 50 juta perMHS	323%	

**Matrik Lakis PASCA 2016**

No	Indikator Sasaran 2018	Tahun 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
39	Minimal ada 15% peningkatan jumlah dana yang dihimpun dari sumber lain selain mahasiswa.	8%	5,50%	69%	
40	Minimal 80% Unit Pelaksana Kegiatan membuat RKAT tepat waktu.	70%	100%	143%	
41	Minimal 80% fakultas/pasca sarjana menyetor LAKIS tepat waktu.	70%	100%	143%	
42	Minimal 90% UPK Warmadewa mencapai hasil audit opini wajar tanpa syarat.	80%	90%	113%	
43	Minimal ada 100 judul penelitian yang dibiayai intern per tahun.	80 Judul	8 Judul	1%	
44	Minimal 6 jumlah penelitian diterima dan dibiayai pihak swasta.	4	3	75%	
45	Minimal ada 80 judul penelitian yang diterima dan dibiayai instansi pemerintah diluar Dikti.	55 Judul	7 Judul	13%	
46	Minimal ada 20 judul penelitian yang diterima dan dibiayai Dikti.	15 Judul	1 Judul	7%	
47	Minimal 4 jumlah penelitian diterima dan dibiayai dana asing.	3 Penelitian	N/A	N/A	
48	Minimal terlaksana 2 kali pelatihan (klinik) proposal penelitian.	1 Kali	2 kali	200%	
49	Minimal terrealisasi Rp. 8 juta biaya penelitian per dosen.	Rp. 7 juta	Rp. 10 Juta	143%	
50	Minimal ada 0.60 judul penelitian per dosen per tahun	0.50 Judul	0.11 Judul	22%	
51	Minimal 20 % mahasiswa dilibatkan dalam kegiatan penelitian.	17%	N/A	N/A	
52	Minimal 25 judul artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal nasional terakreditasi	18 Judul	3 Judul	17%	
53	Minimal 8 judul artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal internasional terkreditasi.	4 Judul	6 Judul	150%	
54	Minimal 10 sitasi artikel yang tercatat dalam lembaga sitasi.	7 Sitasi	6 Sitasi	86%	
55	Minimal 30 Judul hasil karya dalam bentuk buku yang mempunyai ISBN dan diterbitkan oleh penerbit anggota IKAPI.	20 Judul	2 Judul	10%	
56	25% monitoring dan evaluasi (MONEV) intern terhadap hasil penelitian dan pengabdian.	10%	100%	1000%	
57	Minimal 1 kali masing-masing dosen melaksanakan pengabdian kepada masyarakat per tahun.	1 kali	2 kali	200%	
58	Minimal 2 kali pelatihan (klinik) proposal pengabdian kepada masyarakat per tahun.	2 kali	2 kali	100%	
59	Minimal terpenuhi Rp. 5 juta biaya pengabdian per dosen per tahun.	Rp. 4 juta	Rp. 5 Juta	125%	

**Matrik Lakis PASCA 2016**

No	Indikator Sasaran 2018	Tahun 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
60	Minimal 60 % mahasiswa terlibat dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat per tahun.	45%	100%	222%	
61	Minimal 50% kerjasama institusional ada realisasinya	40%	100%	250%	
62	Minimal 80% stakeholders memiliki persepsi baik terhadap kinerja kehumasan	70%	100%	143%	
63	Minimal 75% terlaksananya kerjasama dengan institusi negeri maupun swasta di Indonesia timur	55%	100%	182%	
64	Minimal 80% stakeholders internal memiliki pemahaman baik tentang VMTS	70%	100%	143%	
65	Minimal 80 % indikator kinerja setiap tahun tercapai sesuai dengan target	70%	80%	114%	
66	80% Kelengkapan Dokumen penjaminan mutu di Universitas, yang meliputi : Kebijakan Akademik, Standar Akademik, Standar Mutu, Prosedur monitoring, evaluasi dan audit, Peraturan akademik, RIP, RENSTRA, RENOP/RKAT, SOP, LAKIS, OTK, Prosedur kerja, Instruksi kerja., Buku pedoman Kurikulum, Pedoman Analisis Jabatan, Pedoman Penerimaan Mahasiswa baru, Pedoman dosen dan karyawan berprestasi, Pedoman tata kelola keuangan, Evaluasi kompetensi dosen, Kode etik dosen, Pedoman Otonomi keilmuan, pedoman kebebasan akademik, pedoman kebebasan mimbar Akademik	60%	100%	167%	
67	Minimal 75% Prodi telah melakukan Monev pembelajaran secara komprehensif	60%	100%	167%	
68	Minimal 50% Program Studi telah AMAI	40%	N/A	N/A	
69	Minimal 50% hasil AMAI Program Studi dalam katagori baik	30%	N/A	N/A	
70	100% Unit Kerja (Universitas, Fakultas, dan Pascasarjana) melaksanakan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) minimal 1 kali setahun untuk menyikapi hasil monev dalam AMAI	90%	100%	111%	
71	100% hasil RTM ditindaklanjuti.	90%	100%	111%	
72	Minimal 80% Prodi terakreditasi B atau lebih tinggi	60%	60%	100%	
73	Minimal 80% system manajemen Mutu yang dilaksanakan berdasarkan pola ISO	70%	100%	143%	
74	100% Unit yang ada di Universitas Warmadewa telah melaksanakan SIM-T yang berbasis TI.	70%	100%	143%	
75	100% penerimaan mahasiswa baru yang menggunakan sistem Online.	50%	100%	200%	
76	Minimal ada 40 orang tenaga admin dan operator SIM-T.	20 Orang	2 Orang	10%	
77	100% tersedia jaringan internet berupa Hotspot.	85%	80%	94%	



**Matrik Lakis PASCA 2016**

No	Indikator Sasaran 2018	Tahun 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
78	100% Website Universitas dan Fakultas terintegrasi dalam satu domain.	80%	100%	125%	
79	Ada rata-rata 112.500 pengunjung web Unwar setiap bulan.	100.000 orang	1.000 orang	0%	
80	22 kbps bandwidth dapat dinikmati mahasiswa dan karyawan	17 kbps	80 kbps	471%	
81	Minimal 30% peningkatan jumlah anggaran tahunan	20%	100%	500%	
82	Minimal Gaji karyawan sama dengan gaji PNS	90%	100%	111%	
83	Minimal 1 kali dalam setahun kegiatan tirta yatra	1 kali	2 kali	200%	
84	Minimal 90% karyawan terlindungi oleh asuransi kesehatan	80%	100%	125%	
85	Minimal 10 prodi S1 dan S2 baru sampai dengan 4 Tahun ke depan	4 Prodi	1 prodi	25%	
86	Minimal 1 prodi S3 baru	NA	N/A	N/A	
87	Minimal 5 pendidikan vokasi baru sampai dengan 4 Tahun ke depan	2 vokasi	N/A	N/A	
88	Minimal 5 kursus keterampilan	3 kursus	1 kursus	33%	
89	Minimal 12 seminar skala lokal (Bali)	12 Seminar	1 seminar	8%	
90	Minimal 12 kali seminar Nasional	9 Seminar	2 seminar	22%	
91	Minimal 2 kali seminar internasional	2 Seminar	1 seminar	50%	
92	Minimal 5 kali visiting profesor	3 kali	N/A	N/A	

## 2. Matrik Lakis FAKULTAS TEKNIK 2016

No	Indikator Sasaran 2018	Tahun 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
1	100% Program studi memiliki dokumen kurikulum KBK mengacu KKNI.	80%	80%	100%	
2	Minimal 80% Prodi sudah melaksanakan proses pembelajaran yang berbasis <i>student centered learning</i> (SCL).	70%	70%	100%	
3	Minimal 80% sudah melaksanakan <i>assesment</i> berbasis KBK.	70%	70%	100%	
4	Minimal 80% lulusan dengan IPK $\geq 3,0$ .	70%	75%	107%	
5	Minimal 20% dosen berkualifikasi pendidikan S3.	15%	3%	18%	
6	Minimal 6% dosen berkualifikasi guru besar.	3%	3%	90%	
7	Minimal 65% dosen memiliki jabatan akademik lektor kepala.	58%	28%	48%	
8	Minimal 90% dosen yang memiliki sertifikat pendidik.	75%	75%	100%	
9	100 % rasio dosen mahasiswa maksimal 1 : 30 untuk IPA dan 1 : 40 untuk IPS.	100%	90%	90%	
10	Minimal 90% orang dosen memiliki nilai TOEFL $\geq 450$ .	75%	50%	67%	
11	Minimal 90% dosen memiliki nilai TPA $\geq 400$ .	75%	20%	27%	
12	Minimal 80% dosen memiliki EWMP $\Rightarrow 12$ sks.	70%	70%	100%	
13	Minimal 45% tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S1.	35%	3%	9%	
14	Minimal 4% tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S2.	3%	1%	90%	
15	90% tenaga kependidikan mengikuti pelatihan yang relevan.	80%	80%	100%	
16	Minimal 75% karyawan (dosen dan pegawai) naik pangkat tepat waktu.	70%	50%	71%	
17	Minimal 95% karyawan (dosen dan pegawai) datang dan pulang kantor tepat waktu.	85%	85%	100%	
18	Minimal 80% pegawai memiliki nilai kinerja $\geq$ baik.	70,0%	70,0%	100%	
19	Minimal 85% kegiatan Unitas mahasiswa berjalan baik	75,0%	75,0%	100%	
20	Minimal 85% kegiatan BEM Universitas dan Fakultas berjalan baik.	75,0%	75,0%	100%	
21	10% Mahasiswa mendapatkan beasiswa.	6,3%	5,0%	79%	
22	20 Proposal PKM diterima dan dibiayai KEMENRISTEK DIKTI	13	0	0%	
23	100% Program Studi melakukan treasure study sekali dalam setahun	80,0%	80,0%	100%	
24	Rp. 1 Milyar Sumbangan Alumni terhadap pembangunan Institusi.	Rp. 600 Jt	Rp. 3 juta	1%	
25	1 M <sup>2</sup> luas ruangan perpustakaan per mahasiswa.	0,75 M <sup>2</sup>	0,75 M <sup>2</sup>	100%	
26	Minimal tersedia 50.000 eksemplar teks book.	45.124 eks	45.124 eks	100%	

**Matrik Lakis FAKULTAS TEKNIK 2016**

No	Indikator Sasaran 2018	Tahun 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
27	Minimal 20 judul langganan jurnal internasional terakreditasi.	5 Judul	1 judul	20%	
28	Minimal ada 100 eks prosiding.	75 eks	2 eks	3%	
29	Minimal terlaksana 25% operasional turnitin.	30%	2%	7%	
30	Minimal ada 10% rata-rata jumlah kunjungan dosen ke perpustakaan per hari.	7%	2%	29%	
31	Minimal terdapat 5% rata-rata jumlah kunjungan mahasiswa ke perpustakaan per hari.	3%	2%	67%	
32	Minimal tersedia 17 judul langganan jurnal nasional terakreditasi.	8 eks	2 eks	25%	
33	Minimal tersedia 4 M <sup>2</sup> luas ruangan kegiatan praktikum permahasiswa.	3 M <sup>2</sup>	3 M <sup>2</sup>	100%	
34	100% ruangan kuliah telah dilengkapi LCD Projector dan Audio System.	85%	85%	100%	
35	Minimal tersedia 4 M <sup>2</sup> luas ruangan kerja per dosen.	3,3 M <sup>2</sup>	3,3 M <sup>2</sup>	100%	
36	Minimal tersedia 4 M <sup>2</sup> luas ruangan pelayanan administrasi.	3 M <sup>2</sup>	3 M <sup>2</sup>	100%	
37	Minimal tersedia 12 M <sup>2</sup> luas ruangan pimpinan	11 M <sup>2</sup>	8 M <sup>2</sup>	72%	
38	Minimal tercapai pembiayaan operasional per mahasiswa Rp.18 juta S1 dan Rp.24 juta S2/tahun.	Rp. 15,5 juta/MHS	Rp. 15,5 juta/MHS	100%	
39	Minimal ada 15% peningkatan jumlah dana yang dihimpun dari sumber lain selain mahasiswa.	8%	2%	25%	
40	Minimal 80% Unit Pelaksana Kegiatan membuat RKAT tepat waktu.	70%	70%	100%	
41	Minimal 80% fakultas/pasca sarjana menyetor LAKIS tepat waktu.	70%	70%	100%	
42	Minimal 90% UPK Warmadewa mencapai hasil audit opini wajar tanpa syarat.	80%	80%	100%	
43	Minimal ada 100 judul penelitian yang dibiayai intern per tahun.	80 Judul	8 judul	10%	
44	Minimal 6 jumlah penelitian diterima dan dibiayai pihak swasta.	4	0	0%	
45	Minimal ada 80 judul penelitian yang diterima dan dibiayai instansi pemerintah diluar Dikti.	55 Judul	0	0%	
46	Minimal ada 20 judul penelitian yang diterima dan dibiayai Dikti.	15 Judul	3	20%	
47	Minimal 4 jumlah penelitian diterima dan dibiayai dana asing.	3 Penelitian	0		belum pernah tahu informasi

**Matrik Lakis FAKULTAS TEKNIK 2016**

No	Indikator Sasaran 2018	Tahun 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
48	Minimal terlaksana 2 kali pelatihan (klinik) proposal penelitian.	1 Kali	1 Kali	100%	
49	Minimal terrealisasi Rp. 8 juta biaya penelitian per dosen.	Rp. 7 juta	Rp 10 juta	142%	
50	Minimal ada 0.60 judul penelitian per dosen per tahun	0.50 Judul	0,5 judul	100%	
51	Minimal 20 % mahasiswa dilibatkan dalam kegiatan penelitian.	17%	10%	59%	
52	Minimal 25 judul artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal nasional terakreditasi	18 Judul	2	11%	
53	Minimal 8 judul artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal internasional terkreditasi.	4 Judul	1 judul	25%	
54	Minimal 10 sitasi artikel yang tercatat dalam lembaga sitasi.	7 Sitasi	1	14%	
55	Minimal 30 Judul hasil karya dalam bentuk buku yang mempunyai ISBN dan diterbitkan oleh penerbit anggota IKAPI.	20 Judul	8 judul	40%	
56	25% monitoring dan evaluasi (MONEV) intern terhadap hasil penelitian dan pengabdian.	10%	10%	100%	
57	Minimal 1 kali masing-masing dosen melaksanakan pengabdian kepada masyarakat per tahun.	1 kali	2 kali	200%	
58	Minimal 2 kali pelatihan (klinik) proposal pengabdian kepada masyarakat per tahun.	2 kali	1 kali	50%	
59	Minimal terpenuhi Rp. 5 juta biaya pengabdian per dosen per tahun.	Rp. 4 juta	Rp 500 ribu	13%	
60	Minimal 60 % mahasiswa terlibat dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat per tahun.	45%	40%	89%	
61	Minimal 50% kerjasama institusional ada realisasinya	40%	30%	75%	
62	Minimal 80% stakeholders memiliki persepsi baik terhadap kinerja kehumasan	70%	50%	71%	
63	Minimal 75% terlaksananya kerjasama dengan institusi negeri maupun swasta di Indonesia timur	55%	10%	18%	
64	Minimal 80% stakeholders internal memiliki pemahaman baik tentang VMTS	70%	70%	100%	
65	Minimal 80 % indikator kinerja setiap tahun tercapai sesuai dengan target	70%	70%	100%	

**Matrik Lakis FAKULTAS TEKNIK 2016**

No	Indikator Sasaran 2018	Tahun 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
66	80% Kelengkapan Dokumen penjaminan mutu di Universitas, yang meliputi : Kebijakan Akademik, Standar Akademik, Standar Mutu, Prosedur monitoring, evaluasi dan audit, Peraturan akademik, RIP, RENSTRA, RENOP/RKAT, SOP, LAKIS, OTK, Prosedur kerja, Instruksi kerja., Buku pedoman Kurikulum, Pedoman Analisis Jabatan, Pedoman Penerimaan Mahasiswa baru, Pedoman dosen dan karyawan berprestasi, Pedoman tata kelola keuangan, Evaluasi kompetensi dosen, Kode etik dosen, Pedoman Otonomi keilmuan, pedoman kebebasan akademik, pedoman kebebasan mimbar Akademik	60%	60%	100%	
67	Minimal 75% Prodi telah melakukan Monev pembelajaran secara komprehensif	60%	60%	100%	
68	Minimal 50% Program Studi telah AMAI	40%	40%	100%	
69	Minimal 50% hasil AMAI Program Studi dalam katagori baik	30%	30%	100%	
70	100% Unit Kerja (Universitas, Fakultas, dan Pascasarjana) melaksanakan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) minimal 1 kali setahun untuk menyikapi hasil monev dalam AMAI	90%	90%	100%	
71	100% hasil RTM ditindaklanjuti.	90%	80%	89%	
72	Minimal 80% Prodi terakreditasi B atau lebih tinggi	60%	80%	133%	
73	Minimal 80% system manajemen Mutu yang dilaksanakan berdasarkan pola ISO	70%	70%	100%	
74	100% Unit yang ada di Universitas Warmadewa telah melaksanakan SIM-T yang berbasis TI.	70%	70%	100%	
75	100% penerimaan mahasiswa baru yang menggunakan sistem Online.	50%	50%	100%	
76	Minimal ada 40 orang tenaga admin dan operator SIM-T.	20 Orang	8 orang	40%	
77	100% tersedia jaringan internet berupa Hotspot.	85%	85%	100%	
78	100% Website Universitas dan Fakultas terintegrasi dalam satu domain.	80%	80%	100%	
79	Ada rata-rata 112.500 pengunjung web Unwar setiap bulan.	100.000 orang	100.000 orang	100%	
80	22 kbps bandwidth dapat dinikmati mahasiswa dan karyawan	17 kbps	17 kbps	100%	
81	Minimal 30% peningkatan jumlah anggaran tahunan	20%	20%	100%	
82	Minimal Gaji karyawan sama dengan gaji PNS	90%	90%	100%	
83	Minimal 1 kali dalam setahun kegiatan tirta yatra	1 kali	2 kali	200%	
84	Minimal 90% karyawan terlindungi oleh asuransi kesehatan	80%	80%	100%	
85	Minimal 10 prodi S1 dan S2 baru sampai dengan 4 Tahun ke depan	4 Prodi	1 S2	25%	

**Matrik Lakis FAKULTAS TEKNIK 2016**

No	Indikator Sasaran 2018	Tahun 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
86	Minimal 1 prodi S3 baru	NA			
87	Minimal 5 pendidikan vokasi baru sampai dengan 4 Tahun ke depan	2 vokasi			
88	Minimal 5 kursus keterampilan	3 kursus	2 kursus	66%	
89	Minimal 12 seminar sekala lokal (Bali)	12 Seminar	10 seminar	83%	
90	Minimal 12 kali seminar Nasional	9 Seminar	5 seminar	55%	
91	Minimal 2 kali seminar internasional	2 Seminar	1seminar	50%	
92	Minimal 5 kali visiting profesor	3 kali	2 kali	66%	

**Tingkat Realisasidan Tingkat Capaian Indikator Kinerja Sasaran  
FT Unwar, Tahun 2016 (Tambahan)**

No	Indikator Sasaran 2018	Tahun 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
93	Minimal 1 dosen mengikuti acara kegiatan anggota APTARI	1 kali	1kali	100%	
94	Minimal 1 dosen mengikuti kegiatan anggota BMPTTSSI	1 kali	1kali	100%	

### 3. Matrik Lakis FAKULTAS SASTRA 2016

No	Indikator Sasaran 2018	Tahun 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
1	100% Program studi memiliki dokumen kurikulum KBK mengacu KKNI.	80%	100%	125%	
2	Minimal 80% Prodi sudah melaksanakan proses pembelajaran yang berbasis <i>student centered learning</i> (SCL).	70%	70%	100%	
3	Minimal 80% sudah melaksanakan <i>assesment</i> berbasis KBK.	70%	91,07%	130,1%	
4	Minimal 80% lulusan dengan IPK $\geq 3,0$ .	70%	91,07%	130,1%	
5	Minimal 20% dosen berkualifikasi pendidikan S3.	15%	-	-	
6	Minimal 6% dosen berkualifikasi guru besar.	3%	-	-	
7	Minimal 65% dosen memiliki jabatan akademik lektor kepala.	58%	-	-	
8	Minimal 90% dosen yang memiliki sertifikat pendidik.	75%	-	-	
9	100 % rasio dosen mahasiswa maksimal 1 : 30 untuk IPA dan 1 : 40 untuk IPS.	100%	-	-	
10	Minimal 90% orang dosen memiliki nilai TOEFL $\geq 450$ .	75%	70%		
11	Minimal 90% dosen memiliki nilai TPA $\geq 400$ .	75%	-	-	
12	Minimal 80% dosen memiliki EWMP $\Rightarrow$ 12 sks.	70%	-	-	
13	Minimal 45% tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S1.	35%	-	-	
14	Minimal 4% tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S2.	3%	-	-	
15	90% tenaga kependidikan mengikuti pelatihan yang relevan.	80%	-	-	
16	Minimal 75% karyawan (dosen dan pegawai) naik pangkat tepat waktu.	70%	-	-	
17	Minimal 95% karyawan (dosen dan pegawai) datang dan pulang kantor tepat waktu.	85%	-	-	
18	Minimal 80% pegawai memiliki nilai kinerja $\geq$ baik.	70,0%	-	-	
19	Minimal 85% kegiatan Unitas mahasiswa berjalan baik	75,0%	-	-	
20	Minimal 85% kegiatan BEM Universitas dan Fakultas berjalan baik.	75,0%	-	-	
21	10% Mahasiswa mendapatkan beasiswa.	6,3%	-	-	
22	20 Proposal PKM diterima dan dibiayai KEMENRISTEK DIKTI	13	-	-	
23	100% Program Studi melakukan treasure study sekali dalam setahun	80%	100%	125,0%	
24	Rp. 1 Milyar Sumbangan Alumni terhadap pembangunan Institusi.	Rp. 600 Jt	-	-	
25	1 M <sup>2</sup> luas ruangan perpustakaan per mahasiswa.	0,75 M <sup>2</sup>	-	-	
26	Minimal tersedia 50.000 eksemplar teks book.	45.124 eks	-	-	
27	Minimal 20 judul langganan jurnal internasional terakreditasi.	5 Judul	-	-	
28	Minimal ada 100 eks prosiding.	75 eks	-	-	

**Matrik Lakis FAKULTAS SASTRA 2016**

No	Indikator Sasaran 2018	Tahun 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
29	Minimal terlaksana 25% operasional turnitin.	30%	-	-	
30	Minimal ada 10% rata-rata jumlah kunjungan dosen ke perpustakaan per hari.	7%	5%	71,4%	
31	Minimal terdapat 5% rata-rata jumlah kunjungan mahasiswa ke perpustakaan per hari.	3%	-	-	
32	Minimal tersedia 17 judul langganan jurnal nasional terakreditasi.	8 eks	-	-	
33	Minimal tersedia 4 M <sup>2</sup> luas ruangan kegiatan praktikum permahasiswa.	3 M <sup>2</sup>	-	-	
34	100% ruangan kuliah telah dilengkapi LCD Projector dan Audio System.	85%	-	-	
35	Minimal tersedia 4 M <sup>2</sup> luas ruangan kerja per dosen.	3,3 M <sup>2</sup>	-	-	
36	Minimal tersedia 4 M <sup>2</sup> luas ruangan pelayanan administrasi.	3 M <sup>2</sup>	-	-	
37	Minimal tersedia 12 M <sup>2</sup> luas ruangan pimpinan	11 M <sup>2</sup>	-	-	
38	Minimal tercapai pembiayaan operasional per mahasiswa Rp.18 juta S1 dan Rp.24 juta S2/tahun.	Rp. 15,5 juta/MH S	-	-	
39	Minimal ada 15% peningkatan jumlah dana yang dihimpun dari sumber lain selain mahasiswa.	8%	-	-	
40	Minimal 80% Unit Pelaksana Kegiatan membuat RKAT tepat waktu.	70%	-	-	
41	Minimal 80% fakultas/pasca sarjana menyetor LAKIS tepat waktu.	70%	-	-	
42	Minimal 90% UPK Warmadewa mencapai hasil audit opini wajar tanpa syarat.	80%	-	-	
43	Minimal ada 100 judul penelitian yang dibiayai intern per tahun.	80 Judul	-	-	
44	Minimal 6 jumlah penelitian diterima dan dibiayai pihak swasta.	4	-	-	
45	Minimal ada 80 judul penelitian yang diterima dan dibiayai instansi pemerintah diluar Dikti.	55 Judul	-	-	
46	Minimal ada 20 judul penelitian yang diterima dan dibiayai Dikti.	15 Judul	-	-	
47	Minimal 4 jumlah penelitian diterima dan dibiayai dana asing.	3 Penelitian	-	-	
48	Minimal terlaksana 2 kali pelatihan (klinik) proposal penelitian.	1 Kali	-	-	
49	Minimal terrealisasi Rp. 8 juta biaya penelitian per dosen.	Rp. 7 juta	-	-	
50	Minimal ada 0.60 judul penelitian per dosen per tahun	0.50 Judul	60%	120%	



**Matrik Lakis FAKULTAS SASTRA 2016**

No	Indikator Sasaran 2018	Tahun 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
51	Minimal 20 % mahasiswa dilibatkan dalam kegiatan penelitian.	17%	-	-	
52	Minimal 25 judul artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal nasional terakreditasi	18 Judul	-	-	
53	Minimal 8 judul artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal internasional terakreditasi.	4 Judul	-	-	
54	Minimal 10 sitasi artikel yang tercatat dalam lembaga sitasi.	7 Sitasi	-	-	
55	Minimal 30 Judul hasil karya dalam bentuk buku yang mempunyai ISBN dan diterbitkan oleh penerbit anggota IKAPI.	20 Judul	-	-	
56	25% monitoring dan evaluasi (MONEV) intern terhadap hasil penelitian dan pengabdian.	10%	-	-	
57	Minimal 1 kali masing-masing dosen melaksanakan pengabdian kepada masyarakat per tahun.	1 kali	100%	100%	
58	Minimal 2 kali pelatihan (klinik) proposal pengabdian kepada masyarakat per tahun.	2 kali	-	-	
59	Minimal terpenuhi Rp. 5 juta biaya pengabdian per dosen per tahun.	Rp. 4 juta	-	-	
60	Minimal 60 % mahasiswa terlibat dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat per tahun.	45%	100%	222%	
61	Minimal 50% kerjasama institusional ada realisasinya	40%	100%	250%	
62	Minimal 80% stakeholders memiliki persepsi baik terhadap kinerja kehumasan	70%	-	-	
63	Minimal 75% terlaksananya kerjasama dengan institusi negeri maupun swasta di Indonesia timur	55%	100%	181%	
64	Minimal 80% stakeholders internal memiliki pemahaman baik tentang VMST	70%	70%	100%	
65	Minimal 80 % indikator kinerja setiap tahun tercapai sesuai dengan target	70%	-	-	
66	80% Kelengkapan Dokumen penjaminan mutu di Universitas, yang meliputi : Kebijakan Akademik, Standar Akademik, Standar Mutu, Prosedur monitoring, evaluasi dan audit, Peraturan akademik, RIP, RENSTRA, RENOP/RKAT, SOP, LAKIS, OTK, Prosedur kerja, Instruksi kerja., Buku pedoman Kurikulum, Pedoman Analisis Jabatan, Pedoman Penerimaan Mahasiswa baru, Pedoman dosen dan karyawan berprestasi, Pedoman tata kelola keuangan, Evaluasi kompetensi dosen, Kode etik dosen, Pedoman Otonomi keilmuan, pedoman kebebasan akademik, pedoman kebebasan mimbar Akademik	60%	85%	141%	
67	Minimal 75% Prodi telah melakukan Monev pembelajaran secara komprehensif	60%	-	-	
68	Miniman 50% Program Studi telah AMAI	40%	-	-	

**Matrik Lakis FAKULTAS SASTRA 2016**

No	Indikator Sasaran 2018	Tahun 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
69	Minimal 50% hasil AMAI Program Studi dalam katagori baik	30%	-	-	
70	100% Unit Kerja (Universitas, Fakultas, dan Pascasarjana) melaksanakan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) minimal 1 kali setahun untuk menyikapi hasil monev dalam AMAI	90%	-	-	
71	100% hasil RTM ditindaklanjuti.	90%	-	-	
72	Minimal 80% Prodi terakreditasi B atau lebih tinggi	60%	-	-	
73	Minimal 80% system manajemen Mutu yang dilaksanakan berdasarkan pola ISO	70%	-	-	
74	100% Unit yang ada di Universitas Warmadewa telah melaksanakan SIM-T yang berbasis TI.	70%	80%	114%	
75	100% penerimaan mahasiswa baru yang menggunakan sistem Online.	50%	-	-	
76	Minimal ada 40 orang tenaga admin dan operator SIM-T.	20 Orang	-	-	
77	100% tersedia jaringan internet berupa Hotspot.	85%	-	-	
78	100% Website Universitas dan Fakultas terintegrasi dalam satu domain.	80%	-	-	
79	Ada rata-rata 112.500 pengunjung web Unwar setiap bulan.	100.000 orang	-	-	
80	22 kbps bandwidth dapat dinikmati mahasiswa dan karyawan	17 kbps	-	-	
81	Minimal 30% peningkatan jumlah anggaran tahunan	20%	-	-	
82	Minimal Gaji karyawan sama dengan gaji PNS	90%	-	-	
83	Minimal 1 kali dalam setahun kegiatan tirta yatra	1 kali	1	1	
84	Minimal 90% karwayan terlindungi oleh asuransi kesehatan	80%	-	-	
85	Minimal 10 prodi S1 dan S2 baru sampai dengan 4 Tahun ke depan	4 Prodi	-	-	
86	Minimal 1 prodi S3 baru	NA	-	-	
87	Minimal 5 pendidikan vokasi baru sampai dengan 4 Tahun ke depan	2 vokasi	-	-	
88	Minimal 5 kursus keterampilan	3 kursus	-	-	
89	Minimal 12 seminar sekala lokal (Bali)	12 Seminar	3	25%	
90	Minimal 12 kali seminar Nasional	9 Seminar	-	-	
91	Minimal 2 kali seminar internasional	2 Seminar	-	-	
92	Minimal 5 kali visiting profesor	3 kali	1 kali	33%	

**Matrik Lakis FAKULTAS SASTRA 2016****Tingkat Realisasidan Tingkat Capaian Indikator Kinerja Sasaran****FS Unwar, Tahun 2016 (Tambahan)**

No	Indikator Sasaran 2018	Tahun 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
93	Meningkatkan pelayanan kepada mahasiswa melalui PA	80%	80%	100%	
94	Meningkatkan pelayanan kepada mahasiswa sehubungan dengan job description pegawai	80%	85%	106%	
95	Meningkatkan kualitas lulusan berkaitan dengan soft skill (pertemuan BEM)	1	2	200%	
96	Mengintensifkan komunikasi dan peran serta alumni dalam pembangunan institusi	1	1	100%	
97	Meningkatkan kualitas lulusan melalui studi banding	80%	100%	125%	
98	Mengevaluasi kemampuan akademik mahasiswa melalui UAS	100%	100%	100%	
99	Mengevaluasi kemampuan akademik mahasiswa melalui UTS	100%	100%	100%	
100	Meningkatkan sarana informasi	80%	80%	100%	
101	Meningkatkan kualitas dan kelancaran administrasi	100%	100%	100%	
102	Menjaga kelancaran administrasi	80%	90%	112,5%	
103	Membangun kursus/ pelatihan yang relevan dengan kebutuhan dunia kerja	100%	0%	0%	
104	Memperkuat kualifikasi kompetensi tenaga pendidik dalam bidang ilmu dan teknologi sehubungan dengan soft skill	80%	80%	100%	

#### 4. Matrik Lakis FISIP 2016

No	Indikator Sasaran 2018	Tahun 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
1	100% Program studi memiliki dokumen kurikulum KBK mengacu KKNI.	80%	100%	100%	Tercapai
2	Minimal 80% Prodi sudah melaksanakan proses pembelajaran yang berbasis <i>student centered learning</i> (SCL).	70%	50%	71%	Tidak tercapai
3	Minimal 80% sudah melaksanakan <i>assesment</i> berbasis KBK.	70%	50%	71%	Tidak tercapai
4	Minimal 80% lulusan dengan IPK $\geq 3,0$ .	70%	85%	106%	Melebihi target
5	Minimal 20% dosen berkualifikasi pendidikan S3.	15%	9%	60%	Tidak tercapai
6	Minimal 6% dosen berkualifikasi guru besar.	3%	0%	0%	Tidak tercapai
7	Minimal 65% dosen memiliki jabatan akademik lektor kepala.	58%	81,80%	102%	Melebihi target
8	Minimal 90% dosen yang memiliki sertifikat pendidik.	75%	81,80%	102%	Melebihi target
9	100 % rasio dosen mahasiswa maksimal 1 : 30 untuk IPA dan 1 : 40 untuk IPS.	100%	100%	100%	Tercapai
10	Minimal 90% orang dosen memiliki nilai TOEFL $\geq 450$ .	75%	100%	125%	Melebihi target
11	Minimal 90% dosen memiliki nilai TPA $\geq 400$ .	75%	81,80%	102%	Melebihi target
12	Minimal 80% dosen memiliki EWMP $\Rightarrow$ 12 sks.	70%	95,40%	106%	Melebihi target
13	Minimal 45% tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S1.	35%	42,80%	107%	Melebihi target
14	Minimal 4% tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S2.	3%			
15	90% tenaga kependidikan mengikuti pelatihan yang relevan.	80%	100%	125%	Melebihi target
16	Minimal 75% karyawan (dosen dan pegawai) naik pangkat tepat waktu.	70%	75%	107%	Melebihi target
17	Minimal 95% karyawan (dosen dan pegawai) datang dan pulang kantor tepat waktu.	85%	75%	88%	Tidak tercapai
18	Minimal 80% pegawai memiliki nilai kinerja $\geq$ baik.	70,0%	100,0%	125,0%	Melebihi target
19	Minimal 85% kegiatan Unitas mahasiswa berjalan baik	75,0%	100,0%	125,0%	Melebihi target

**Matrik Lakis FISIP 2016**

No	Indikator Sasaran 2018	Tahun 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
20	Minimal 85% kegiatan BEM Universitas dan Fakultas berjalan baik.	75,0%	100,0%	125,0%	Melebihi target
21	10% Mahasiswa mendapatkan beasiswa.	6,3%	4,60%	73,0%	Tidak tercapai
22	20 Proposal PKM diterima dan dibiayai KEMENRISTEK DIKTI	13	0	0	Tidak tercapai
23	100% Program Studi melakukan treasure study sekali dalam setahun	80,0%	100,0%	125,0%	Melebihi target
24	Rp. 1 Milyar Sumbangan Alumni terhadap pembangunan Institusi.	Rp. 600 Jt	24 jt		Tidak tercapai
25	1 M <sup>2</sup> luas ruangan perpustakaan per mahasiswa.	0,75 M <sup>2</sup>			Tidak tercapai
26	Minimal tersedia 50.000 eksemplar teks book.	45.124 eks	3000 eks		Tidak tercapai
27	Minimal 20 judul langganan jurnal internasional terakreditasi.	5 Judul	1 judul		Tidak tercapai
28	Minimal ada 100 eks prosiding.	75 eks	0		Tidak tercapai
29	Minimal terlaksana 25% operasional turnitin.	30%	0%		Tidak tercapai
30	Minimal ada 10% rata-rata jumlah kunjungan dosen ke perpustakaan per hari.	7%			Tidak tercapai
31	Minimal terdapat 5% rata-rata jumlah kunjungan mahasiswa ke perpustakaan per hari.	3%			Tidak tercapai
32	Minimal tersedia 17 judul langganan jurnal nasional terakreditasi.	8 eks			Tidak tercapai
33	Minimal tersedia 4 M <sup>2</sup> luas ruangan kegiatan praktikum permahasiswa.	3 M <sup>2</sup>	3 M2	100	Tercapai
34	100% ruangan kuliah telah dilengkapi LCD Projector dan Audio System.	85%	90%	106%	Melebihi target
35	Minimal tersedia 4 M <sup>2</sup> luas ruangan kerja per dosen.	3,3 M <sup>2</sup>	3,3 M2	100%	Tercapai
36	Minimal tersedia 4 M <sup>2</sup> luas ruangan pelayanan administrasi.	3 M <sup>2</sup>	3 M2	100%	Tercapai
37	Minimal tersedia 12 M <sup>2</sup> luas ruangan pimpinan	11 M <sup>2</sup>	11 M2	100%	Tercapai
38	Minimal tercapai pembiayaan operasional per mahasiswa Rp.18 juta S1 dan Rp.24 juta S2/tahun.	Rp. 15,5 juta/MH S	Rp. 15,5 juta/MH S	100%	Tercapai
39	Minimal ada 15% peningkatan jumlah dana yang dihimpun dari sumber lain selain mahasiswa.	8%	15%	150%	Melebihi target

**Matrik Lakis FISIP 2016**

No	Indikator Sasaran 2018	Tahun 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
40	Minimal 80% Unit Pelaksana Kegiatan membuat RKAT tepat waktu.	70%	100%	125%	Melebihi target
41	Minimal 80% fakultas/pasca sarjana menyetor LAKIS tepat waktu.	70%	100%	100%	Tercapai
42	Minimal 90% UPK Warmadewa mencapai hasil audit opini wajar tanpa syarat.	80%	0%	0%	Tidak tercapai
43	Minimal ada 100 judul penelitian yang dibiayai intern per tahun.	80 Judul	2 judul	33%	Tidak tercapai
44	Minimal 6 jumlah penelitian diterima dan dibiayai pihak swasta.	4	1	0%	Tidak tercapai
45	Minimal ada 80 judul penelitian yang diterima dan dibiayai instansi pemerintah diluar Dikti.	55 Judul	3 judul	60%	Tidak tercapai
46	Minimal ada 20 judul penelitian yang diterima dan dibiayai Dikti.	15 Judul	1 judul	100%	Tercapai
47	Minimal 4 jumlah penelitian diterima dan dibiayai dana asing.	3 Penelitian	-	0%	Tidak tercapai
48	Minimal terlaksana 2 kali pelatihan (klinik) proposal penelitian.	1 Kali	1 Kali	100%	Tercapai
49	Minimal terrealisasi Rp. 8 juta biaya penelitian per dosen.	Rp. 7 juta	5 juta	71%	Tidak tercapai
50	Minimal ada 0.60 judul penelitian per dosen per tahun	0.50 Judul	1 judul	100%	Tercapai
51	Minimal 20 % mahasiswa dilibatkan dalam kegiatan penelitian.	17%	10%	100%	Tercapai
52	Minimal 25 judul artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal nasional terakreditasi	18 Judul	2 judul	100%	Tercapai
53	Minimal 8 judul artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal internasional terkreditasi.	4 Judul	6 judul	600%	Melebihi target
54	Minimal 10 sitasi artikel yang tercatat dalam lembaga sitasi.	7 Sitasi	2 sitasi	200%	Melebihi target
55	Minimal 30 Judul hasil karya dalam bentuk buku yang mempunyai ISBN dan diterbitkan oleh penerbit anggota IKAPI.	20 Judul	1 judul	50%	Tidak tercapai
56	25% monitoring dan evaluasi (MONEV) intern terhadap hasil penelitian dan pengabdian.	10%	20%	67%	Tidak tercapai
57	Minimal 1 kali masing-masing dosen melaksanakan pengabdian kepada masyarakat per tahun.	1 kali	1 kali	100%	Tercapai
58	Minimal 2 kali pelatihan (klinik) proposal pengabdian kepada masyarakat per tahun.	2 kali	2%	100%	Tercapai
59	Minimal terpenuhi Rp. 5 juta biaya pengabdian per dosen per tahun.	Rp. 4 juta	4,1 juta	103%	Melebihi target

**Matrik Lakis FISIP 2016**

No	Indikator Sasaran 2018	Tahun 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
60	Minimal 60 % mahasiswa terlibat dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat per tahun.	45%	76,80%	128%	Melebihi target
61	Minimal 50% kerjasama institusional ada realisasinya	40%	50%	125%	Melebihi target
62	Minimal 80% stakeholders memiliki persepsi baik terhadap kinerja kehumasan	70%			Tidak tercapai
63	Minimal 75% terlaksananya kerjasama dengan institusi negeri maupun swasta di Indonesia timur	55%			Tidak tercapai
64	Minimal 80% stakeholders internal memiliki pemahaman baik tentang VMST	70%	50%	125%	Melebihi target
65	Minimal 80 % indikator kinerja setiap tahun tercapai sesuai dengan target	70%	35%	117%	Melebihi target
66	80% Kelengkapan Dokumen penjaminan mutu di Universitas, yang meliputi : Kebijakan Akademik, Standar Akademik, Standar Mutu, Prosedur monitoring, evaluasi dan audit, Peraturan akademik, RIP, RENSTRA, RENOP/RKAT, SOP, LAKIS, OTK, Prosedur kerja, Instruksi kerja., Buku pedoman Kurikulum, Pedoman Analisis Jabatan, Pedoman Penerimaan Mahasiswa baru, Pedoman dosen dan karyawan berprestasi, Pedoman tata kelola keuangan, Evaluasi kompetensi dosen, Kode etik dosen, Pedoman Otonomi keilmuan, pedoman kebebasan akademik, pedoman kebebasan mimbar Akademik	60%	73%	104%	Melebihi target
67	Minimal 75% Prodi telah melakukan Monev pembelajaran secara komprehensif	60%	1 kali	100%	Tercapai
68	Minimal 50% Program Studi telah AMAI	40%	1 kali	100%	Tercapai
69	Minimal 50% hasil AMAI Program Studi dalam kategori baik	30%	50%	100%	Tercapai
70	100% Unit Kerja (Universitas, Fakultas, dan Pascasarjana) melaksanakan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) minimal 1 kali setahun untuk menyikapi hasil monev dalam AMAI	90%	-	0%	Tidak tercapai
71	100% hasil RTM ditindaklanjuti.	90%	-	0%	
72	Minimal 80% Prodi terakreditasi B atau lebih tinggi	60%	100%	100%	Tercapai
73	Minimal 80% system manajemen Mutu yang dilaksanakan berdasarkan pola ISO	70%	50%	71%	Tidak tercapai
74	100% Unit yang ada di Universitas Warmadewa telah melaksanakan SIM-T yang berbasis TI.	70%	100%	143%	Melebihi target
75	100% penerimaan mahasiswa baru yang menggunakan sistem Online.	50%	90%	180%	Melebihi target
<b>No</b>	<b>Indikator Sasaran 2018</b>				<b>Ket</b>

**Matrik Lakis FISIP 2016**

		<b>Tahun 2016</b>	<b>Realisasi 2016</b>	<b>Tingkat Capaian 2016</b>	
76	Minimal ada 40 orang tenaga admin dan operator SIM-T.	20 Orang	2 orang	50%	Tidak tercapai
77	100% tersedia jaringan internet berupa Hotspot.	85%	100%	118%	Melebihi target
78	100% Website Universitas dan Fakultas terintegrasi dalam satu domain.	80%	90%	113%	Melebihi target
79	Ada rata-rata 112.500 pengunjung web Unwar setiap bulan.	100.000 orang	600 orang	120%	Melebihi target
80	22 kbps bandwidth dapat dinikmati mahasiswa dan karyawan	17 kbps	17 kbps	100%	
81	Minimal 30% peningkatan jumlah anggaran tahunan	20%	48%	240%	Melebihi target
82	Minimal Gaji karyawan sama dengan gaji PNS	90%	80%	89%	
83	Minimal 1 kali dalam setahun kegiatan tirta yatra	1 kali	3 kali	300%	Melebihi target
84	Minimal 90% karyawan terlindungi oleh asuransi kesehatan	80%	100%	125%	Melebihi target
85	Minimal 10 prodi S1 dan S2 baru sampai dengan 4 Tahun ke depan	4 Prodi	-	0%	Tidak tercapai
86	Minimal 1 prodi S3 baru	NA	-	0%	Tidak tercapai
87	Minimal 5 pendidikan vokasi baru sampai dengan 4 Tahun ke depan	2 vokasi	-	0%	Tidak tercapai
88	Minimal 5 kursus keterampilan	3 kursus	-	0%	Tidak tercapai
89	Minimal 12 seminar skala lokal (Bali)	12 Seminar	4 seminar	200%	Melebihi target
90	Minimal 12 kali seminar Nasional	9 Seminar	4 seminar	200%	Melebihi target
91	Minimal 2 kali seminar internasional	2 Seminar	1 seminar	100%	Tercapai
92	Minimal 5 kali visiting profesor	3 kali	-	0%	Tidak tercapai



## 5. Matrik Lakis FAKULTAS KEDOKTERAN 2016

No	Indikator Sasaran 2018	Tahun 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
1	100% Program studi memiliki dokumen kurikulum KBK mengacu KKNI.	100%	100%	100%	Tercapai
2	Minimal 80% Prodi sudah melaksanakan proses pembelajaran yang berbasis <i>student centered learning</i> (SCL).	100%	100%	100%	Tercapai
3	Minimal 80% sudah melaksanakan <i>assesment</i> berbasis KBK.	100%	100%	100%	Tercapai
4	Lulusan pendidikan akademik dengan IPK $\geq 3,0$ .	70%	97%	138%	Tercapai
5	Minimal 20% dosen berkualifikasi pendidikan S3.	5%	5%	94%	Tidak Tercapai
6	Minimal 6% dosen berkualifikasi guru besar.	7%	6%	88%	Tidak Tercapai
7	Minimal 65% dosen memiliki jabatan akademik lektor kepala.	35%	40%	114%	Tercapai
8	Minimal 90% dosen yang memiliki sertifikat pendidik.	50%	34%	69%	Tidak Tercapai
9	Rasio dosen mahasiswa pada tahap akademik 1 : 8	1 : 8	1 : 4.3	187%	Tercapai
10	Minimal 90% orang dosen memiliki nilai TOEFL $\geq 450$ .	75%	NA	NA	NA
11	Minimal 90% dosen memiliki nilai TPA $\geq 400$ .	75%	NA	NA	NA
12	Minimal 80% dosen memiliki EWMP $\Rightarrow$ 12 sks.	70%	67%	95%	Tidak Tercapai
13	Minimal 45% tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S1.	35%	35%	99%	Tidak Tercapai
14	Minimal 4% tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S2.	8%	8%	96%	Tidak Tercapai
15	90% tenaga kependidikan mengikuti pelatihan yang relevan.	75%	67%	89%	Tidak Tercapai
16	Minimal 75% karyawan (dosen dan pegawai) naik pangkat tepat waktu.	70%	50%	71%	Tidak Tercapai
17	Minimal 95% karyawan (dosen dan pegawai) datang dan pulang kantor tepat waktu.	85%	90%	106%	Tercapai
18	Minimal 80% pegawai memiliki nilai kinerja $\geq$ baik.	70%	85%	121%	Tercapai
19	Minimal 85% kegiatan Unitas mahasiswa berjalan baik	75%	NA	NA	NA
20	Minimal 85% kegiatan BEM Universitas dan Fakultas berjalan baik.	75%	80%	107%	Tercapai
21	10% Mahasiswa mendapatkan beasiswa.	6%	17%	290%	Tercapai
22	20 Proposal PKM diterima dan dibiayai KEMENRISTEK DIKTI	8%	8%	100%	Tercapai
23	100% Program Studi melakukan treasure study sekali dalam setahun	1%	1%	100%	Tercapai
24	Rp. 1 Milyar Sumbangan Alumni terhadap pembangunan Institusi.	Rp. 600 Jt	NA	NA	NA

**Matrik Lakis FAKULTAS KEDOKTERAN 2016**

No	Indikator Sasaran 2018	Tahun 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
25	1 M <sup>2</sup> luas ruangan perpustakaan per mahasiswa.	55%	76%	138%	Tercapai
26	Minimal tersedia 50.000 eksemplar teks book.	350000 text book	233700 text book	67%	Tidak Tercapai
27	Minimal 20 judul langganan jurnal internasional terakreditasi.	400%	1000%	250%	Tercapai
28	Minimal ada 100 eks prosiding.	1200	900	75%	Tidak Tercapai
29	Minimal terlaksana 25% operasional turnitin.	30%	NA	NA	NA
30	Minimal ada 10% rata-rata jumlah kunjungan dosen ke perpustakaan per hari.	7%	1%	14%	Tidak Tercapai
31	Minimal terdapat 5% rata-rata jumlah kunjungan mahasiswa ke perpustakaan per hari.	60%	14%	23%	Tidak Tercapai
32	Minimal tersedia 17 judul langganan jurnal nasional terakreditasi.	800%	1800%	225%	Tercapai
33	Minimal tersedia 4 M <sup>2</sup> luas ruangan kegiatan praktikum permahasiswa.	300%	320%	107%	Tercapai
34	100% ruangan kuliah telah dilengkapi LCD Projector dan Audio System.	100%	100%	100%	Tercapai
35	Minimal tersedia 4 M <sup>2</sup> luas ruangan kerja per dosen.	400%	500%	125%	Tercapai
36	Minimal tersedia 4 M <sup>2</sup> luas ruangan pelayanan administrasi.	400%	650%	163%	Tercapai
37	Minimal tersedia 12 M <sup>2</sup> luas ruangan pimpinan	1400%	1600%	114%	Tercapai
38	Minimal tercapai pembiayaan operasional per mahasiswa Rp.18 juta S1 dan Rp.24 juta S2/tahun.	1550%	1670%	108%	Tercapai
39	Minimal ada 15% peningkatan jumlah dana yang dihimpun dari sumber lain selain mahasiswa.	4%	NA	NA	NA
40	Minimal 80% Unit Pelaksana Kegiatan membuat RKAT tepat waktu.	100%	100%	100%	Tercapai
41	Minimal 80% fakultas/pasca sarjana menyetor LAKIS tepat waktu.	80%	50%	63%	Tidak Tercapai
42	Minimal 90% UPK Warmadewa mencapai hasil audit opini wajar tanpa syarat.	80%	90%	113%	Tercapai
43	Minimal ada 100 judul penelitian yang dibiayai intern per tahun.	1500%	1300%	87%	Tidak Tercapai
44	Minimal 6 jumlah penelitian diterima dan dibiayai pihak swasta.	0%	0%	NA	NA
45	Minimal ada 80 judul penelitian yang diterima dan dibiayai instansi pemerintah diluar Dikti.	100%	0%	0%	Tidak Tercapai
46	Minimal ada 20 judul penelitian yang diterima dan dibiayai Dikti.	100%	0%	0%	Tidak Tercapai

**Matrik Lakis FAKULTAS KEDOKTERAN 2016**

No	Indikator Sasaran 2018	Tahun 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
47	Minimal 4 jumlah penelitian diterima dan dibiayai dana asing.	0%	0%	0%	Tidak Tercapai
48	Minimal terlaksana 2 kali pelatihan (klinik) proposal penelitian.	100%	100%	100%	Tercapai
49	Minimal terrealisasi Rp. 8 juta biaya penelitian per dosen.	1300%	1670%	128%	Tercapai
50	Minimal ada 0.60 judul penelitian per dosen per tahun	20%	10%	50%	Tidak Tercapai
51	Minimal 20 % mahasiswa dilibatkan dalam kegiatan penelitian.	5%	3%	68%	Tidak Tercapai
52	Minimal 25 judul artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal nasional terakreditasi	400%	200%	50%	Tidak Tercapai
53	Minimal 8 judul artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal internasional terkreditasi.	100%	100%	100%	Tercapai
54	Minimal 10 sitasi artikel yang tercatat dalam lembaga sitasi.	0%	0%	NA	NA
55	Minimal 30 Judul hasil karya dalam bentuk buku yang mempunyai ISBN dan diterbitkan oleh penerbit anggota IKAPI.	100%	0%	0%	Tidak Tercapai
56	25% monitoring dan evaluasi (MONEV) intern terhadap hasil penelitian dan pengabdian.	10%	0%	0%	Tidak Tercapai
57	Minimal 1 kali masing-masing dosen melaksanakan pengabdian kepada masyarakat per tahun.	100%	120%	120%	Tercapai
58	Minimal 2 kali pelatihan (klinik) proposal pengabdian kepada masyarakat per tahun.	100%	100%	100%	Tercapai
59	Minimal terpenuhi Rp. 5 juta biaya pengabdian per dosen per tahun.	450%	400%	89%	Tidak Tercapai
60	Minimal 60 % mahasiswa terlibat dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat per tahun.	45%	52%	116%	Tercapai
61	Minimal 50% kerjasama institusional ada realisasinya	40%	50%	125%	Tercapai
62	Minimal 80% stakeholders memiliki persepsi baik terhadap kinerja kehumasan	70%	NA	NA	NA
63	Minimal 75% terlaksananya kerjasama dengan institusi negeri maupun swasta di Indonesia timur	55%	100%	182%	Tercapai
64	Minimal 80% stakeholders internal memiliki pemahaman baik tentang VMTS	70%	NA	NA	NA
65	Minimal 80 % indikator kinerja setiap tahun tercapai sesuai dengan target	70%	56%	80%	Tidak Tercapai

**Matrik Lakis FAKULTAS KEDOKTERAN 2016**

No	Indikator Sasaran 2018	Tahun 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
66	80% Kelengkapan Dokumen penjaminan mutu di Universitas, yang meliputi : Kebijakan Akademik, Standar Akademik, Standar Mutu, Prosedur monitoring, evaluasi dan audit, Peraturan akademik, RIP, RENSTRA, RENOP/RKAT, SOP, LAKIS, OTK, Prosedur kerja, Instruksi kerja., Buku pedoman Kurikulum, Pedoman Analisis Jabatan, Pedoman Penerimaan Mahasiswa baru, Pedoman dosen dan karyawan berprestasi, Pedoman tata kelola keuangan, Evaluasi kompetensi dosen, Kode etik dosen, Pedoman Otonomi keilmuan, pedoman kebebasan akademik, pedoman kebebasan mimbar Akademik	90%	95%	105%	Tercapai
67	Minimal 75% Prodi telah melakukan Monev pembelajaran secara komprehensif	100%	100%	100%	Tercapai
68	Minimal 50% Program Studi telah AMAI	100%	100%	100%	Tercapai
69	Minimal 50% hasil AMAI Program Studi dalam katagori baik	100%	100%	100%	Tercapai
70	100% Unit Kerja (Universitas, Fakultas, dan Pascasarjana) melaksanakan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) minimal 1 kali setahun untuk menyikapi hasil monev dalam AMAI	200%	200%	100%	Tercapai
71	100% hasil RTM ditindaklanjuti.	75%	80%	107%	Tercapai
72	Minimal 80% Prodi terakreditasi B atau lebih tinggi	B	C	C	Tercapai
73	Minimal 80% system manajemen Mutu yang dilaksanakan berdasarkan pola ISO	70%	75%	107%	Tercapai
74	100% Unit yang ada di Universitas Warmadewa telah melaksanakan SIM-T yang berbasis TI.	70%	75%	107%	Tercapai
75	100% penerimaan mahasiswa baru yang menggunakan sistem Online.	75%	100%	133%	Tercapai
76	Minimal ada 40 orang tenaga admin dan operator SIM-T.	300%	400%	133%	Tercapai
77	100% tersedia jaringan internet berupa Hotspot.	100%	100%	100%	Tercapai
78	100% Website Universitas dan Fakultas terintegrasi dalam satu domain.	80%	NA	NA	NA
79	Ada rata-rata 112.500 pengunjung web Unwar setiap bulan.	1000.000	9.637	1%	Tidak Tercapai
80	22 kbps bandwidth dapat dinikmati mahasiswa dan karyawan	2200%	2230%	101%	Tercapai
81	Minimal 30% peningkatan jumlah anggaran tahunan	20%	4%	21%	Tidak Tercapai
82	Minimal Gaji karyawan sama dengan gaji PNS	90%	100%	111%	Tercapai
83	Minimal 1 kali dalam setahun kegiatan tirta yatra	100%	300%	300%	Tercapai
84	Minimal 90% karyawan terlindungi oleh asuransi kesehatan	80%	100%	125%	Tercapai
85	Minimal 10 prodi S1 dan S2 baru sampai dengan 4 Tahun ke depan	0%	0%	NA	NA

**Matrik Lakis FAKULTAS KEDOKTERAN 2016**

No	Indikator Sasaran 2018	Tahun 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
86	Minimal 1 prodi S3 baru	0%	0%	NA	NA
87	Minimal 5 pendidikan vokasi baru sampai dengan 4 Tahun ke depan	0%	0%	NA	NA
88	Minimal 5 kursus keterampilan	300%	300%	100%	Tercapai
89	Minimal 12 seminar sekala lokal (Bali)	200%	200%	100%	Tercapai
90	Minimal 12 kali seminar Nasional	200%	200%	100%	Tercapai
91	Minimal 2 kali seminar internasional	100%	100%	100%	Tercapai
92	Minimal 5 kali visiting profesor	500%	400%	80%	Tidak Tercapai

**Tingkat Realisasidan Tingkat Capaian Indikator Kinerja Sasaran  
FK Unwar, Tahun 2016 (Tambahan)**

No	Indikator Sasaran 2018	Tahun 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
93	Lulusan pendidikan profesi dengan IPK $\geq 3,0$	70%	80%	115%	Tercapai
94	Lulus First taker UKMPPD	75%	75%	100%	Tercapai
95	Rasio dosen mahasiswa pada pendidikan profesi 1 : 4	1 : 4	1 : 22	182%	Tercapai

## 6. Matrik Lakis FAKULTAS HUKUM 2016

No	Indikator Sasaran 2018	Tahun 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
1	100% Program studi memiliki dokumen kurikulum KBK mengacu KKNI.	85%	85%	100%	
2	Minimal 80% Prodi sudah melaksanakan proses pembelajaran yang berbasis <i>student centered learning</i> (SCL).	70%	NA	NA	
3	Minimal 80% sudah melaksanakan <i>assesment</i> berbasis KBK.	70%	100%	143%	
4	Minimal 80% lulusan dengan IPK $\geq 3,0$ .	70%	100%	143%	
5	Minimal 20% dosen berkualifikasi pendidikan S3.	15%	35%	233%	
6	Minimal 6% dosen berkualifikasi guru besar.	3%	4%	119%	
7	Minimal 65% dosen memiliki jabatan akademik lektor kepala.	58%	75%	129%	
8	Minimal 90% dosen yang memiliki sertifikat pendidik.	75%	90%	120%	
9	100 % rasio dosen mahasiswa maksimal 1 : 30 untuk IPA dan 1 : 40 untuk IPS.	100%	100%	100%	
10	Minimal 90% orang dosen memiliki nilai TOEFL $\geq 450$ .	75%	NA	NA	
11	Minimal 90% dosen memiliki nilai TPA $\geq 400$ .	75%	NA	NA	
12	Minimal 80% dosen memiliki EWMP $\Rightarrow$ 12 sks.	70%	100%	143%	
13	Minimal 45% tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S1.	35%	85%	243%	
14	Minimal 4% tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S2.	3%	NA	NA	
15	90% tenaga kependidikan mengikuti pelatihan yang relevan.	80%	100%	125%	
16	Minimal 75% karyawan (dosen dan pegawai) naik pangkat tepat waktu.	70%	85%	121%	
17	Minimal 95% karyawan (dosen dan pegawai) datang dan pulang kantor tepat waktu.	85%	90%	106%	
18	Minimal 80% pegawai memiliki nilai kinerja $\geq$ baik.	70%	90%	129%	
19	Minimal 85% kegiatan Unitas mahasiswa berjalan baik	75%	100%	133%	
20	Minimal 85% kegiatan BEM Universitas dan Fakultas berjalan baik.	75%	100%	133%	
21	10% Mahasiswa mendapatkan beasiswa.	6,3%	4%	63%	
22	20 Proposal PKM diterima dan dibiayai KEMENRISTEK DIKTI	13	7	54%	
23	100% Program Studi melakukan treasure study sekali dalam setahun	80%	80%	100%	
24	Rp. 1 Milyar Sumbangan Alumni terhadap pembangunan Institusi.	Rp. 600 Jt	NA	NA	
25	1 M <sup>2</sup> luas ruangan perpustakaan per mahasiswa.	0,75 M <sup>2</sup>	0,75 M2	100%	
26	Minimal tersedia 50.000 eksemplar teks book.	45.124 eks	NA	NA	
27	Minimal 20 judul langganan jurnal internasional terakreditasi.	5 Judul	3 Judul	60%	

**Matrik Lakis FAKULTAS HUKUM 2016**

No	Indikator Sasaran 2018	Tahun 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
28	Minimal ada 100 eks prosiding.	75 eks	NA	NA	
29	Minimal terlaksana 25% operasional turnitin.	30%	NA	NA	
30	Minimal ada 10% rata-rata jumlah kunjungan dosen ke perpustakaan per hari.	7%	5%	71%	
31	Minimal terdapat 5% rata-rata jumlah kunjungan mahasiswa ke perpustakaan per hari.	3%	3%	100%	
32	Minimal tersedia 17 judul langganan jurnal nasional terakreditasi.	8 eks	3 eks	38%	
33	Minimal tersedia 4 M <sup>2</sup> luas ruangan kegiatan praktikum permahasiswa.	3 M <sup>2</sup>	3 M2	100%	
34	100% ruangan kuliah telah dilengkapi LCD Projector dan Audio System.	85%	85%	100%	
35	Minimal tersedia 4 M <sup>2</sup> luas ruangan kerja per dosen.	3,3 M <sup>2</sup>	4 M2	121%	
36	Minimal tersedia 4 M <sup>2</sup> luas ruangan pelayanan administrasi.	3 M <sup>2</sup>	4 M2	133%	
37	Minimal tersedia 12 M <sup>2</sup> luas ruangan pimpinan	11 M <sup>2</sup>	12 M2	109%	
38	Minimal tercapai pembiayaan operasional per mahasiswa Rp.18 juta S1 dan Rp.24 juta S2/tahun.	Rp. 15,5 juta/MH S	Rp. 17 juta/MH S	110%	
39	Minimal ada 15% peningkatan jumlah dana yang dihimpun dari sumber lain selain mahasiswa.	8%	9%	113%	
40	Minimal 80% Unit Pelaksana Kegiatan membuat RKAT tepat waktu.	70%	100%	143%	
41	Minimal 80% fakultas/pasca sarjana menyetor LAKIS tepat waktu.	70%	85%	121%	
42	Minimal 90% UPK Warmadewa mencapai hasil audit opini wajar tanpa syarat.	80%	NA	NA	
43	Minimal ada 100 judul penelitian yang dibiayai intern per tahun.	80 Judul	20 Judul	25%	
44	Minimal 6 jumlah penelitian diterima dan dibiayai pihak swasta.	4	1	25%	
45	Minimal ada 80 judul penelitian yang diterima dan dibiayai instansi pemerintah diluar Dikti.	55 Judul	NA	NA	
46	Minimal ada 20 judul penelitian yang diterima dan dibiayai Dikti.	15 Judul	27 Judul	180%	
47	Minimal 4 jumlah penelitian diterima dan dibiayai dana asing.	3 Penelitian	0	0%	
48	Minimal terlaksana 2 kali pelatihan (klinik) proposal penelitian.	1 Kali	1 Kali	100%	
49	Minimal terrealisasi Rp. 8 juta biaya penelitian per dosen.	Rp. 7 juta	Rp. 5 Juta	71%	

**Matrik Lakis FAKULTAS HUKUM 2016**

No	Indikator Sasaran 2018	Tahun 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
50	Minimal ada 0.60 judul penelitian per dosen per tahun	0.50 Judul	0.50 Judul	100%	
51	Minimal 20 % mahasiswa dilibatkan dalam kegiatan penelitian.	17%	15%	88%	
52	Minimal 25 judul artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal nasional terakreditasi	18 Judul	0	0%	
53	Minimal 8 judul artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal internasional terkreditasi.	4 Judul	3 judul	75%	
54	Minimal 10 sitasi artikel yang tercatat dalam lembaga sitasi.	7 Sitasi	1 situasi	14%	
55	Minimal 30 Judul hasil karya dalam bentuk buku yang mempunyai ISBN dan diterbitkan oleh penerbit anggota IKAPI.	20 Judul	7 Judul	35%	
56	25% monitoring dan evaluasi (MONEV) intern terhadap hasil penelitian dan pengabdian.	10%	75%	750%	
57	Minimal 1 kali masing-masing dosen melaksanakan pengabdian kepada masyarakat per tahun.	1 kali	1 Kali	100%	
58	Minimal 2 kali pelatihan (klinik) proposal pengabdian kepada masyarakat per tahun.	2 kali	1 Kali	50%	
59	Minimal terpenuhi Rp. 5 juta biaya pengabdian per dosen per tahun.	Rp. 4 juta	Rp. 3 juta	75%	
60	Minimal 60 % mahasiswa terlibat dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat per tahun.	45%	45%	100%	
61	Minimal 50% kerjasama institusional ada realisasinya	40%	50%	125%	
62	Minimal 80% stakeholders memiliki persepsi baik terhadap kinerja kehumasan	70%	NA	NA	
63	Minimal 75% terlaksananya kerjasama dengan institusi negeri maupun swasta di Indonesia timur	55%	55%	100%	
64	Minimal 80% stakeholders internal memiliki pemahaman baik tentang VMTS	70%	75%	107%	
65	Minimal 80 % indikator kinerja setiap tahun tercapai sesuai dengan target	70%	85%	121%	
66	80% Kelengkapan Dokumen penjaminan mutu di Universitas, yang meliputi : Kebijakan Akademik, Standar Akademik, Standar Mutu, Prosedur monitoring, evaluasi dan audit, Peraturan akademik, RIP, RENSTRA, RENOP/RKAT, SOP, LAKIS, OTK, Prosedur kerja, Instruksi kerja., Buku pedoman Kurikulum, Pedoman Analisis Jabatan, Pedoman Penerimaan Mahasiswa baru, Pedoman dosen dan karyawan berprestasi, Pedoman tata kelola keuangan, Evaluasi kompetensi dosen, Kode etik dosen, Pedoman Otonomi keilmuan, pedoman kebebasan akademik, pedoman kebebasan mimbar Akademik	60%	100%	167%	



**Matrik Lakis FAKULTAS HUKUM 2016**

No	Indikator Sasaran 2018	Tahun 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
67	Minimal 75% Prodi telah melakukan Monev pembelajaran secara komprehensif	60%	100%	167%	
68	Minimal 50% Program Studi telah AMAI	40%	100%	250%	
69	Minimal 50% hasil AMAI Program Studi dalam katagori baik	30%	100%	333%	
70	100% Unit Kerja (Universitas, Fakultas, dan Pascasarjana) melaksanakan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) minimal 1 kali setahun untuk menyikapi hasil monev dalam AMAI	90%	100%	111%	
71	100% hasil RTM ditindaklanjuti.	90%	100%	111%	
72	Minimal 80% Prodi terakreditasi B atau lebih tinggi	60%	100%	167%	
73	Minimal 80% system manajemen Mutu yang dilaksanakan berdasarkan pola ISO	70%	100%	143%	
74	100% Unit yang ada di Universitas Warmadewa telah melaksanakan SIM-T yang berbasis TI.	70%	85%	121%	
75	100% penerimaan mahasiswa baru yang menggunakan sistem Online.	50%	75%	150%	
76	Minimal ada 40 orang tenaga admin dan operator SIM-T.	20 Orang	2 Orang	10%	
77	100% tersedia jaringan internet berupa Hotspot.	85%	85%	100%	
78	100% Website Universitas dan Fakultas terintegrasi dalam satu domain.	80%	80%	100%	
79	Ada rata-rata 112.500 pengunjung web Unwar setiap bulan.	100.000 orang	NA	NA	
80	22 kbps bandwidth dapat dinikmati mahasiswa dan karyawan	17 kbps	NA	NA	
81	Minimal 30% peningkatan jumlah anggaran tahunan	20%	10%	50%	
82	Minimal Gaji karyawan sama dengan gaji PNS	90%	NA	NA	
83	Minimal 1 kali dalam setahun kegiatan tirta yatra	1 kali	4 Kali	400%	
84	Minimal 90% karyawan terlindungi oleh asuransi kesehatan	80%	NA	NA	
85	Minimal 10 prodi S1 dan S2 baru sampai dengan 4 Tahun ke depan	4 Prodi	1 Prodi	25%	
86	Minimal 1 prodi S3 baru	NA	NA	NA	
87	Minimal 5 pendidikan vokasi baru sampai dengan 4 Tahun ke depan	2 vokasi	NA	NA	
88	Minimal 5 kursus keterampilan	3 kursus	3 Kursus	100%	
89	Minimal 12 seminar skala lokal (Bali)	12 Seminar	1 kali	8%	
90	Minimal 12 kali seminar Nasional	9 Seminar	1 kali	11%	
91	Minimal 2 kali seminar internasional	2 Seminar	0%	0%	
92	Minimal 5 kali visiting profesor	3 kali	0%	0%	

## 7. Matrik Lakis FAKULTAS EKONOMI 2016

No	Indikator Sasaran 2018	Tahun 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
1	100% Program studi memiliki dokumen kurikulum KBK mengacu KKNI.	80%	80%	100%	
2	Minimal 80% Prodi sudah melaksanakan proses pembelajaran yang berbasis <i>student centered learning</i> (SCL).	70%	70%	100%	
3	Minimal 80% sudah melaksanakan <i>assesment</i> berbasis KBK.	70%	70%	100%	
4	Minimal 80% lulusan dengan IPK $\geq 3,0$ .	70%	70%	100%	
5	Minimal 20% dosen berkualifikasi pendidikan S3.	15%	21%	145%	
6	Minimal 6% dosen berkualifikasi guru besar.	3%	0%	0%	
7	Minimal 65% dosen memiliki jabatan akademik lektor kepala.	58%	60%	104%	
8	Minimal 90% dosen yang memiliki sertifikat pendidik.	75%	65%	87%	
9	100 % rasio dosen mahasiswa maksimal 1 : 30 untuk IPA dan 1 : 40 untuk IPS.	100%	70%	70%	
10	Minimal 90% orang dosen memiliki nilai TOEFL $\geq 450$ .	75%	12%	16%	
11	Minimal 90% dosen memiliki nilai TPA $\geq 400$ .	75%	12%	16%	
12	Minimal 80% dosen memiliki EWMP $\Rightarrow$ 12 sks.	70%	70%	100%	
13	Minimal 45% tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S1.	35%	100%	286%	
14	Minimal 4% tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S2.	3%	100%	3333%	
15	90% tenaga kependidikan mengikuti pelatihan yang relevan.	80%	80%	100%	
16	Minimal 75% karyawan (dosen dan pegawai) naik pangkat tepat waktu.	70%	70%	100%	
17	Minimal 95% karyawan (dosen dan pegawai) datang dan pulang kantor tepat waktu.	85%	85%	100%	
18	Minimal 80% pegawai memiliki nilai kinerja $\geq$ baik.	70%	70%	100%	
19	Minimal 85% kegiatan Unitas mahasiswa berjalan baik	75%	75%	100%	
20	Minimal 85% kegiatan BEM Universitas dan Fakultas berjalan baik.	75%	75%	100%	
21	10% Mahasiswa mendapatkan beasiswa.	6%	6%	95%	
22	20 Proposal PKM diterima dan dibiayai KEMENRISTEK DIKTI	13 Proposal	0 Proposal	0%	
23	100% Program Studi melakukan treasure study sekali dalam setahun	80%	80%	100%	
24	Rp. 1 Milyar Sumbangan Alumni terhadap pembangunan Institusi.	600 Jt	0 Jt	0%	
25	1 M <sup>2</sup> luas ruangan perpustakaan per mahasiswa.	0.75 M2	0.5 M2	67%	
26	Minimal tersedia 50.000 eksemplar teks book.	45124 eks	45000 eks	100%	
27	Minimal 20 judul langganan jurnal internasional terakreditasi.	5 Judul	0 Judul	0%	
28	Minimal ada 100 eks prosiding.	75 eks	5 eks	7%	

**Matrik Lakis FAKULTAS EKONOMI 2016**

No	Indikator Sasaran 2018	Tahun 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
29	Minimal terlaksana 25% operasional turnitin.	30%	30%	100%	
30	Minimal ada 10% rata-rata jumlah kunjungan dosen ke perpustakaan per hari.	7%	7%	100%	
31	Minimal terdapat 5% rata-rata jumlah kunjungan mahasiswa ke perpustakaan per hari.	3%	3%	100%	
32	Minimal tersedia 17 judul langganan jurnal nasional terakreditasi.	8 eks	2 Eks	25%	
33	Minimal tersedia 4 M <sup>2</sup> luas ruangan kegiatan praktikum permahasiswa.	3 M2	3 M2	100%	
34	100% ruangan kuliah telah dilengkapi LCD Projector dan Audio System.	85%	85%	100%	
35	Minimal tersedia 4 M <sup>2</sup> luas ruangan kerja per dosen.	3.3 M2	3.5 M2	106%	
36	Minimal tersedia 4 M <sup>2</sup> luas ruangan pelayanan administrasi.	3 m2	3 M2	100%	
37	Minimal tersedia 12 M <sup>2</sup> luas ruangan pimpinan	11 M2	10 M2	91%	
38	Minimal tercapai pembiayaan operasional per mahasiswa Rp.18 juta S1 dan Rp.24 juta S2/tahun.	15.5 Jt	15 Jt	97%	
39	Minimal ada 15% peningkatan jumlah dana yang dihimpun dari sumber lain selain mahasiswa.	8%	0%	0%	
40	Minimal 80% Unit Pelaksana Kegiatan membuat RKAT tepat waktu.	70%	70%	100%	
41	Minimal 80% fakultas/pasca sarjana menyetor LAKIS tepat waktu.	70%	0%	0%	
42	Minimal 90% UPK Warmadewa mencapai hasil audit opini wajar tanpa syarat.	80%	80%	100%	
43	Minimal ada 100 judul penelitian yang dibiayai intern per tahun.	80 Judul	70 Judul	88%	
44	Minimal 6 jumlah penelitian diterima dan dibiayai pihak swasta.	4 Judul	0 Judul	0%	
45	Minimal ada 80 judul penelitian yang diterima dan dibiayai instansi pemerintah diluar Dikti.	55 Judul	0 Judul	0%	
46	Minimal ada 20 judul penelitian yang diterima dan dibiayai Dikti.	15 Judul	0 Judul	0%	
47	Minimal 4 jumlah penelitian diterima dan dibiayai dana asing.	3 Peneliti an	0 Peneliti an	0%	
48	Minimal terlaksana 2 kali pelatihan (klinik) proposal penelitian.	1 Kali	1 kali	100%	
49	Minimal terrealisasi Rp. 8 juta biaya penelitian per dosen.	7 Jt	5 Jt	71%	
50	Minimal ada 0.60 judul penelitian per dosen per tahun	0.5 Judul	0 Judul	0%	
51	Minimal 20 % mahasiswa dilibatkan dalam kegiatan penelitian.	17%	17%	100%	
52	Minimal 25 judul artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal nasional terakreditasi	18 Judul	0 Judul	0%	

**Matrik Lakis FAKULTAS EKONOMI 2016**

No	Indikator Sasaran 2018	Tahun 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
53	Minimal 8 judul artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal internasional terakreditasi.	4 Judul	0 Judul	0%	
54	Minimal 10 sitasi artikel yang tercatat dalam lembaga sitasi.	7 Sitasi	0 Judul	0%	
55	Minimal 30 Judul hasil karya dalam bentuk buku yang mempunyai ISBN dan diterbitkan oleh penerbit anggota IKAPI.	20 Judul	0 Judul	0%	
56	25% monitoring dan evaluasi (MONEV) intern terhadap hasil penelitian dan pengabdian.	10%	10%	100%	
57	Minimal 1 kali masing-masing dosen melaksanakan pengabdian kepada masyarakat per tahun.	1 Kali	1 kali	100%	
58	Minimal 2 kali pelatihan (klinik) proposal pengabdian kepada masyarakat per tahun.	2 Kali	2 kali	100%	
59	Minimal terpenuhi Rp. 5 juta biaya pengabdian per dosen per tahun.	4 Juta	4 Jt	100%	
60	Minimal 60 % mahasiswa terlibat dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat per tahun.	45%	95%	211%	
61	Minimal 50% kerjasama institusional ada realisasinya	40%	40%	100%	
62	Minimal 80% stakeholders memiliki persepsi baik terhadap kinerja kehumasan	70%	70%	100%	
63	Minimal 75% terlaksananya kerjasama dengan institusi negeri maupun swasta di Indonesia timur	55%	0%	0%	
64	Minimal 80% stakeholders internal memiliki pemahaman baik tentang VMST	70%	70%	100%	
65	Minimal 80 % indikator kinerja setiap tahun tercapai sesuai dengan target	70%	8%	11%	
66	80% Kelengkapan Dokumen penjaminan mutu di Universitas, yang meliputi : Kebijakan Akademik, Standar Akademik, Standar Mutu, Prosedur monitoring, evaluasi dan audit, Peraturan akademik, RIP, RENSTRA, RENOP/RKAT, SOP, LAKIS, OTK, Prosedur kerja, Instruksi kerja., Buku pedoman Kurikulum, Pedoman Analisis Jabatan, Pedoman Penerimaan Mahasiswa baru, Pedoman dosen dan karyawan berprestasi, Pedoman tata kelola keuangan, Evaluasi kompetensi dosen, Kode etik dosen, Pedoman Otonomi keilmuan, pedoman kebebasan akademik, pedoman kebebasan mimbar Akademik	60%	60%	100%	
67	Minimal 75% Prodi telah melakukan Monev pembelajaran secara komprehensif	60%	60%	100%	
68	Minimal 50% Program Studi telah AMAI	40%	40%	100%	
69	Minimal 50% hasil AMAI Program Studi dalam katagori baik	30%	30%	100%	

**Matrik Lakis FAKULTAS EKONOMI 2016**

No	Indikator Sasaran 2018	Tahun 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
70	100% Unit Kerja (Universitas, Fakultas, dan Pascasarjana) melaksanakan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) minimal 1 kali setahun untuk menyikapi hasil money dalam AMAI	90%	90%	100%	
71	100% hasil RTM ditindaklanjuti.	90%	90%	100%	
72	Minimal 80% Prodi terakreditasi B atau lebih tinggi	60%	100%	167%	
73	Minimal 80% system manajemen Mutu yang dilaksanakan berdasarkan pola ISO	70%	70%	100%	
74	100% Unit yang ada di Universitas Warmadewa telah melaksanakan SIM-T yang berbasis TI.	70%	70%	100%	
75	100% penerimaan mahasiswa baru yang menggunakan sistem Online.	50%	50%	100%	
76	Minimal ada 40 orang tenaga admin dan operator SIM-T.	20 Orang	2 Orang	10%	
77	100% tersedia jaringan internet berupa Hotspot.	85%	85%	100%	
78	100% Website Universitas dan Fakultas terintegrasi dalam satu domain.	80%	80%	100%	
79	Ada rata-rata 112.500 pengunjung web Unwar setiap bulan.	100.000 Orang	0	0%	
80	22 kbps bandwith dapat dinikmati mahasiswa dan karyawan	17 kbps	0	0%	
81	Minimal 30% peningkatan jumlah anggaran tahunan	20%	20%	100%	
82	Minimal Gaji karyawan sama dengan gaji PNS	90%	90%	100%	
83	Minimal 1 kali dalam setahun kegiatan tirta yatra	1 Kali	1 kali	100%	
84	Minimal 90% karwayan terlindungi oleh asuransi kesehatan	80%	80%	100%	
85	Minimal 10 prodi S1 dan S2 baru sampai dengan 4 Tahun ke depan	4 Prodi	0	0%	
86	Minimal 1 prodi S3 baru	NA	NA	0%	
87	Minimal 5 pendidikan vokasi baru sampai dengan 4 Tahun ke depan	2 Vokasi	0 Vokasi	0%	
88	Minimal 5 kursus keterampilan	3 Kursus	0 Kursus	0%	
89	Minimal 12 seminar sekala lokal (Bali)	12 Seminar	2 Seminar	100%	
90	Minimal 12 kali seminar Nasional	9 Seminar	2 Seminar	22%	
91	Minimal 2 kali seminar internasional	2 Seminar	1 Seminar	50%	
92	Minimal 5 kali visiting profesor	3 Kali	1 Kali	33%	

## 8. Matrik Lakis FAKULTAS PERTANIAN 2016

No	Indikator Kinerja Sasaran	Target 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
1	100% Program studi memiliki dokumen kurikulum KBK mengacu KKNI.	100%	100%	100%	A
2	Minimal 80% Prodi sudah melaksanakan proses pembelajaran yang berbasis <i>student centered learning</i> (SCL).	100%	100%	100%	A
3	Minimal 80% sudah melaksanakan <i>assesment</i> berbasis KBK.	100%	100%	100%	A
4	Minimal 80% lulusan dengan IPK $\geq 3,0$ .	70%	82,76%	118,23%	A
5	Minimal 20% dosen berkualifikasi pendidikan S3.	20%	14,29%	71,45%	B
6	Minimal 6% dosen berkualifikasi guru besar.	2	1	50	C
7	Minimal 65% dosen memiliki jabatan akademik lektor kepala.	25%	53,19%	212,76%	A
8	Minimal 90% dosen yang memiliki sertifikat pendidik.	96%	89,80%	93,54%	A
9	100 % rasio dosen mahasiswa maksimal 1 : 30 untuk IPA dan 1 : 40 untuk IPS.	100%	100%	100%	A
10	Minimal 90% orang dosen memiliki nilai TOEFL $\geq 450$ .	16%	8,16%	51%	C
11	Minimal 90% dosen memiliki nilai TPA $\geq 400$ .				-
12	Minimal 80% dosen memiliki EWMP $\Rightarrow$ 12 sks.	100%	83,33%	83,33%	B
13	Minimal 45% tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S1.	66%	66%	100%	A
14	Minimal 4% tenaga kependidikan sudah berkualifikasi S2.	50%			D
15	90% tenaga kependidikan mengikuti pelatihan yang relevan.				-
16	Minimal 75% karyawan (dosen dan pegawai) naik pangkat tepat waktu.	10%			C
17	Minimal 95% karyawan (dosen dan pegawai) datang dan pulang kantor tepat waktu.	100%	95%	95%	A
18	Minimal 80% pegawai memiliki nilai kinerja $\geq$ baik.	100%	100%	100%	A
19	Minimal 85% kegiatan Unitas mahasiswa berjalan baik	85%	60%	70,59%	B
20	Minimal 85% kegiatan BEM Universitas dan Fakultas berjalan baik.	100%	100%	100%	A
21	10% Mahasiswa mendapatkan beasiswa.	10%	6,70%	67%	C
22	20 Proposal PKM diterima dan dibiayai KEMENRISTEK DIKTI	4	3	75	B
23	100% Program Studi melakukan treasure study sekali dalam setahun	100%	100%	100%	A
24	Rp. 1 Milyar Sumbangan Alumni terhadap pembangunan Institusi.	Rp. 100 Juta	Rp. 15 Juta	15	C
25	1 M <sup>2</sup> luas ruangan perpustakaan per mahasiswa.				-
26	Minimal tersedia 50.000 eksemplar teks book.				-
27	Minimal 20 judul langganan jurnal internasional terakreditasi.		1	25	C
28	Minimal ada 100 eks prosiding.		1	100	A
29	Minimal terlaksana 25% operasional turnitin.				-

No.	Indikator Kinerja Sasaran	Target 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
30	Minimal ada 10% rata-rata jumlah kunjungan dosen ke perpustakaan per hari.				-
31	Minimal terdapat 5% rata-rata jumlah kunjungan mahasiswa ke perpustakaan per hari.				-
32	Minimal tersedia 17 judul langganan jurnal nasional terakreditasi.		1	50	C
33	Minimal tersedia 4 M <sup>2</sup> luas ruangan kegiatan praktikum permahasiswa.		1	100	A
34	100% ruangan kuliah telah dilengkapi LCD Projector dan Audio System.	100%	100%	100%	A
35	Minimal tersedia 4 M <sup>2</sup> luas ruangan kerja per dosen.	2,9 M <sup>2</sup>			D
36	Minimal tersedia 4 M <sup>2</sup> luas ruangan pelayanan administrasi.	2,5 M <sup>2</sup>	1 M <sup>2</sup>	40	C
37	Minimal tersedia 12 M <sup>2</sup> luas ruangan pimpinan	10,5 M <sup>2</sup>	15 M <sup>2</sup>	142,86%	A
38	Minimal tercapai pembiayaan operasional per mahasiswa Rp.18 juta S1 dan Rp.24 juta S2/tahun.	Rp. 15 Juta	Rp. 4,32 Juta	28,80%	C
39	Minimal ada 15% peningkatan jumlah dana yang dihimpun dari sumber lain selain mahasiswa.	20%	Rp. 1,52 Milyar	769	A
40	Minimal 80% Unit Pelaksana Kegiatan membuat RKAT tepat waktu.	90%	90%	100%	A
41	Minimal 80% fakultas/pasca sarjana menyetor LAKIS tepat waktu.	100%	100%	100%	A
42	Minimal 90% UPK Warmadewa mencapai hasil audit opini wajar tanpa syarat.				-
43	Minimal ada 100 judul penelitian yang dibiayai intern per tahun.	8			D
44	Minimal 6 jumlah penelitian diterima dan dibiayai pihak swasta.	4			D
45	Minimal ada 80 judul penelitian yang diterima dan dibiayai instansi pemerintah diluar Dikti.	4	5	125	A
46	Minimal ada 20 judul penelitian yang diterima dan dibiayai Dikti.	4	6	150	A
47	Minimal 4 jumlah penelitian diterima dan dibiayai dana asing.	4			D
48	Minimal terlaksana 2 kali pelatihan (klinik) proposal penelitian.	2	100%	100%	A
49	Minimal terrealisasi Rp. 8 juta biaya penelitian per dosen.	Rp. 7 juta	Rp. 19 Juta	271,43	A
50	Minimal ada 0.60 judul penelitian per dosen per tahun	49	14	28,57	C
51	Minimal 20 % mahasiswa dilibatkan dalam kegiatan penelitian.	10%	5%	50	C
52	Minimal 25 judul artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal nasional terakreditasi	4	2	50	C
53	Minimal 8 judul artikel hasil penelitian yang dipublikasikan ke jurnal internasional terkreditasi.	4	14	350	A

No.	Indikator Kinerja Sasaran	Target 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
54	Minimal 10 sitasi artikel yang tercatat dalam lembaga sitasi.	4	2	50	C
55	Minimal 30 Judul hasil karya dalam bentuk buku yang mempunyai ISBN dan diterbitkan oleh penerbit anggota IKAPI.	4	1	25	C
56	25% monitoring dan evaluasi (MONEV) intern terhadap hasil penelitian dan pengabdian.	100%	100%	100%	A
57	Minimal 1 kali masing-masing dosen melaksanakan pengabdian kepada masyarakat per tahun.	1	2	200	A
58	Minimal 2 kali pelatihan (klinik) proposal pengabdian kepada masyarakat per tahun.	2	2	100	A
59	Minimal terpenuhi Rp. 5 juta biaya pengabdian per dosen per tahun.	Rp. 4 Juta	Rp. 4,8 Juta	120	A
60	Minimal 60 % mahasiswa terlibat dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat per tahun.	10%	5%	50%	C
61	Minimal 50% kerjasama institusional ada realisasinya	20	16	80	B
62	Minimal 80% stakeholders memiliki persepsi baik terhadap kinerja kehumasan				-
63	Minimal 75% terlaksananya kerjasama dengan institusi negeri maupun swasta di Indonesia timur	15	12	80	B
64	Minimal 80% stakeholders internal memiliki pemahaman baik tentang VMTS	80%	75%	93,75%	A
65	Minimal 80 % indikator kinerja setiap tahun tercapai sesuai dengan target	70%	55,65%	79,50%	B
66	80% Kelengkapan Dokumen penjaminan mutu di Universitas, yang meliputi : Kebijakan Akademik, Standar Akademik, Standar Mutu, Prosedur monitoring, evaluasi dan audit, Peraturan akademik, RIP, RENSTRA, RENOP/RKAT, SOP, LAKIS, OTK, Prosedur kerja, Instruksi kerja., Buku pedoman Kurikulum, Pedoman Analisis Jabatan, Pedoman Penerimaan Mahasiswa baru, Pedoman dosen dan karyawan berprestasi, Pedoman tata kelola keuangan, Evaluasi kompetensi dosen, Kode etik dosen, Pedoman Otonomi keilmuan, pedoman kebebasan akademik, pedoman kebebasan mimbar Akademik	70%	50%	71,43%	B
67	Minimal 75% Prodi telah melakukan Monev pembelajaran secara komprehensif	100%	100%	100%	A
68	Minimal 50% Program Studi telah AMAI	100%			D
69	Minimal 50% hasil AMAI Program Studi dalam katagori baik				-
70	100% Unit Kerja (Universitas, Fakultas, dan Pascasarjana) melaksanakan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) minimal 1 kali setahun untuk menyikapi hasil monev dalam AMAI	1			D
71	100% hasil RTM ditindaklanjuti.				-
72	Minimal 80% Prodi terakreditasi B atau lebih tinggi	100%	100%	100%	A



No.	Indikator Kinerja Sasaran	Target 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
73	Minimal 80% system manajemen Mutu yang dilaksanakan berdasarkan pola ISO	70%	60%	85,71%	A
74	100% Unit yang ada di Universitas Warmadewa telah melaksanakan SIM-T yang berbasis TI.	100%	100%	100%	A
75	100% penerimaan mahasiswa baru yang menggunakan sistem Online.	100%	100%	100%	A
76	Minimal ada 40 orang tenaga admin dan operator SIM-T.	4	2	50	C
77	100% tersedia jaringan internet berupa Hotspot.	100%	100%	100%	A
78	100% Website Universitas dan Fakultas terintegrasi dalam satu domain.	100%			D
79	Ada rata-rata 112.500 pengunjung web Unwar setiap bulan.				-
80	22 kbps bandwidth dapat dinikmati mahasiswa dan karyawan				-
81	Minimal 30% peningkatan jumlah anggaran tahunan	500%	73%	14,60%	C
82	Minimal Gaji karyawan sama dengan gaji PNS	90%	80%	88,89%	B
83	Minimal 1 kali dalam setahun kegiatan tirta yatra	1	1	100%	A
84	Minimal 90% karyawan terlindungi oleh asuransi kesehatan	49	47	95,92%	A
85	Minimal 10 prodi S1 dan S2 baru sampai dengan 4 Tahun ke depan	1			0
86	Minimal 1 prodi S3 baru				-
87	Minimal 5 pendidikan vokasi baru sampai dengan 4 Tahun ke depan				-
88	Minimal 5 kursus keterampilan				-
89	Minimal 12 seminar skala lokal (Bali)	1			D
90	Minimal 12 kali seminar Nasional	1			D
91	Minimal 2 kali seminar internasional	2	2	100%	A
92	Minimal 5 kali visiting profesor	4	4	100%	A

**Tingkat Realisasidan Tingkat Capaian Indikator Kinerja Sasaran  
FP Unwar, Tahun 2016 (Tambahan)**

No.	Indikator Kinerja Sasaran	Target 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
1	100% Program Studi sudah memiliki dokumen kurikulum KBK mengacu KKNI	100%	100%	100%	A
2	100% dosen hadir memberi kuliah tepat jadwal (16 kali pertemuan)	90%	95%	105,56%	A
3	100% dosen membuat RPS (Rencana Pembelajaran Semester)	100%	100%	100%	A
4	100% dosen membuat Kontrak Kuliah	100%	100%	100%	A
5	100% dosen mempunyai nilai EDOM yang berkategori baik	90%	95%	105,56%	A
6	Minimal 90% mahasiswa menyelesaikan TA tepat waktu	70%	42%	60,16%	C

No.	Indikator Kinerja Sasaran	Target 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
7	90% rata-rata lama waktu studi mahasiswa kurang 5 (lima) tahun	80%	79%	99,26%	A
8	96% dosen sudah berpendidikan S2 (dari 49 orang dosen)	100%	96%	96,00%	A
9	Minimal ada 1 (satu) orang tenaga admin yang berkualifikasi sarjana komputer	1			D
10	Minimal tersedianya/kebun/kolam percobaan 100% memadai untuk praktek lapang mahasiswa	80%	50%	62,50%	C
11	Seluruh ruang kuliah telah dilengkapi <i>personal computer</i> yang terkoneksi dengan <i>LCD Projector</i> dan dapat mengakses <i>wi-fi</i> untuk mengefektifkan proses pembelajaran yang bermutu	100%			D
12	Minimal tersedia ruang akses internet bagi mahasiswa	2	1	50	C
13	Minimal tersedia 1 (satu) ruang kantin fakultas bagi akses <i>refresh</i> mahasiswa dan dosen	1			D
14	Minimal tersedia 1 (satu) ruang/media pembelajaran untuk praktek inkubator bisnis	1			D
15	Minimal ada 8 judul artikel ilmiah yang dipublikasikan di jurnal fakultas/majalah ilmiah Universitas Warmadewa	8	8	100%	A
16	Minimal ada 8 (delapan) orang dosen sebagai pembicara dalam forum ilmiah nasional	4	3	75	B
17	Minimal ada 8 (delapan) orang dosen sebagai pembicara dalam forum ilmiah internasional	8	43	53	A
18	Minimal ada 4 (empat) judul pengabdian kepada masyarakat per tahun yang dibiayai Dikti	4	4	100%	A
19	Minimal ada (empat) judul pengabdian kepada masyarakat per tahun yang dibiayai internal (Kantor Pusat Unwar)	4	3	75	B
20	Teralisasi 4 (empat) tindak lanjut kerjasama internasional	2	2	100%	A
21	Terealisasi 4 (empat) tindak lanjut kerjasama nasional	4	2	50	C
22	Terealisasi 8 (delapan) tindak lanjut kerjasama dengan pemerintah daerah	6	5	83,33%	A
23	Terealisasi 4 (empat) tindak lanjut kerjasama dengan lembaga swasta daerah	4	6	150	A
24	Terealisasi 4 (empat) jalinan kerjasama (MoU) spesifik bidang ilmu-ilmu pertanian yang di inisiasi oleh Fakultas Pertanian Unwar	4	3	75	B
25	100% prodi telah dan selalu valid isian feeder	100%	100%	100%	A
26	100% dosen mengisi dan meng- <i>update</i> Sim-Peg	100%	89%	89,79%	A
27	100% prodi mengisi dan meng- <i>update</i> profil prodi pada Sim-Ak	100%	100%	100%	A
28	Sim-Keu dan Sim-Sarpras terpenuhi dengan baik dan lengkap	100%	100%	100%	A
29	Minimal terlaksana 1 (satu) kali kegiatan pembelajaran internasional bagi para mahasiswa ( <i>Bali Summer Course</i> )	1	100%	100%	A

No.	Indikator Kinerja Sasaran	Target 2016	Realisasi 2016	Tingkat Capaian 2016	Ket
30	Minimal 1 (satu) kali terlaksana temu alumni FP Unwar	1			D
31	Tercapai 700% <i>opportunity cost</i> (biaya peluang) dari pendanaan dalam RKA maupun non RKA (Rencana Kegiatan dan Anggaran)	-			-
32	Beroperasinya dengan baik web site Fakultas Pertanian Unwar <a href="http://www.pertanian-warmadewa.ac.id">www.pertanian-warmadewa.ac.id</a> dengan jumlah kunjungan per bulan yang cukup	1			D